

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT. WASPADA
SECURITY GUARD PALEMBANG**

SKRIPSI

Oleh:

Medi Hermanto

1519240051

M. Aditya Try Wijaya

1519240086

Program Studi Sistem Informasi



**STMIK GI MDP
Palembang
2019**

STMIK GI MDP

Program Studi Sistem Informasi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Genap Tahun 2018/2019

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT. WASPADA SECURITY GUARD PALEMBANG

Medi Hermanto 1519240051
M. Aditya Try Wijaya 1519240086

Abstrak

Berkembangnya teknologi komputer mempengaruhi kinerja manusia sebagai operasional sistem sehingga peralihan ke arah sistem informasi yang berbasis komputer semakin meningkat. PT. Waspada Security Guard merupakan salah satu perusahaan jasa yang berpusat di kota Palembang. Untuk proses absensi di perusahaan ini hanya menggunakan absensi manual yang hanya ditandatangani di kertas oleh karyawan sehingga pihak perusahaan sulit untuk mengetahui kinerja absensi karyawannya dan untuk mengetahui kinerja karyawan pihak perusahaan harus melakukan rapat setiap bulan untuk mengetahui kinerja karyawannya dan juga sulit untuk menentukan pegawai mana yang harus dimutasi. Untuk itu diperlukan sistem informasi kepegawaian yang dibangun dengan metodologi RUP (*Rational Unified Process*). Adapun tahapan-tahapan yang dilakukan adalah permulaan, perencanaan, konstruksi dan transisi. Hasil dari sistem informasi ini yaitu memudahkan pimpinan untuk mengetahui laporan-laporan absensi karyawan, penilaian kinerja karyawan, mencari karyawan yang harus dimutasi dan mengetahui data karyawan mana yang belum mengikuti pelatihan.

Kata kunci: PT. Waspada Security Guard, Sistem Informasi, Kepegawaian, RUP

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi sudah menjadi bagian yang sangat signifikan dalam perkembangan teknologi saat ini. Perkembangan teknologi informasi di pengaruhi oleh tingginya kebutuhan akan teknologi dan sistem informasi yang akurat efektif dan efisien. Berkembangnya teknologi komputer mempengaruhi kinerja manusia sebagai operasional sistem sehingga peralihan ke arah sistem informasi yang berbasis komputer semakin meningkat. Perusahaan jasa dapat memiliki sistem seperti sistem informasi kepegawaian.

PT Waspada Security Guard atau di kenal sebagai BUJP(Badan Usaha jasa Pengamanan) yang terletak di jalan. Mawar Lorong tanjung No. 125 Talang ratu Palembang yaitu perusahaan yang menyediakan jasa tenaga keamanan. Yang dimana karyawannya di tempatkan di pengamanan kawasan perkantoran, pertokoan plaza mall perkebunan, pelabuhan darat, laut, udara, parkir, tempat hiburan, pasar induk, pabrik dan yang lainnya. PT Waspada Security Guard ini sendiri memiliki satu cabang di luar kota yaitu di kota Bangka untuk kantor pusat berada di kota Palembang

Untuk proses absensi sendiri perusahaan PT waspada security guard hanya menggunakan absensi secara manual yang hanya di tandatangi di kertas oleh karyawan sehingga pihak perusahaan sulit untuk mengetahui kinerja absensi karyawannya dan untuk mengetahui kinerja karyawan pihak perusahaan harus melakukan rapat setiap bulan untuk mengetahui kinerja karyawannya, dan juga sulit untuk menentukan pegawai mana yang harus di mutasi karena dalam menentukan hal tersebut di perlukan berbagai aspek lainnya seperti absensi, lama bekerja, prestasi kerja dan aspek lainnya dan sulitnya menentukan karyawan mana yang harus diikutkan dalam pelatihan karena bagian administrasi sulit untuk mencari rekap pegawai yang telah mengikuti pelatihan dan sering terjadi kesalahan saat menentukan karyawan mana yang akan diikutsertakan

Berdasarkan dari permasalahan di atas penulis menyimpulkan bahwa PT Security Guard membutuhkan sistem yang dapat mengelola pegawai dan memberikan informasi kepada pimpinan perusahaan maka dari itu penulis tertarik membuat **“SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT WASPADA SECURITY GUARD PALEMBANG”**

