

SKRIPSI
SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA
PT. LOGOS OPTIMAL PRATAMA



Oleh:

Therry

1822240017

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2022

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang**

Program Studi Sistem Informasi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Genap Tahun 2021/2022

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA
PT. LOGOS OPTIMAL PRATAMA**

Therry 1822240017

Abstrak

PT. Logos Optimal Pratama merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penjualan semen. Dalam mengelola data pegawai perusahaan melakukan proses pencatatan dan penginputan data pada komputer. Namun terdapat masalah yang ada selama sistem yang berjalan sampai saat ini yaitu proses dalam mengambil keputusan terhambat dan proses pengelolaan data pegawai serta penyimpanan berkas masih secara manual pada map dan lemari dan sulit dilakukan dalam pencarian data. Tujuan dari penelitian ini yaitu mempermudah dalam pengelolaan data pegawai dengan dibuatkan aplikasi yang hasilnya dapat memonitoring lokasi presensi pegawai, terdapat swafoto untuk presensi pegawai, dan pengelolaan pegawai lainnya seperti cuti, izin, promosi, reward, punishment, phk, penugasan, demosi, dan mutasi. Proses pengembangan ini menggunakan metode *Rational Unified Process* (RUP). Pada tahap analisis menggunakan *PIECES* dan *Usecase Diagram*, lalu tahap perancangan penulis menggunakan *Class Diagram*, dan *Activity Diagram*. Sedangkan pengembangan sistem yang penulis gunakan *Visual Studio Code* dan *MySQL* sebagai basis data. Hasil akhir yang diperoleh yaitu perusahaan dapat menjalankan sistem pengelolaan data pegawai berbasis *website* secara online yang memberikan kemudahan dalam pengelolaan data absensi, mutasi, demosi, phk, punishment, dan reward.

Kata kunci: Sistem Informasi Kepegawaian, *Visual Studio Code*, *Website*, PT Logos Optimal Pratama, *MySQL*



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi Informasi terus berkembang dengan cepat dan dapat memiliki peran penting pada sebuah perusahaan. Teknologi komputer salah satu teknologi yang dapat digunakan untuk membantu sebuah perusahaan. Teknologi komputer dapat membantu perusahaan dalam bidang kepegawaian guna mengumpulkan informasi dan mengambil keputusan dengan cepat dan tepat. Setiap perusahaan tentu mempunyai pegawai yang berperan membantu perusahaan, agar perusahaan berjalan dengan baik sehingga tujuan dan visi misi dapat tercapai sesuai target dari perusahaan tersebut.

PT. Logos Optimal Pratama yang berlokasi di Jl. Bangka No. 1 RT. 001 RW. 005 kota Palembang merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jual-beli semen dan pengiriman. Jumlah pegawai pada perusahaan ini sebanyak 37 pegawai tetap dengan divisi audit, produksi, finance, SDM, pemasaran, logistik, supir dan 15 pegawai harian sebagai kuli angkut. Perusahaan ini belum mempunyai sebuah aplikasi khusus yang dapat membantu dalam pengelolaan data pegawai.

Dalam melakukan rekrutmen calon pegawai baru pada PT. Logos Optimal Pratama masih menggunakan sistem yang manual, yang mana pelamar harus menggunakan kertas yang berisi data identitas diri dan diberikan kepada perusahaan untuk dilakukan penyeleksian, dengan begitu akan membuat terhambat saat penyeleksian pelamar dikarenakan berkas lamaran kerja akan banyak dan harus memilah divisi yang dilamar sehingga harus dibuka secara bergantian. Berkas lamaran tidak dapat tersimpan dengan baik dan akan mengakibatkan berkas hilang atau rusak yang berdampak kesulitan untuk mencari data pelamar kerja pada perusahaan.

PT. Logos Optimal Pratama saat ini menggunakan sistem absensi secara manual dengan menggunakan sebuah form yang dicetak dan disediakan oleh perusahaan untuk diisi oleh pegawai. Pengambilan data digunakan untuk mengetahui jumlah kehadiran pada suatu kegiatan. Setiap kegiatan yang membutuhkan informasi mengenai pegawai tentu harus melakukan absensi karena kegunaannya meningkatkan kedisiplinan pegawai agar meningkatkan kinerja perusahaan. Dengan menggunakan penerapan absensi secara manual memiliki banyak kekurangan, seperti data yang tidak valid, hilang atau rusaknya form absensi yang telah terisi data.

