

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS
WEBSITE PADA PT. TIMUR JAYA PLASINDO**



Oleh:

FERNANDO NAMAS

1822240077

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2022**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang**

Program Studi Sistem Informasi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Genap Tahun 2021/2022

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS
WEBSITE PADA PT. TIMUR JAYA PLASINDO**

Fernando Namas 1822240077

Abstrak

PT. Timur Jaya Plasindo adalah perusahaan yang bergerak dibidang distribusi plastik. Proses absensi dengan menggunakan mesin *fingerprint*, namun bagian administrasi membutuhkan waktu yang cukup lama dalam hal untuk merekap data absensi. Proses rekap di akhir bulan, bagian administrasi akan merekap satu per satu absensi karyawan, mulai dari untuk data kehadiran, jumlah dan sisa cuti jika ada karyawan yang mengambilnya. Dengan permasalahan tersebut, tujuan dilakukannya penelitian dan proses pengembangan aplikasi ini adalah membantu pekerjaan perusahaan PT. Timur Jaya Plasindo menjadi lebih cepat, efisien serta akurat, yang dapat meng *upload database* absensi, cuti, seleksi calon karyawan pada saat sesi rekrutment, pemilihan karyawan untuk dilakukan proses promosi karyawan, serta demosi atau mutasi,phk serta *report-report* yang akan dilaporkan ke pemilik perusahaan. Metode penulisan disini menggunakan metodologi RUP. Selain itu, dalam pembuatan aplikasi ini, menggunakan bahasa pemrograman *JavaScript*, dan database *MySQL*.

Kata kunci: Sistem informasi kepegawaian, Website, PHP, RUP, *JavaScript*, *MySQL*



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi jaman ini sangat berkembang, sehingga banyak perusahaan yang menggunakan teknologi untuk setiap pekerjaan. Sistem memiliki peranan yang penting dalam berjalannya suatu kegiatan, salah satunya untuk pekerjaan di perusahaan. Adanya sistem dalam perusahaan dapat membantu meringankan atau memudahkan pekerjaan serta pekerjaan menjadi lebih cepat, efisien, dan akurat. Dimana salah satunya membantu memudahkan dalam rekap absensi.

PT. Timur Jaya Plasindo salah satu perusahaan yang bergerak dibidang distribusi plastik. Berawal dari usaha kecil-kecilan dengan karyawan yang sedikit, pemilik perusahaan dapat melihat peluang sehingga usaha tersebut sekarang menjadi usaha perseroan dengan banyak karyawan.

Pada PT. Timur Jaya Plasindo ini mempunyai proses absensi dengan menggunakan mesin *fingerprint*, namun bagian administrasi membutuhkan waktu yang cukup lama dalam hal untuk merekap data absensi. Dimana pada saat proses rekap di akhir bulan, bagian administrasi akan merekap satu per satu absensi karyawan, mulai dari untuk data kehadiran, jumlah dan sisa cuti jika

ada karyawan yang mengambilnya. Untuk bagian personalia, sulit melakukan pengecekan untuk setiap lamaran yang masuk, dengan kategori atau standar yang sesuai perusahaan, dikarenakan berkas lamaran yang banyak dan penyimpanan berkas yang membutuhkan banyak tempat, apabila sudah banyak pelamar yang memasukkan *curriculum vitae* ke perusahaan tersebut. Sedangkan, owner pun sulit mengetahui data karyawan yang mendapatkan *reward* atau *punishment* dikarenakan belum terdokumentasinya data tersebut, yang mana data ini akan digunakan untuk menentukan promosi/demosi, ataupun PHK.

Dengan permasalahan di atas, maka penulis ingin memberikan solusi dengan merancang atau membangun sistem, serta mengaplikasikan alur kerja sistem absensi yang dapat membantu pekerjaan perusahaan PT. Timur Jaya Plasindo menjadi lebih cepat, efisien serta akurat, yang dapat meng *upload database* absensi, cuti, seleksi calon karyawan pada saat sesi rekrutment, pemilihan *reward* dan *punishment*, serta demosi atau mutasi,phk serta *report-report* yang akan dilaporkan ke pemilik perusahaan.

