

**SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT  
MANDIRI JAYA MOK PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Christian Erdison  
Siti Sabilah**

**1620240044  
1620240131**

**Program Studi Sistem Informasi**



**STMIK GI MDP  
Palembang  
2020**

## STM IK GI MDP

---

Program Studi Sistem Informasi  
Skripsi Sarjana Komputer  
Semester Gasal Tahun 2019/2020

### **SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT.MANDIRI JAYA MOK PALEMBANG**

Christian Erdison                      1620240044  
Siti Sabilah                              1620240131

#### **Abstrak**

PT.Mandiri Jaya Mok Palembang adalah perusahaan *supplier* kontraktor yang merupakan perusahaan yang melakukan kegiatan atau kontrak kerja dengan perusahaan atau orang lain untuk memasok alat berat atau menyelesaikan jasa tertentu. Kendala yang dihadapi oleh PT.Mandiri Jaya Mok adalah data pegawai untuk kontrak kerja tidak terdokumentasi sehingga terjadi pendataan berulang-ulang menyebabkan data menjadi redudansi, berkas-berkas calon pelamar tidak tersimpan dengan baik sehingga sulit dicari serta rentan hilang, penilaian kinerja pegawai belum terdokumentasi dengan baik, dan ketidaksesuaian antara data absen dan lembur sehingga menyebabkan hasil penghitungan gaji tidak akurat dan harus dilakukan pengecekan berulang-ulang. Dalam pembuatan sistem ini penulis menggunakan metodologi iterasi. Menggunakan *platform website*, *database MySql*, dan bahasa pemrograman *PHP*. Sistem ini diharapkan mampu membantu dalam proses pendokumentasian dan pengolahan segala data yang berhubungan dengan pegawai.

#### **Kata Kunci:**

Kontraktor, Pegawai, Iterasi, *Website*.



**STMIK GI**  
**MDP**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sistem informasi dibutuhkan dalam bidang pengelolaan data untuk sumber daya manusia di suatu perusahaan. Data yang diolah mulai dari data pribadi, gaji, cuti, absen, lembur, kinerja sampai data-data calon pelamar yang akan bergabung pada perusahaan, dan data-data tersebut harus disimpan dan di jaga keamanannya agar tidak di salah gunakan oleh pihak-pihak yang tidak bertanggung jawab. Sebuah perusahaan yang memiliki jumlah sumber daya manusia yang banyak haruslah mempunyai sistem informasi untuk mengelola semua data-data tersebut agar data yang dihasilkan dapat terdokumentasi dengan jelas dan informasi yang dihasilkan tentang data pegawai tersebut juga akurat.

PT Mandiri Jaya Mok adalah perusahaan supplier kontraktor yang berlokasi di Jln.Residen H.A.Rozak Komp.Taman Putri Indah No.30 Palembang. PT Mandiri Jaya Mok merupakan perusahaan yang melakukan kegiatan atau kontrak kerja dengan perusahaan atau orang lain untuk memasok alat berat atau menyelesaikan jasa tertentu. Dengan bidang tersebut PT Mandiri Jaya Mok memiliki pegawai tetap dan kontrak. Selama ini proses pendataan data pegawai di PT.Mandiri Jaya Mok hanya

dilakukan berdasarkan dokumen-dokumen tertulis saja, dan untuk proses penghitungan gaji di PT.Mandiri Jaya Mok menggunakan *Ms.Excel*.

Berdasarkan hasil wawancara dengan salah satu pihak di PT MandiriJaya Mok diketahui bahwa PT Mandiri Jaya Mok kurang memanfaatkan teknologi dalam mengelola serta pendataan para pegawainya.

Dengan kurangnya pemanfaatan teknologi tersebut ditemukan kendala yang dihadapi oleh PT Mandiri Jaya Mok seperti data pegawai tidak terdokumentasi sehingga pendataan dilakukan berulang-ulang, ketidaksesuaian penghitungan antara aspek yang saling berintegrasi seperti penghitungan gaji yang membutuhkan data absen, dan lembur, sehingga menyebabkan data yang dihasilkan menjadi tidak akurat. Kendala lain yang juga terjadi di PT Mandiri Jaya Mok ialah membutuhkan waktu beberapa hari dalam pengecekan penghitungan gaji untuk memastikan bahwa jumlah gaji sudah sesuai dengan rekapitulasi absen dan jam lembur. Penilaian kinerja pegawai tidak terdokumentasi dengan baik. Kendala lain juga terjadi pada saat penerimaan calon pegawai baru dimana berkas-berkas calon pegawai menumpuk dan sulit untuk dicari serta berkas tersebut juga tidak terdokumentasi, serta rentan terjadi kehilangan data, karena sarana yang digunakan selama ini tidak memiliki fasilitas cadangan data.