Salah satu cara untuk menentukan orang yang tepat untuk menduduki suatu jabatan adalah dengan cara melakukan kegiatan mutasi dan promosi karyawan. Selama ini HRD pada PT. Logos Optimal Pratama dalam melakukan kegiatan mutasi dan promosi pegawai di perusahaan dilakukan saat terdapat

jabatan yang masih kosong, maka HRD mencari informasi yang berkaitan dengan jabatan yang tersedia. Setelah menemukan pegawai yang tepat, pegawai tersebut akan dipromosikan berdasarkan prestasi yang telah dicapai selama berkarir di perusahaan. Namun pada saat ini kegiatan mutasi dan promosi pegawai memiliki beberapa kekurangan yaitu memerlukan banyak waktu dan tenaga dalam pencarian dan pengumpulan informasi.

Sistem pengolahan data pemutusan hubungan kerja (PHK) yaitu aspek yang sangat penting bagi perusahaan manapun, termasuk di PT. Logos Optimal Pratama karena tenaga kerja merupakan aspek yang diutamakan. Yang menjadi permasalahan pada perusahaan saat ini terjadi proses penyimpanan data masih dalam bentuk arsip sehingga untuk untuk membuat laporan sering mengalami keterlambatan. HRD mengandalkan data pegawai yang terdapat pada arsip, dari data tersebut dilakukan pengambilan keterangan berhenti bekerja

PT. Logos Optimal Pratama juga memiliki kendala dalam pengajuan cuti, untuk pengajuan cuti pegawai harus mengisi form pengajuan cuti terlebih dahulu dan kemudian diberikan kepada HRD yang berhak memberi izin cuti untuk disetujui, kemudian dilakukan pengecekan kembali menggunakan aplikasi perkantoran untuk data pegawai yang melakukan cuti.

Berdasarkan permasalahan yang terjadi maka untuk membantu dalam mengatasi masalah yang ada, maka penulis mengambil judul “**Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Logos Optimal Pratama**”. Yang mana sistem ini memiliki tujuan untuk dapat membantu perusahaan dalam

operasional yang sedang berjalan dan mengatasi dari masalah yang terjadi seperti rekrutmen, absensi, promosi jabatan, mutasi, demosi, PHK, pengajuan cuti, reward pegawai, punishment, dan penugasan yang ada di perusahaan agar mempermudah dalam pengelolaan data pegawai.

1.2 Permasalahan

Permasalahan yang ada pada PT. Logos Optimal Pratama antara lain :

1. Kesulitan dalam melihat surat lamaran calon pegawai sesuai divisi yang diajukan dan HRD perlu melakukan penyaringan sesuai divisi surat lamaran.
2. Ketika pegawai ingin mengajukan cuti kerja maka pegawai tersebut harus mengisi formulir pengajuan cuti yang ditujukan kepada HRD agar permohonan cuti dapat diizinkan dan harus disimpan lembar form pengajuan cuti pada arsip.
3. Pencatatan absensi pada PT. Logos Optimal Pratama menggunakan cara yang manual, pegawai harus tanda tangan untuk absensi pada lembar form yang tersedia mengakibatkan terjadinya perselisihan saat penggajian pegawai karena data yang tidak valid akibat form yang hilang atau rusak.
4. Pimpinan kesulitan untuk menentukan pegawai mana yang akan diberikan promosi, mutasi, PHK, demosi, pemberian *reward*, penugasan dan *punishment* dikarenakan pimpinan sulit mendapatkan data kinerja pegawai.

5. Semua data pegawai pada perusahaan masih menggunakan aplikasi perkantoran yang tersimpan pada file yang berbeda sehingga akan menghambat dalam pembuatan laporan.

1.3 Tujuan dan Manfaat

1.3.1 Tujuan

Tujuan dari pembuatan pembuatan aplikasi kepegawaian pada PT. Logos

Optimal Pratama antara lain :

1. Membangun sistem informasi untuk rekrutmen sebagai sarana dalam seleksi calon pegawai pada PT. Logos Optimal Pratama
2. Memudahkan pegawai untuk pengajuan cuti secara *online*.
3. Memudahkan pimpinan untuk melihat rekap absensi
4. Memudahkan pimpinan untuk menentukan pegawai mana yang akan diberikan *promosi*, mutasi, demosi, *phk*, *reward* penugasan, serta *punishment*
5. Merancang sistem yang dapat membuat laporan pegawai pada perusahaan

1.3.2 Manfaat

1. HRD dapat melihat surat lamaran yang diajukan oleh pelamar sesuai divisi yang diajukan tanpa harus menyaring secara satu persatu
2. Perusahaan dapat dengan mudah menentukan pegawai yang mengajukan cuti dapat terpenuhi atau tidak.

