

TUGAS AKHIR

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN PADA PT WINNER
MULTIPARTINDO PERKASA**



Oleh:

Julius Wesly Jayardi

1822240025

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2023**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang**

Program Studi Sistem Informasi
Tugas Akhir Sarjana Komputer
Semester Gasal Tahun 2022/2023

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN PADA PT WINNER
MULTIPARTINDO PERKASA**

Julius Wesly Jayardi

1822240025

Abstrak

Seiring perkembangan teknologi informasi yang pesat saat ini, teknologi informasi memiliki peranan sangat penting dalam suatu perusahaan, suatu perusahaan sulit untuk berkembang tanpa teknologi informasi karena teknologi informasi merupakan sebuah fasilitas penunjang kesuksesan dari suatu organisasi. PT Winner Multipartindo Perkasa berdiri sejak tahun 1970 dan bergerak dibidang sparepart mobil, seperti menjual bearing, fanbelt, adaptor dan lain lain. Dalam perjalanan bisnis PT Winner Multipartindo Perkasa dalam mengelola absensi masih secara manual dengan kertas terlebih dahulu oleh bagian HRD, kemudian perusahaan juga sulit mendapatkan informasi pribadi pegawai, perusahaan belum memiliki laporan data karyawan yang diberikan mutasi dan demosi, belum ada sistem terkait pengajuan cuti, sehingga pengajuan cuti masih dilakukan secara manual sehingga proses cuti memakan waktu, pegawai yang melakukan penugasan di luar belum bisa melakukan absensi secara mandiri. Dengan adanya sistem informasi Kepegawaian ini, diharapkan jadi dapat memaksimalkan pekerjaan di perusahaan dan juga dapat dengan mudah mendapatkan informasi terkait kinerja pegawai dengan lebih cepat dan secara jelas.

Kata kunci: Sistem Informasi, Kepegawaian, cuti, PHK



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring perkembangan teknologi informasi yang pesat saat ini, teknologi informasi memiliki peranan sangat penting dalam suatu perusahaan, suatu perusahaan sulit untuk berkembang tanpa teknologi informasi karena teknologi informasi merupakan sebuah fasilitas penunjang kesuksesan dari suatu organisasi. Setiap perusahaan memiliki sumber daya yang disebut sumber daya manusia, manusia dalam perusahaan merupakan sumber daya yang paling utama, pengelolaan sumber daya manusia merupakan sesuatu yang akan mendorong kinerja dari perusahaan, sehingga perusahaan harus memiliki sistem kepegawaian yang terintegrasi. Salah satu cara untuk mengelola sistem kepegawaian yang baik adalah dengan menerapkan penggunaan sistem informasi. Sistem informasi memiliki peranan yang sangat penting dalam sebuah organisasi atau perusahaan karena dapat menunjang kegiatan pengelolaan kepegawaian, menunjang kegiatan bisnis operasional, menunjang pengambilan keputusan, dan menunjang manajemen dalam pengelolaan kepegawaian. Yanti & Fernando, (2020).

PT Winner Multipartindo Perkasa berdiri sejak tahun 1970 yang pada awalnya merupakan sebuah toko bernama PD Pratama Indah yang menjual sparepart motor dan juga mobil. PT Winner Multipartindo Perkasa sendiri berlokasi di JL. Jendral Sudirman No. 55 C, Kota Palembang. PT Winner Multipartindo Perkasa memiliki 20 pegawai. Dalam merekrut pegawai baru, PT Winner Multipartindo Perkasa menyebarkan informasi lowongan dari mulut ke mulut dan terkadang dengan membuat sebuah iklan di media sosial.