1.2 Permasalahan

Berdasarkan dari latar belakang tersebut, maka terdapat beberapa permasalahan yang akan diselesaikan oleh penulis, diantaranya :

1. Bagian Personalia membutuhkan proses yang rumit dalam merekap data absensi untuk mengetahui data kehadiran , jumlah dan sisa cuti.

2. Bagian Personalia sulit dalam melakukan pengecekan setiap lamaran yang masuk , dikarenakan berkas lamaran yang terlalu banyak dan penyimpanan berkas yang membutuhkan banyak tempat.
3. Owner seringkali sulit untuk melakukan *monitoring* performa dari data karyawan, absensi karyawan, omset karyawan siapa saja yang akan mendapatkan *reward* atau *punishment* , dikarenakan belum adanya data yang terdokumentasi dalam menentukan promosi , demosi , dan *PHK*.

1.3 Tujuan dan Manfaat

Dalam pembuatan sistem ini, terdapat beberapa tujuan dan manfaat, diantaranya adalah sebagai berikut :

1.3.1 Tujuan

Berdasarkan dari latar belakang dan permasalahan yang ada, maka tujuan dari penulis membuat sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Memudahkan pihak administrasi dalam proses merekap data absensi karyawan .
2. Memudahkan bagian personalia dalam proses *recruitment* karyawan.
3. Memudahkan owner dalam mengetahui data karyawan yang mendapatkan *reward* atau *punishment* dan juga *promosi* , *demosi* ataupun *PHK*

1.3.2 Manfaat

Manfaat yang didapat penulis dalam pembuatan sistem absensi karyawan ini adalah sebagai berikut :

1. Proses penentuan jumlah ,sisa cuti karyawan, data kehadiran karyawan lebih mudah dikarenakan sudah terdokumentasi di dalam sistem.
2. Proses pengecekan untuk setiap data lamaran calon karyawan baru lebih mudah di karenakan sudah terdokumentasi di dalam sistem.
3. Proses penentuan karyawan yang mendapatkan reward/punishment , mutasi/demosi serta phk lebih mudah dan lebih akurat dengan adanya data yang sudah terdokumentasi.

1.4 Ruang Lingkup

Dari latar belakang dan permasalahan yang ada, sistem ini juga mempunyai batasan dalam pembuatannya diantaranya :

1. Calon pelamar dapat mengupload data lamaran di website PT. Timur Jaya Plasindo, yang nantinya bagian personalia dapat menyeleksi pada sesi rekrutment pada *website* perusahaan tersebut apabila ada yang melamar pekerjaan
2. Bagian personalia dapat merekap dan melihat data absensi untuk menentukan pemberian *reward*, *punishment*, cuti, dan mengelola data karyawan.
3. Data absensi, data karyawan, *reward*, *Punishment*, Cuti, Demosi dan Mutasi

dapat diakses oleh pimpinan perusahaan.

4. Penentuan mutasi , demosi ,reward , punishment terhadap sales berdasarkan performa penjualan sales.
5. Aplikasi ini berbasis website , menggunakan bahasa pemrograman *php* dan menggunakan database *mysql*.
6. Aplikasi ini hanya membahas data kehadiran karyawan , punishment , reward , mutasi dan demosi.

1.5 Metode Pengembangan Sistem

Metodologi yang digunakan adalah metode RUP dalam pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT. Timur Jaya Plasindo. Metodologi RUP ini dipilih karena prosesnya dapat dilakukan secara berulang pada saat pengembangan softwarentya, dapat menambah komponen yang dibutuhkan dalam prosesnya, serta lebih mudah mengontrol perubahan yang terjadi pada sistem selama proses pembuatannya.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika dalam penulisan laporan skripsi ini antara lain adalah sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Dalam bab pendahuluan ini membahas mengenai latar belakang, permasalahan, tujuan dan manfaat dari pembuatan sistem, metodologi

serta jadwal kegiatan yang digunakan dalam pembuatan sistem, serta sistematika yang ada.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Dalam bab ini penulis menyertakan landasan-landasan teori yang digunakan dan penelitian terdahulu untuk referensi selama proses pembuatan sistem

BAB 3 METODELOGI PENGEMBANGAN SISTEM

Dalam bab ini membahas tentang teknik yang dipakai dalam mencari data proses pengumpulan data dalam mencari sistem yang akan dibutuhkan, implementasi yang digunakan untuk pembuatan sistem ini.