3. Data absensi pegawai lebih akurat, dan memudahkan HRD dalam perekapan data absensi untuk menentukan perhitungan gaji pegawai.
4. Pimpinan dapat menentukan secara langsung pegawai yang layak untuk diberikan promosi, mutasi, demosi, *punishment*, penugasan, pemberian *reward*, dan PHK
5. Pimpinan dapat membuat keputusan dengan cepat.

1.4 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup pada sistem informasi kepegawaian ini meliputi :

1. Sistem yang dibangun dapat mengelola data rekrutmen, absensi, mutasi, demosi, PHK, pemberian *reward*, *punishment*, serta promosi pegawai.
2. Sistem yang dibuat dapat diakses oleh Direktur, Supervisor, HRD, pegawai, dan calon pegawai.
3. Metode yang digunakan pada pembuatan sistem ini menggunakan metode Iterasi.
4. Sistem yang akan di bangun berbasis *website*, menggunakan bahasa pemrograman PHP, *framework* laravel dan menggunakan *database* MYSQL.

1.5 Metodologi Pengembangan Sistem

Metodologi Pengembangan Sistem yang digunakan oleh penulis dalam pembuatan skripsi ini yaitu metode RUP. Metode RUP (Rational Unified

Process) adalah pendekatan pengembangan perangkat lunak yang digunakan berulang-ulang (iterative), fokus pada arsitektur (*architecture-centric*), lebih diarahkan berdasarkan penggunaan kasus (*use case driven*). (A.S Rosa-Shalahuddin.M, 2013).



Gambar 1.1 Proses Iteratif RUP

1. Tahap Perencanaan

Pada tahap perencanaan dilakukan untuk mengidentifikasi masalah yang ada pada perusahaan dan membuat gambaran sistem yang akan dibangun dengan cara melakukan pengumpulan data yang ada dari PT. Logos Optimal Pratama.

2. Tahap Analisis Kebutuhan

Pada tahap analisis kebutuhan yang dilakukan penulis yaitu melakukan pengumpulan semua kebutuhan yang digunakan untuk membangun Sistem Informasi Kepegawaian pada perusahaan sehingga akan mendapatkan hasil yang sesuai dengan perencanaan yang telah dilakukan

3. Tahap Perancangan

Pada tahap perancangan untuk pembuatan sistem informasi kepegawaian menggunakan *Class Diagram*, *Activity Diagram*, *Sequence Diagram* dan juga menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD) untuk pembuatan sistem pada PT. Logos Optimal Pratama

4. Tahap Implementasi

Pada tahap implementasi, yaitu melakukan penerapan dari sebuah rancangan sistem menjadi sebuah aplikasi yang bisa dipakai oleh perusahaan sesuai kebutuhan yang dapat mempermudah perusahaan dalam operasional.

5. Tahap Pengujian

Pada tahap pengujian ini perlu dilakukan secara berulang-ulang pada aplikasi yang sudah dibuat untuk mengurangi resiko kesalahan yang akan terjadi pada aplikasi seperti bug yang masih terdapat kesalahan ataupun aplikasi mengalami *error* saat pemakaian.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penulisan laporan skripsi ini antara lain sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab pendahuluan ini yang dibahas mengenai latar belakang, permasalahan, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metodologi yang digunakan dan sistematika penulisan

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini membahas tentang teori-teori yang digunakan dalam penulisan skripsi ini selama proses pengerjaan dan juga beberapa penelitian terdahulu.

BAB III METODOLOGI PENGEMBANGAN SISTEM

Dalam bab ini yang akan dibahas mengenai metodologi yang digunakan pada penulisan skripsi, menjelaskan teori analisis permasalahan, serta analisis kebutuhan yang digunakan dalam perancangan sistem yang akan dibuat.

BAB IV ANALISIS SISTEM INFORMASI

Dalam bab ini membahas analisis permasalahan dan analisis kebutuhan pada perusahaan dan menggambarkan menggunakan diagram.

BAB V PERANCANGAN SISTEM INFORMASI

Dalam bab ini menjelaskan diagram yang digunakan dalam perancangan dan pengembangan sistem

BAB VI IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM INFORMASI

Dalam bab ini yang akan dibahas mengenai implementasi aplikasi yang telah dibuat dan dilakukan proses uji coba sistem yang telah selesai pada PT.

LOGOS OPTIMAL PRATAMA

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini menjelaskan tentang kesimpulan dari hasil pengujian dan analisis yang dilakukan, dan saran yang dapat memberikan manfaat kepada perusahaan dan pengembang sistem selanjutnya.