1.2 Permasalahan

Adapun permasalahan yang akan kami angkat dalam penulisan skripsi pada PT Waspada security guard adalah sebagai berikut:

1. Membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan rekap absensi Proses penyimpanan data absensi kehadiran dilakukan secara manual dengan mencatat absensi pegawai yang ada di kertas dalam buku laporan
2. Pimpinan membutuhkan waktu yang lama dalam mengontrol kinerja anggota dikarenakan kurangnya data informasi yang akurat
3. Membutuhkan waktu yang lama dalam menentukan pegawai yang harus dimutasi karena dalam menentukan hal tersebut di perlukan berbagai aspek seperti, absensi, kinerja dan aspek lainnya yang tersimpan didokumen yang berbeda-beda
4. Bagian Administrasi membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan pencarian rekap pegawai yang telah melakukan pelatihan sehingga pada saat menentukan pegawai mana yang harus diikutsertakan dalam pelatihan seringkali mengalami kesalahan dalam pemilihan pegawai

1.3 Ruang Lingkup

Dalam pembuatan sistem informasi kepegawaian PT Waspada Security Guard memberikan beberapa batasan masalah agar sesuai dengan tujuan antara lain sebagai berikut.

1. Merancang sistem informasi dengan menggunakan web dan database yang di gunakan adalah *MySQL*
2. Bahasa pemograman yang di gunakan adalah PHP, dan metode pengembangan sistem menggunakan *Model-View-Controller(MVC)*.

3. Sistem yang di bangun dapat melakukan pengelolaan berupa

1. Pendataan data pegawai
2. Rekrutmen pegawai
3. Rekap data absensi
4. Permohonan cuti
5. Pendataan pelatihan pegawai
6. Pengelolaan Mitra
7. Pendataan Surat Peringatan pegawai
8. Penilaian kinerja pegawai
9. Mitra bisa mengakses aplikasi untuk memberikan komplain kepada anggota
10. Sistem Penggajian hanya bisa menampilkan slip gaji

1.4 Tujuan Dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

1. Memudahkan pimpinan untuk mengetahui laporan-laporan absensi karyawan
2. Mempermudah pimpinan melihat laporan penilaian kinerja anggota
3. Mempermudah mencari anggota yang harus di mutasi
4. Mempermudah bagian administrasi untuk mengetahui data karyawan mana yang belum mengikuti pelatihan

1.4.2 Manfaat

Adapun manfaat dari sistem yang di bangun pada PT Waspada Security Guard adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan PT waspada security guard tidak perlu lagi untuk menanyakan absensi kepada DAN-GU (ketua regu)
2. Pimpinan PT waspada security guard bisa mengetahui laporan kinerja karyawan
3. Pimpinan PT waspada security guard bisa mengetahui laporan data anggota mana yang telah di mutasi
4. Memudahkan bagian administrasi untuk mengetahui anggota mana saja yang telah mengikuti pelatihan

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi yang penulis gunakan adalah metodologi *Rational Unified Process*(RUP). *Rational Unified Process*(RUP) adalah pendekatan pengembangan perangkat lunak yang di lakukan berulang-ulang(*iteratie*), fokus pada arsitektur (*architecture-centric*), lebih di arahkan berdasarkan penggunaan kasus (*use case driven*). Menurut Rosa A.S M. Shalahuddin(2013, h 125). *Rational Unified Process*(RUP) memiliki empat buah fase yaitu :

1. *Inception* (permulaan)

Pada fase ini penulis melakukan pengumpulan data melalui wawancara kepimpinan PT Waspada Security Guard setelah itu mendefinisikan masalah

untuk mengetahui ruang lingkup sistem yang akan di bangun dan membuat jadwal

2. *Elaboration* (perluasan/perencanaan)

Dari data yang di kumpulkan dari kebutuhan yang di harapkan pengguna melalui wawancara penulis mengidentifikasi masalah dengan menggunakan analisis PIECES dan menganalisis kebutuhan menggunakan diagram *use case*

3. *Construction* (konstruksi)

Fase ini bertujuan untuk memberikan gambaran apa yang seharusnya dikerjakan dan bagaimana tampilan antarmuka aplikasi. Fase ini juga membantu mendefinisikan kebutuhan perangkat keras dan sistem serta mendefinisikan arsitektur sistem secara keseluruhan.

