

TUGAS AKHIR

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI
KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA
PT HEVEA MK 1**



Oleh:

Stefen Wijaya Santosa

1923240016

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2023**

Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang

Program Studi Sistem Informasi
Tugas Akhir Sarjana Sistem Informasi
Semester Gasal Tahun 2023/2024

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BERBASIS WEB PADA PT HEVEA MK 1**

Stefen Wijaya Santosa 1923240016

Abstrak

Sistem Informasi kepegawaian adalah sebuah sistem yang digunakan untuk menyimpan dan mengolah data kepegawaian guna memfasilitasi kegiatan operasional dalam hal kepegawaian. Seiring dengan kemajuan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, permintaan akan informasi semakin meningkat termasuk dalam upaya meningkatkan kinerja perusahaan dalam pengelolaan informasi. Namun dalam hal ini pelaksanaan Sistem informasi kepegawaian pada PT Hevea MK 1 masih mengalami beberapa kendala, seperti mengolah data cuti karyawan, *punishment* karyawan, rekrutmen calon karyawan. Sistem ini bertujuan untuk menyediakan sarana yang efisien dalam pengelolaan data kepegawaian, termasuk cuti karyawan, *punishment*, dan proses rekrutmen calon karyawan di PT Hevea MK 1. Dengan implementasi sistem ini, tujuan utamanya adalah meningkatkan kinerja perusahaan dalam pengelolaan informasi kepegawaian. Sistem ini direncanakan dan dikembangkan menggunakan metode *Rational Unified Process* (RUP), dengan pendekatan berbasis website sebagai *prototype*. Tahapannya mencakup *Inception, Elaboration, Construction, dan Transition*. Proses analisis kebutuhan dilakukan dengan mengumpulkan informasi dari dokumen dan melakukan wawancara terkait dengan proses bisnis yang sedang berjalan. Pelaksanaan dari perancangan tersebut adalah pengembangan aplikasi berbasis web. Selain itu, dalam pembuatan aplikasi ini, menggunakan bahasa pemrograman php, code igniter dan database MySQL. Kesimpulan dari implementasi sistem ini adalah harapan untuk meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan informasi kepegawaian di PT Hevea MK 1.

Kata kunci: Kepegawaian, RUP, Website, MySQL



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pesatnya perkembangan teknologi memaksa perusahaan yang berusaha bertahan di bidangnya untuk menggunakan teknologi tersebut, karena teknologi khususnya komputer sangat memudahkan pekerjaan seseorang dalam kegiatan operasional internal suatu perusahaan. Selain teknologi, sistem informasi juga merupakan salah satu elemen yang tidak dapat ditinggalkan dalam kegiatan operasional perusahaan, karena sistem informasi memegang peranan yang sangat penting dalam perusahaan untuk mendukung kegiatan operasional bisnis, pengambilan keputusan, mendukung pihak manajemen dalam pengambilan keputusan (Kevin, 2022). Selain teknologi, sistem informasi merupakan elemen yang tidak dapat dilupakan dalam kegiatan operasional perusahaan, karena sistem informasi memegang peranan yang sangat penting dalam perusahaan untuk mendukung operasional bisnis, pengambilan keputusan, mendukung manajemen dalam pengambilan keputusan sistem informasi dan proses bisnis didukung oleh operasi dan kelangsungan bisnis perusahaan.

Teknologi Informasi adalah istilah umum yang membantu manusia dalam membuat, menyimpan, mengkomunikasikan atau menyebarkan informasi. Dengan adanya perkembangan dalam Teknologi Informasi dengan memudahkan dalam hal beraktivitas manusia sudah menyebabkan ketergantungan pada teknologi informasi.

PT Hevea MK 1 merupakan perusahaan yang bergerak dalam industri *crumb rubber* yang menghasilkan bahan olah dimana akan diolah lebih lanjut oleh buyer atau perusahaan lain. PT Hevea MK 1 telah beraktivitas sejak tahun 2010 yang berada di jalan Ir. Sutami RT. 14 RW. 04 Kelurahan Sei Selayur Kecamatan Kalidoni Palembang. PT Hevea MK 1 memiliki jumlah karyawan sebanyak 359 orang.