BAB 4 RANCANGAN SISTEM

Dalam bab ini membahas mengenai proses atau gambaran dari rancangan sistem yang akan dibuat.

BAB 5 PENUTUP

Dalam bab ini berisi beberapa kesimpulan yang diambil dari pembuatan sistem ini serta saran yang dapat membuat aplikasi ini nantinya akan lebih baik lagi.

1.7 Jadwal Kegiatan

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan

Keterangan	BulanKe-1				BulanKe-2				BulanKe-3				BulanKe-4				BulanKe-5			
	Minggu ke-																			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Inception																				
Elaboration																				
Contruction																				
Transition																				
Pembuatan Laporan																				



DAFTAR PUSTAKA

- Aldi Setiawan. 2017. Implementasi Optical Character Recognition (OCR) Pada Mesin Penerjemah Bahasa Indonesia Ke Bahasa Inggris. *Jurnal Sistem dan Teknologi Informasi (JustIN)* 1.2.
- Ambler, S. W. 2005. *The Enterprise Unified Process. Extending the Rational Unified Process. New Jersey:Prentice Hall.*
- Anggraeny, Tri Fetty dan Faisal Muttaqin, 2021, Sistem Basis Data : Perancangan dan Data Definition Language MySQL & Oracle
- A.S, Rosa dan M Shalahuddin. 2013. Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek. Informatika. Bandung.
- A.S., Rosa dan Shalahuddin, 2018. Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek. Bandung.
- A. W. Widjaja, 2006. Administrasi Kepegawaian, Jakarta: Rajawali.
- Bambang Wahyudi. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Sulita.
- Dawan. 2019. "Pengertian, Fungsi, Metode Serta Contoh-Contoh ERD LENGKAP." 20 April.
<https://ngertiaja.com/contoh-erd/> (November 4, 2019).
- Endra, R. Y., & Aprilita, D. S. (2018). E-Report Berbasis Web Menggunakan Metode Model View Controller Untuk Mengetahui Peningkatan Perkembangan Prestasi Anak Didik
- Kasman, Hendra 2018, *Perancangan Sistem Informasi Pendataan Dan Transaksi Downline District Pulsa Pekan baru Berbasis Web*, Jurnal, STMIK Dharma pala Riau, (Maret 09, 2022).
- Lutfi, Ahmad, 2017, Sistem Informasi Akademik Madrasah Aliyah Salafiyah Syafi'iyah Menggunakan Php dan Mysql, Jurnal, www.ejournal.amiki.ac.id, (Maret 09, 2022).

- Munawar. 2018. Analisis Perancangan Sistem Berorientasi Objek dengan UML (Unified Modeling Language)
- Novitasari, Chandra. 2018. "Pengertian Activity Diagram Dan Simbol-Symbolnya." 28 September. <https://pelajarindo.com/pengertian-activity-diagram-simbol/> (April 19, 2022).
- Rosento. (2018). Efektivitas Rekrutmen Dalam Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran Di CV Ikra Cendana Lintang Jakarta. Cakrawala, 18(1), 81–87.
- Sativa, Annisa, 2008. Peranan Pengadilan Hubungan Industrial Dalam Memberikan Kepastian Hukum Terhadap Perkara Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Terhadap Putusan Pemutusan Hubungan Kerja-Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Medan. Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara
- Siahaan, V., Rismon, H S. 2020, Buku Pintar JavaScript, Balige Publihsing, Toba
- Simanjuntak, Timbul Hamonangan., dan Imam Mukhlis. 2012. Dimensi Ekonomi Perpajakan dalam Pembangunan Ekonomi
- Sugiarti, Yuni, 2018, Dasar-Dasar Pemrograman Java Netbeans : Database UML dan Interface
- Wahana Komputer. 2014. Membangun Toko Online dengan Joomla dan Virtuemart. Semarang: Andi.