DAFTAR PUSTAKA

- A. S., Rosa dan Shalahuddin, M. 2018. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika.
- A.W. Widjaja, 2006, *Administrasi Kepegawaian*, Jakarta, Rajawali Berorientasi Objek. Bandung: Informatika Bandung.
- Abdul Kadir. (2018). *Pemrograman Android & Database (Diterbitkan)*. Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia, Anggota IKAPI, Jakarta 2018.
- Aji Permana, 2020. *Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus: Universitas Kuningan)*. Jawa Barat.
- Asmara, R. (2016). *Sistem Informasi Pengolahan Data Penanggulangan Bencana Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Padang Pariaman*. *Jurnal J-Click* Vol: 3, No: 2. ISSN : 2355-7958
- Azhar Susanto, (2013), *Sistem Informasi Akuntansi, -Struktur-Pengendalian Resiko-Pengembangan*, Edisi Perdana, Lingga Jaya, Bandung.
- Djahir, Pratita dan Dewi Pratita. 2015. *Bahan Ajar Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Ega Dwisaputra Nurmawan, Mulyati, S.E.,M.T.I., 2019. *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang*, Palembang
- Enjelie Tani, Belinda Bagre, Stenly Adam. 2018. *Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian PT Sederhana Karya Jaya Berbasis WEB*. Pontianak
- Erwin Panggabean. 2015. *Sistem Informasi Kepegawaian Pada Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan*. Medan
- Hakim, Lukmanul.2010.*Membangun Web Berbasis PHP dengan Framework Codeigniter*. Yogyakarta : Lokomedia

- Heri Apriyano, Sujito, Indah Dwi Mumpuni. 2017. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Unit Pelayanan Teknis Balai Konservasi Tumbuhan Kebun Raya Purwodadi Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia Berbasis WEB. Malang.
- Heriyanto, Yunahar. 2018. Perancangan Sistem Informasi Rental Mobil Berbasis Web
- J. W. Satzinger, R. B. Jackson and S. D. Burd, *Systems Analysis and Design in a Changing World, Sixth ed.*, 2012
- Jeperson Hutahaean. (2018). Konsep Sistem Informasi. In *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*.
- Joni Karman, 2017. Sistem Informasi Kepegawaian Daerah Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Musi Rawas Berbasis Web, Lubuklinggau
- Karimah, E.K. (2012). Pengaruh Stres dengan Kepuasan Kerja Karyawan di Tiga direktorat Operasional PT Perusahaan Listrik Negara (PERSERO). Skripsi Program Sarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, Depok. Mardiasmo. 2011. "Perpajakan Edisi Revisi". Yogyakarta: Andi
- Kristanto, A. (2018). Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya (Revisi) Yogyakarta: GAVA MEDIA
- Lumajang, S., Spensalu, & Chotimah, C. (2020). *Pengertian Teknologi Informasi menurut para ahli*. SMPN 1 LUMAJANG.
- Maria Ketty Djawa, Durinta Puspasari. 2015. Implementasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Untuk Mendukung *E-Government* Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur. Jawa Timur.
- Muhammad Sobri, Emigawati, Nita Rosa Damayanti. 2017. Pengantar Teknologi Informasi : Konsep & Teori. Yogyakarta : Andi.
- Mulyani, S. (2016). Metode Analisis dan Perancangan Sistem, ISBN: 978-979-19906- 2-2. Edisi Ke-2.
- Nissi Kalio & Isaac Zeb-Obipi. 2018. Employee Information Systems And Human Resource Procurement In The Oil And Gas Sector In Nigeria. Nigeria

- Nurul Faizah, 2019. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Di Akademi Kebidanan Ibrahimy Menggunakan PHP Dan MySQL, Probolinggo Pada PT. APM Rent Car. Jurnal Intra-Tech. Vol 2. No 2
- Sijabat, Marlina, dan Elidawaty Purba. 2020. “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian terhadap Pengembangan Karir di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pematangsiantar.” *Manajemen : Jurnal Ekonomi* 2(1):40–53. doi: 10.36985/manajemen.v2i1.342.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sri Rahayu, Yudi Muhtadi, Abizar Al Farobie. 2017. Design Of Web Based Employees Information System Design in SD Kumnamu School Tangerang. Depok
- Tata Sutabri. 2014. Pengantar Teknologi Informasi. Yogyakarta: Andi.
- Zairen, Danisa, dan Dwi Hartanto. 2013. “Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara.” *Jurnal Ilmiah DASI* 14(04):11–14.