Sistem *punishment* atau sanksi lainnya yang diberikan kepada karyawan pada PT Hevea MK 1 berupa teguran terlebih dahulu sampai surat peringatan (SP) dan terakhir PHK. Peraturan-peraturan yang berlaku di PT Hevea MK 1 beberapa di antaranya seperti membuat keributan, membawa senjata tajam ke area kerja dan beberapa pelanggaran lainnya, teguran yang diberikan biasanya berupa pemahaman bahwa hal tersebut yang dilakukan oleh karyawan karyawan tersebut adalah salah dan dilarang perusahaan. Karyawan yang telah melakukan kesalahan maupun pelanggaran akan diberikan teguran terlebih dahulu jika sudah sampai 3 kali masih melakukan kesalahan yang sama maka akan diberikan SP pertama, SP kedua dan terakhir SP ketiga. Jika sudah sampai 3 kali diberikan surat peringatan dan karyawan tersebut masih melanggar peraturan perusahaan, maka dengan berat hati pihak perusahaan harus melakukan PHK kepada karyawan akan diberhentikan karena melanggar peraturan. Dalam penyimpanan data terkait *punishment* karyawan masih disimpan di dalam penyimpanan komputer internal. Dapat terjadinya kerusakan pada file yang telah di simpan dalam komputer, dimana akan memerlukan waktu untuk melihat backup terakhir yang dimana backup tersebut hanya dilakukan pada akhir bulan yang menyebabkan data pada awal bulan sampai sebelum akhir bulan tidak adanya histori data yang telah disimpan di dalam komputer.

Pada penelitian yang dilakukan oleh Gat dan Sandy Kosasi pada tahun 2014 yang membahas mengenai Pengembangan Aplikasi *E-Recruitment* dengan metode *SWDLC (Software Development Life Cycle)*. Hasil dari penelitian menunjukkan bisa digunakan di toko untuk mencari tenaga kerja yang berkualitas secara online,

sehingga pilihan pembayaran bisa lebih optimal karena memiliki banyak pilihan dan waktu pengerjaan juga lebih cepat (Kosasi & Barat, 2014).

Pada penelitian yang dilakukan oleh Olha Musa pada tahun 2020 yang membahas mengenai sistem informasi kepegawaian Berbasis Website. Hasil dari penelitian menunjukkan memudahkan bagian karyawan untuk melakukan pendataan karyawan beserta informasi usulan kenaikan pangkat karyawan (Musa, 2020).

Saat ini sistem pengelolaan data karyawan yang diterapkan pada PT Hevea MK 1 menggunakan microsoft excel untuk pencatatan absensi karyawannya. Hal tersebut tentunya menimbulkan beberapa resiko diantaranya kesalahan terkait pengambilan bonus tahunan dan pelanggaran yang pernah dilakukan oleh karyawan, kesulitan mencari calon karyawan sesuai yang dibutuhkan, pengajuan cuti yang kurang efektif karena pencatatan riwayat cuti karyawan tidak tertata sehingga membutuhkan waktu untuk mencari terlebih dahulu dan juga karyawan yang mengajukan cuti sering kali tidak ingat mengenai berapa lama cuti yang pernah di ambil sebelumnya, perusahaan juga belum memiliki laporan data karyawan terkait mutasi dan demosi karyawan.

Bedasarkan uraian permasalahan yang dihadapi PT Hevea MK 1, penulis membuat dengan judul “Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT Hevea MK 1”. Dengan adanya sistem ini diharapkan kinerja perusahaan dapat menjadi lebih akurat dan lebih mudah dari sebelumnya.

1.2 Permasalahan

Berdasarkan latar belakang di atas permasalahan yang akan diselesaikan oleh penulis dimana antara lain :

1. Kesulitan mencari karyawan yang sesuai standar ketetapan dikarenakan proses pencarian karyawan masih menggunakan media brosur dan penyampaian berita dari 1 orang ke orang lain.

2. Kerusakan data karyawan yang tersimpan dalam komputer, dikarenakan kerusakan pada file atau “*corrupt*” sehingga harus membuka backup file yang disimpan dalam hardisk, dan file baru selama akhir bulan belum adanya backup dimana akan memperlambat bagian kepegawaian untuk menyampaikan data ke pimpinan.
3. Saat ini, karyawan masih menggunakan surat pengambilan cuti dan pesan singkat dari whatsapp untuk mengambil izin atau cuti, sehingga bagian kepegawaian tidak memiliki catatan histori mengenai data cuti karyawan.

1.3 Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dan manfaat dari dilakukannya penulisan proposal ini sebagai berikut.

1.3.1 Tujuan

Adapun tujuan dari pembuatan aplikasi ini sebagai berikut.

1. Membuat sistem rekrutmen calon karyawan.
2. Menambahkan sistem izin dan cuti karyawan.
3. Menambahkan sistem reward dan *punishment* karyawan.

1.3.2 Manfaat

Adapun manfaat dari pembuatan website ini sebagai berikut.