PT Winner Multipartindo Perkasa dalam mengelola absensi masih secara manual dengan kertas terlebih dahulu oleh bagian HRD dengan cara melihat pegawai yang hadir kemudian dicatat kedalam Microsoft Excel sehingga bagian HRD dalam melakukan absensi masih membutuhkan waktu dan juga dua kali kerja. Pada bagian data kepegawaian, direktur terkadang membutuhkan beberapa informasi mengenai pegawai dari bagian HRD, dikarenakan data pegawai berada di dalam dokumen yang disimpan di dalam lemari, yang mengakibatkan bagian HRD memerlukan waktu untuk mencari data pegawai tersebut, pimpinan belum memiliki laporan terkait data karyawan yang diberikan mutasi berupa pemindahan fungsi, tanggung jawab, dan status ketenagakerjaan dan demosi, berupa pemindahan suatu pekerjaan ke jabatan yang lebih rendah serta *reward* berupa insentif atau bonus untuk meningkatkan motivasi dan semangat kerja karyawan dan *punishment* berupa hukuman yang bertujuan memperbaiki kinerja pegawai. Belum adanya sistem terkait pengajuan cuti, sehingga pengajuan cuti

masih dilakukan secara manual sehingga proses cuti memakan waktu, pegawai yang melakukan penugasan di luar harus meminta bagian HRD untuk melakukan absensi.

Untuk membantu mengatasi permasalahan pada PT Winner Multipartindo Perkasa berdasarkan uraian di atas, maka penulis membuat penelitian ini dengan judul **“RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT WINNER MULTIPARTINDO PERKASA”** sistem ini dibuat dengan harapan dapat membantu perusahaan dalam pencatatan data karyawan, dan diharapkan dengan sistem ini kinerja pada perusahaan dapat menjadi lebih cepat, tepat, dan akurat.

1.2 Permasalahan

Berdasarkan pada latar belakang di atas dapat disimpulkan permasalahan sebagai berikut.

1. Bagian HRD masih melakukan pencatatan absensi secara manual dengan cara mencatat terlebih dahulu di dalam kertas lalu memindahkannya ke dalam Microsoft Excel yang menyebabkan proses absensi kurang efisien
2. Pencarian data pegawai memakan waktu lama, karena data pegawai berada di dalam sebuah dokumen yang di simpan di dalam lemari sehingga akan membutuhkan waktu apabila data tersebut dibutuhkan.

3. Perusahaan belum memiliki laporan terkait data karyawan yang diberikan mutasi, demosi, *reward*, dan *punishment* sehingga menyulitkan pimpinan untuk menilai karyawan.
4. Proses pengajuan cuti yang dilakukan oleh pegawai masih dilakukan secara manual yaitu dengan menggunakan surat cuti yang di dapatkan dari bagian HRD lalu diberikan kepada HRD untuk mendapatkan persetujuan sehingga proses cuti memakan waktu lama dan tidak efisien.
5. Belum adanya absensi bagi pegawai yang sedang melakukan penugasan.

1.3 Tujuan dan Manfaat

1.3.1 Tujuan

1. Mempermudah HRD dalam melakukan absensi bagi para pegawai
2. Memudahkan Direktur ataupun HRD untuk mendapatkan data para pegawai apa bila data tersebut dibutuhkan.
3. Mempermudah pimpinan untuk menilai dan melihat data pegawai karena memiliki laporan data pegawai terkait mutasi dan demosi, reward dan punishment, serta sanksi.
4. Agar proses cuti pegawai dapat dilakukan dengan mudah dan lebih efisien.
5. Pegawai yang melakukan penugasan dapat melakukan absensi.

1.3.2 Manfaat

1. Absensi pegawai akan lebih mudah dilakukan dan lebih efisien dari sebelumnya.
2. Data pegawai akan lebih terkomputerisasi dan mudah didapatkan jika dibutuhkan.
3. Perusahaan bisa mendapatkan laporan terkait mutasi, demosi, reward, dan punishment sehingga direktur dapat melakukan penilaian terhadap para pegawai.
4. Pegawai dapat lebih mudah dalam melakukan pegajuan cuti.
5. Pegawai yang melakukan penugasan dapat melakukan absensi.