Berdasarkan uraian di atas maka perlu dirancang suatu sistem kepegawaian di PT Mandiri Jaya Mok yang dapat membantu mengelola data yang berhubungan dengan pegawai maupun calon pegawai. Maka dengan ini penulis memilih judul

**“SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT MANDIRI JAYA MOK PALEMBANG”** sebagai judul skripsi ini.

## **1.2 Permasalahan**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis dapat merumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut.

1. Data pribadi pegawai untuk kontrak kerja terkadang tidak terdokumentasi sehingga banyaknya data yang redundan.
2. Berkas – berkas calon pegawai tidak tersimpan dengan baik, sehingga menyebabkan berkas tertumpuk dan sulit dicari.
3. Data kinerja pegawai belum terdokumentasi dengan baik.
4. Ketidakesuain antara data absen dan jam lembur sehingga menyebabkan hasil penghitungan gaji tidak akurat dan harus dilakukan pengecekan berulang-ulang.

## **1.3 Ruang Lingkup**

Pada ruang lingkup penyusunan skripsi ini untuk memfokuskan pembahasan yang akan dibahas adalah sebagai berikut.

1. Pembuatan sistem informasi Sumber Daya Manusia Pada PT.Mandiri Jaya Mok Palembang ini menggunakan *platform Website*.

2. Bahasa pemrograman yang digunakan untuk membuat sistem ini adalah *Php*.
3. Untuk penyimpanan data, sistem ini dibuat menggunakan *database MySql*.
4. Sistem ini dibuat untuk dapat mengola data pribadi pegawai, absen, hitung gaji, permohonan cuti, jam lembur, penilaian kinerja, seleksi calon pegawai baru, serta *recruitment* pegawai baru.
5. Fitur-fitur yang akan dibuat ialah kelola data pegawai, kelola absen, kelola gaji, kelola permohonan cuti, kelola jam lembur, kelola penilaian kinerja, kelola calon pegawai.

## **1.4 Tujuan dan Manfaat**

### **1.4.1 Tujuan**

1. Membuat website untuk mengelola data-data pegawai dapat dilakukan lebih mudah.
2. Mengurangi resiko ketidaksesuaian dalam penghitungan jam lembur, rekapitulasi absen dan gaji.
3. Membuat data penghitungan menjadi akurat.
4. Membantu dalam penentuan pemberian bonus.
5. Membantu dalam mendokumentasi data penilaian kinerja pegawai.
6. Membantu dalam penyimpanan berkas calon pegawai agar mudah dicari dan di simpan.

#### 1.4.2 Manfaat

1. Penggunaan waktu menjadi lebih efisien dalam proses penghitungan gaji.
2. Semua data karyawan dapat terdokumentasi dengan baik serta mudah di cari.
3. Sistem memberikan fitur penilaian kinerja yang mempermudah dalam pemberian bonus untuk pegawai.
4. Mempermudah dalam penyimpanan data pegawai baru.
5. Menambah nilai keamanan dengan memiliki cadangan data.
6. Data pegawai lebih tertata dengan rapi.

#### 1.5 Metodologi

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah metodologi iterasi (iteration). Menurut Whitten (2006, h.31), metodologi iterasi adalah suatu metode yang setiap tahapannya dapat dilakukan secara berulang-ulang sampai mendapatkan hasil yang diinginkan. Metode iterasi memiliki beberapa tahap pengembangan, sebagai berikut.

##### 1. Fase perencanaan

Pada tahap perencanaan ini, penulis mencari tau serta mengamati proses sistem yang berjalan saat ini pada PT Mandiri Jaya Mok.

Mengumpulkan data-data yang diperlukan, berdiskusi dengan penyelia serta membuat jadwal kegiatan skripsi.