4. *Transition* (transisi)

Pada fase ini akan dilakukan pemrograman. Pembuatan aplikasi dipecah menjadi modul - modul kecil yang kecil nantinya akan digabungkan dalam tahap berikutnya. Selain itu dalam tahap ini juga dilakukan pengecekan terhadap modul yang dibuat, apakah sudah memenuhi fungsi atau belum.

1.6 Sistematika Penulisan

Laporan skripsi ini di tulis dalam lima bab masing- masing bab terbagi dalam sub-sub bab yang pada pokoknya tiap-tiap bab mempunyai hubungan yang erat satu dengan yang lainnya, secara sistematis isi dari laporan skripsi ini di susun sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini adalah langkah awal dalam menyusun laporan skripsi pada bab ini penulis akan menggambarkan mengenai latar belakang penulisan, ruang lingkup masalah, tujuan dan manfaat penelitian dan metodologi penelitian serta sistematika dari laporan skripsi ini

BAB 2 LANDASAN TEORI

Pada bab ini menguraikan tentang teori- teori dasar yang terdiri dari teori umum dan teori khusus berhubungan dengan penulisan dan pembuatan laporan skripsi ini.

BAB 3 ANALISIS SISTEM

Pada bab ini berisikan mengenai gambaran umum yang yang mencakup profil struktur organisasi, uraian tugas dan wewenang, prosedur sistem yang berjalan, analisis masalah dan analisis kebutuhan.

BAB 4 RANCANGAN SISTEM

Pada bab ini menjelaskan tentang rancangan sistem yang di usulkan berupa rancangan proses, rancangan data dan rancangan program.

BAB 5 PENUTUP

Pada bab ini penulis menarik beberapa kesimpulan dan saran yang bermanfaat bagi penulis untuk lebih baik lagi dalam melakukan pengembangan sistem yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- A.S, Rosa dan Salahuddin, M 2013, *Rekayasa Perangkat Lunak*, Informatika, Bandung.
- A.S, Rosa dan Salahuddin, M 2011, *Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Object)*, Modula, Bandung
- Fatta, HA 2007, *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Firdaus, Muhammad, Dien Novita, dan Fithri Selva Jumeilah 2016, “Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Pengontrolan Dan Pengukuran Kinerja Pegawai CV. Putra Pratama Palembang”, *Jurnal STMIK GI MDP*, 2016. <http://eprints.mdp.ac.id/id/eprint/1850>
- Fachlevi, Reza Mohamad dan Syafariani Fenny R. 2017 “Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Di Bagian Kepegawaian SDN Bina Karya Kabupaten Garut” <https://jurnal.umk.ac.id/index.php/simet/article/download/1436/1099>
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009, *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Komputer, Wahana 2006, *Panduan Lengkap Menguasai Pemrograman Web dengan PHP 5*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Louis, Antonio, Irwan Alfian, dan Ery Hartati 2016, “Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Indo Beton Berbasis Desktop”, *Jurnal STMIK GI MDP*, 2016. <http://eprints.mdp.ac.id/id/eprint/1717>
- Nugroho, Bunafit 2013, *Dasar Pemrograman Web PHP – MySQL dengan Dreamweaver*, Gava Media, Yogyakarta.
- Peranginangin, Kasiman 2006, *Aplikasi Web dengan PHP dan MySQL*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Pohan, Husni I dan Sidik, Betha 2012, *Pemrograman Web dengan HTML*, Informatika, Bandung.

Simarmata, Janner 2009, *Rekayasa Web*, Andi Offset, Yogyakarta.

Sakethi, Dwi, 2017, “Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Fmipa Universitas Lampung” <http://jurnal.fmipa.unila.ac.id/index.php/komputasi/article/view/1445>

Soedaryono 2000, *Tata Laksana Kantor*, Depdikbud. Jakarta.

Sutabri, Tata 2012, *Konsep Sistem Informasi*, Andi Offset, Yogyakarta.