1.4 Ruang Lingkup

Ruang lingkup pada PT Winner Multipartindo Perkasa dapat diuraikan sebagai berikut.

1. Sistem yang dibangun diharapkan akan membantu perusahaan serta staf dalam hal kepegawaian dari absensi, data kepegawaian, mutasi, demosi, dan lainnya.
2. Sistem memungkinkan para pegawai untuk dapat langsung melakukan absensi pada sistem sehingga bagian HRD tidak perlu 2 kali kerja.
3. Sistem dapat memberitahukan keterangan cuti, apabila sudah ada yang mengajukan cuti terlebih dahulu dan sistem akan memberikan pemberitahuan.
4. Sistem ini memiliki fitur upload foto untuk absensi.

5. Sistem ini dapat diakses oleh Direktur, HRD, serta pegawai PT Winner Multipartindo Perkasa.
6. Direktur dapat menerima informasi mengenai kepegawaian seperti laporan mutasi, demosi pegawai, laporan reward, laporan punishment, cuti dan juga absensi pegawai.
7. Sistem dapat di akses secara online sehingga pegawai yang ingin mengambil cuti juga dapat mengajukan permohonan cuti melalui sistem dan pegawai yang sedang melakukan penugasan di luar kota juga dapat melakukan absensi.
8. Sistem ini berbasis website dan dibangun menggunakan visual studio code dengan bahasa pemrograman PHP dan databasenya MySQL.
9. Metode yang digunakan adalah metode Rational Unified Process (RUP).

1.5 Metode Pengembangan Sistem

Berikut metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah rup (*Rational Unified Process*). Metode iterasi adalah metode perangkat lunak yang dikembangkan dilakukan secara interative dan incremental yang menekankan pada arsitektur. RUP memiliki empat tahap yaitu *inception*, *elaboration*, *contruction*, dan *transition*. Berikut penjelasan mengenai empat tahap pengembangan RUP. P. Kroll and P. Kruchten, (2003).

1. Inception

Pada tahap ini penulis menganalisis permasalahan yang terjadi dengan PIECES serta menggunakan data yang didapat dari wawancara dan observasi dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis sehingga dapat memahami kebutuhan.

2. *Elaboration*

Pada tahap ini penulis membuat dan menganalisis dengan cara membuat desain dengan membuat prototype sehingga dapat mengetahui tentang sistem yang akan di buat dengan menggunakan pemodelan *usecase*, *activity diagram* dan *class diagram*.

3. *Construction*

Pada tahap ini dilakukan pengembangan komponen dan fitur pada sistem. Fase *construction* dimulai dengan melakukan desain sistem menggunakan pemrograman, dan pengujian sistem yang berfokus pada implementasi perangkat lunak menggunakan bahasa pemrogram *PHP*.

4. *Transition*

Pada tahap ini dilakukan instalasi sistem agar dapat dicoba dan mulai dimengerti oleh *user*. Pada fase *transition* ini juga dilakukan pelatihan oleh *user* serta dokumentasi pelatihan sistem.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan merupakan gambaran mengenai laporan skripsi yang terdiri dari lima bab antara lain sebagai berikut.

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab pendahuluan menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metodologi dan sistematika penulisan.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab tinjauan pustaka menjelaskan tentang teori-teori yang berhubungan dengan penulisan yang digunakan selama proses pengerjaan serta beberapa penelitian terdahulu.

BAB 3 ANALISIS SISTEM

Pada bab analisis sistem menjelaskan mengenai analisis permasalahan pada kebutuhan yang akan digunakan untuk perancangan sistem yang akan di buat.