## 2. Fase Analisis Masalah

Pada tahap analisis masalah ini, yang dilakukan adalah menganalisis sistem yang telah berjalan, pengumpulan dan yang diperoleh dari wawancara dengan pihak PT.Mandiri Jaya Mok, kemudian menyimpulkan permasalahan yang terjadi sehingga dapat menentukan rancangan aplikasi seperti apa yang akan dibangun.

## 3. Fase Perancangan

Pada tahap ini, perancangan ini dilakukan mulai dari rancangan tampilan website, fitur-fitur, model website kepegawaian sampai dengan desain database yang akan digunakan untuk menyelesaikan permasalahan.

## 4. Fase Implementasi

Pada tahap implementasi ini, menerapkan semua yang telah dirancang sebelumnya mulai dari pemograman, persiapan sistem, melakukan testing program dan sosialisasi pelatihan kepada pengguna sekaligus mencocokkan dengan kebutuhan perusahaan.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

Penulis mengelompokkan laporan proposal skripsi ini menjadi 5 (lima) bab yang masing-masing saling berkaitan satu sama lain, sehingga laporan prosposal

skripsi ini dapat menjadi satu kesatuan secara ringkas yang dapat di jelaskan sebagai berikut.

### **Bab 1 Pendahuluan**

Bab ini berisikan latar belakang, permasalahan, ruang lingkup, tujuan, dan manfaat, metode-metode penelitian serta sistematika penulisan yang digunakan dalam menyusun laporsan proposal skripsi ini.

### **Bab 2 Tinjauan Pustaka**

Bab ini berisikan tentang tinjauan pustaka yang berhubungan dengan penulisan laporan proposal skripsi ini. Teknologi yang telah di dimanfaatkan dan analisis permasalahan yang ada di penelitian ini.

### **Bab 3 Analisis Sistem**

Bab ini berisikan tentang analisis sitem, teknik dalam pengumpulan data, *output* apa yang akan dihasilkan oleh sistem, metodologi yang digunakan dalam penelitian , serta penjadwalan.

### **Bab 4 Rancangan Sistem**

Bab ini akan membahas tentang rancangan sistem yang akan dibuat, rancangan program yang akan dibuat atau digambarkan dalam gambaran diagram-diagram, seperti *Usecase*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relationship Diagram*.

## **Bab 5 Penutup**

Bab ini akan membahas tentang kesimpulan dari penelitian yang telah dibuat, menjawab solusi dari permasalahan yang ada serta terdapat saran yang berguna bagi penulis untuk dapat lebih baik lagi dalam pengembangan sistem berikutnya.





**STMIK GI**  
**MDP**

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh, Rohi, 2018, *Pemrograman Web untuk Pemula*: PT.Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Adams, Sony, 2018, *Buku Sakti Pemrograman Web Seri PHP : Start Up* Yogyakarta.
- A.S., Rosa dan Shalahuddin, M. 2013. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur Dan Berorientasi Objek*. Informatika. Bandung.
- A.S,Rosa. Shalahuddin,M 2018, *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek* Edisi Revisi : Informatika, Bandung.
- Dantes, Gede, Rasben, dkk, 2019, *Pengantar Basis Data*: PT.Rajagrafindo Persada, Depok.
- HRD (*Human Resource Development*) dari Irmawati Aida, [ejurnal.fisipuh.or.id](http://ejurnal.fisipuh.or.id) .
- Jannah, Miftahul, Sarwandi, dan Cyber Creative, 2019, *Mahir Bahasa Pemrograman PHP*: PT.Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Jeffery L, Whitten, L. D. 2004, *Metode Desain & Analisis Sistem*:Yogyakarta: Andi, Yogyakarta.
- Pratama, I Putu Agus Eka, 2014, *Sistem Informasi dan Implementasinya* : Informatika, Bandung.
- Ragil, Wukil. (2010). Pedoman Sosialisai Prosedur Operasi Standar. Mitra Wacana Media. Jakarta, dari <http://fitrianieki.blogspot.com/2016/10/metode-analisis-pieces.html>.
- Whitten, Jeffery L., Lonnie D. Bentley dan Kevin C. Dittman 2006, *Metode Desain dan Analisis Sistem Edisi 6*, Andi Offset, Yogyakarta.