1. Memudahkan direktur untuk melakukan perekrutan calon karyawan baru.
2. Mudah dalam mengakses data izin dan cuti karyawan.
3. Dapat memberikan reward dan *punishment* agar diatur dengan mudah.

1.4 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup yang disusun dalam pembuatan proposal ini yaitu, sebagai berikut.

1. Aplikasi kepegawaian memiliki fitur rekrutmen, fitur cuti karyawan dan hrd, rekap absensi.
2. Aplikasi kepegawaian digunakan bagian HRD.
3. Metode yang digunakan adalah metode RUP.
4. Aplikasi kepegawaian berbasis Website.
5. Aplikasi dirancang menggunakan Visual Studio Code dan XAMPP, bahasa pemrograman PHP, database MySQL, dan framework CSS yaitu Bootstrap.

1.5 Metodologi Pengembangan Sistem

Metode Rational Unified Process (RUP) (Tia et al., 2020) menggunakan metodologi yang membedakan struktur dinamis dan struktur statis. Struktur dinamis mengacu pada dimensi waktu dari proses, terutama terkait siklus, fase, dan iterasi selama siklus hidup proyek. Di sisi lain, struktur statis menggambarkan aspek non-waktu seperti artefak, kegiatan, dan aktor yang terlibat dalam setiap fase. Struktur dinamis terdiri dari beberapa fase yang harus dilalui oleh proyek untuk mencapai hasil yang diinginkan yaitu :

1. Inception

Tahap awal dari proses ini adalah menentukan ruang lingkup dengan mengidentifikasi semua entitas eksternal yang akan berinteraksi dengan sistem. Tahap ini menghasilkan dokumen persyaratan dan model usecase yang mendefinisikan ruang lingkup dari proyek tersebut.

2. Elaboration

Tahapan kedua melibatkan analisis dan pemahaman keseluruhan sistem agar dapat dibangun arsitektur yang sesuai. Pada tahap ini, akan dihasilkan model use case dan prototipe arsitektur yang dapat dieksekusi.

3. Construction

Tahap ketiga melibatkan implementasi dari perancangan yang telah dibuat pada tahap sebelumnya, yaitu tahap elaborasi. Pada tahap ini, akan dihasilkan produk

perangkat lunak yang siap digunakan, lengkap dengan panduan untuk penggunaannya.

4. *Transition*

Tahap terakhir adalah fase untuk merilis perangkat lunak. Pada tahap ini, akan dihasilkan aktivitas yang diperlukan untuk menempatkan perangkat lunak ke tangan pengguna.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika dalam penulisan laporan proposal ini antara lain adalah sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Dalam bab pendahuluan ini membahas tentang latar belakang, permasalahan, tujuan dan manfaat, ruang lingkup dan metodologi yang digunakan dalam penelitian, serta sistematika selama penulisan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Dalam bab kedua dibahas mengenai teori-teori yang digunakan dalam penulisan skripsi ini selama proses pengerjaan dan juga beberapa penelitian terdahulu.

BAB 3 METODOLOGI PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI

Dalam bab ketiga membahas tentang metodologi dan teknik yang dipakai dalam proses pengumpulan data untuk mencapai sistem yang akan dibutuhkan, tahapan pengembangan sistem, dan output yang dihasilkan untuk PT Hevea MK 1.

BAB 4 ANALISIS SISTEM INFORMASI

Bab ini membahas mengenai hasil analisis permasalahan yang didapat dari perusahaan terkait, dimulai dari profil organisasi, pengumpulan data, dan analisis permasalahan.



Daftar Pustaka

- Kevin. (2022). SISTEM INFORMASI MANAJEMEN OPERASIONAL PADA PT TRI CANIS AURUM. In *Sistem Informasi: Vol.* (Issue).
- Kosasi, S., & Barat, K. (2014). Pengembangan Aplikasi E-Recruitment Dalam. *PENGEMBANGAN APLIKASI E-RECRUITMENT DALAM PEREKRUTAN KARYAWAN*, 3, 131–140. <https://eksplora.stikom-bali.ac.id/index.php/eksplora/article/view/39>
- Musa, O. (2020). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan. *Jurnal Teknologi Informasi Indonesia (JTII)*, 5(2), 9–15. <https://doi.org/10.30869/jtii.v5i2.641>
- Tia, T., Nuryasin, I., & Maskur, M. (2020). Model Simulasi Rational Unified Process (RUP) Pada Pegembagan Perangkat Lunak. *Jurnal Repositor*, 2(4), 485–494. <https://doi.org/10.22219/repositor.v2i4.390>