1.7 Jadwal Kegiatan

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan

No	Kegiatan	September 2022				Oktober 2022				November 2022				Desember 2022				Januari 2023
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
1	<i>Inception</i>																	
2	<i>Elaboration</i>																	
3	<i>Construction</i>																	
4	<i>Transition</i>																	
5	Pembuatan laporan																	



DAFTAR PUSTAKA

- A. S., Rosa dan Shalahuddin, M. 2013. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur Dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika..
- A.S Rosa , dan M.Shalahuddin. 2014. *Rekayasa Perangkat Lunak Struktur dan Berorientasi Objek*. Bandung : Informatika.
- Ben Moussa, N., & El Arbi, R. (2020, January-April). The Impact Of Human Resources Information Systems On Individual Innovation Capability In Tunisian Companies : The Moderating Role Of Affective Commitment. *European Research on Management and Business Economics*, 26(1), 18-25.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fransiska Prihatini Sihotang, Widya Lestari, & Lia Andriani. (n.d.). *Sistem Informasi Kepegawaian Pada Kejaksaan Negeri Palembang*. *Jurnal Ilmiah Teknik dan Informatika*, 1-13.
- Haerun Nisa, Shinta Esabella, & Rodianto. (2017, Desember 21). *SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) PUSKESMAS KECAMATAN UNTER IWES*. *Jurnal Tambora*, 2(3).
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana.
- Hanhan Hanafiah S.Kom., M., & Pirmansyah, A. (2019, Desember). *PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI KANTOR DESA MANGGUNG HARJA*. *Jurnal Sistem Informasi*, 1(1), 47-52.
- Heroe Santoso, & Yulianto, A. W. (2017). *Analisa Dan Perancangan Sistem Absensi Siswa Berbasis Web dan Sms Gateway*. *Jurnal Matrik Vol. 16 No. 2, Mei. 2017*.

- Lina, M. A. (2019) "Human Resource Information System (HRIS): An Important Element of Modern Organization", *Global Disclosure of Economics and Business*, 8(2), pp. 61-66. doi: 10.18034/gdeb.v8i2.98.
- Mardiana, Syafwan Hilman, & Roynaldi Rahman. (2020, September). Prototype Sistem Informasi Kepegawaian. *Jurnal Teknologi dan Informatika*, 10(2), 123-130.
- Mila Khoiroh, Wiwik Ellyana. C. P, Siti Musyarofah, Sri Utami, Kholid (2018) Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis web di PT. UTSG. <https://jurnal.aksi.ac.id/index.php/jttb/article/view/33>.
- Nur Aini, S. A. (2019, September). Pembangunan Sistem Informasi Perpustakaan Berbasis Web menggunakan Metode Rapid Application Development(RAD)(Studi pada : SMK Negeri 11 Malang). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 3(9), 8647-8655.
- Tonggiroh, M., & Hakim, N. I. (2017, Februari). Sistem Informasi Kepegawaian Pada Kantor Dewan Teknologi Informasi dan Komunikasi Provinsi Papua Berbasis Web. *Jurnal Ilmiah Teknik dan Informatika*, 2(1), 7-12.
- Triana Elizabeth, Fajrin Shadiq A. F, M. Soleh, & Rizani Teguh. (2020, April). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web. *Jurnal Teknologi Informasi*, 1(1), 73-83.
- Sativa, Annisa, 2008. Peranan Pengadilan Hubungan Industrial Dalam Memberikan Kepastian Hukum Terhadap Perkara Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Terhadap Putusan Pemutusan Hubungan Kerja-Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Medan. Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara
- Siti Nurbaity (2010) SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (SIMPEG) BERBASIS WEB (Studi Kasus : Subbag Administrasi Kepegawaian Pusat UIN Syarif Hidayatullah Jakarta), https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/5827/1/Siti%20Nurbaity-FST_NoRestriction.pdf

Siswanto, Sastrohadiwiryono. 2014. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutiyono, A. S. (2021, Desember 31). SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE MDD (MODEL DRIVEN DEVELOPMENT) DAN ANALISIS PIECES DI DESA DAYEUKOLOLO BANDUNG. Jurnal Sistem Informasi Karya Anak Bangsa, 3(2).

Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi ke-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

