

TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE
PADA PT. CITRA ANUGERAH LESTARI**



Oleh:

Debby Holima Sindi 1822240141

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2024**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang**

Program Studi Sistem Informasi
Tugas Akhir Sarjana Komputer
Semester Gasal Tahun 2023/2024

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE PADA PT.
CITRA ANUGERAH LESTARI**

Debby Holima Sindi 1822240141

Abstrak

PT. Citra Anugerah Lestari berdiri pada tahun 2014, yang dimana PT. Citra Anugerah Lestari merupakan perusahaan yang bergerak dibidang General Suplier dan Kontraktor yang melayani Perusahaan Listrik Negara yang membidangi pengadaan barang dan jasa, saat ini PT. Citra Anugerah Lestari memiliki 25 orang pegawai. Namun perusahaan saat ini masih menggunakan sistem kepegawaian yang masih berupa Ms.excel dalam pengimputan absensi, recruitment, penugasan, mutasi, demosi, reward, punishment, pensiun, PHK, serta resign yang menyebabkan data tersebut tidak tersimpan secara efisien. Tujuan penulis adalah untuk melakukan pembuatan aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Citra Anugerah Lestari. Untuk metode yang digunakan dalam pembuatan sistem ini yaitu waterfall serta menggunakan sistem pengembangan berupa Xampp, Visual Studio Code, HTML. Hasil yang diperoleh penulis adalah Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website pada PT. Citra Anugerah Lestari, website ini diharapkan bisa membantu perusahaan PT. Citra Anugerah Lestari terutama dalam pengimputan serta merekap informasi data-data pegawai ke pihak HRD yang menggunakan website sehingga efisien dan akurat dalam informasi kepegawaian..

Kata kunci:

Sistem Informasi Kepegawaian, *Waterfall*, *Xampp*, *Visual Studio Code*



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu teknologi yang banyak digunakan saat ini adalah Sistem informasi. Sistem informasi dan Teknologi sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk membantu memperlancar aktivitas perusahaan. Sistem informasi dibutuhkan seiring dengan perkembangan teknologi sekarang ini. Sistem informasi secara teknis merupakan sekumpulan komponen yang saling berhubungan, untuk mengumpulkan, memproses, menyimpan, serta mendistribusikan informasi untuk menunjang pengambilan keputusan dan pengawasan dalam suatu organisasi (Tani dkk., 2018).

Sistem informasi adalah alat untuk menyajikan informasi sedemikian rupa sehingga bermanfaat bagi penerimanya, tujuannya adalah untuk memberikan informasi dalam perencanaan, memulai, pengorganisasian, operasional sebuah perusahaan yang melayani sinergi organisasi dalam proses mengendalikan pengambilan keputusan (Sari dkk., 2020).

Sistem informasi kepegawaian merupakan sistem pengolahan data yang mampu menyediakan informasi yang berguna bagi penggunaannya sendiri dan juga membantu pengimputan serta perekapan data-data yang terorganisasi dimana mencakup lebih dari sekedar informasi.

Sistem informasi kepegawaian merupakan suatu sistem terintegrasi yang mampu menyediakan informasi serta berguna bagi perusahaan yang dimana dan dapat membantu pekerjaan dari HRD dan juga pegawainya. Contoh manfaat dari penggunaan sistem informasi ini yaitu dapat meningkatkan *efisiensi* pada perusahaan, serta dapat memperlancar kinerja dari pegawai.

Sistem informasi kepegawaian yaitu sistem yang dapat memberikan informasi terkait data pegawai, sistem informasi kepegawaian dibuat sebagai fasilitas guna untuk membantu melakukan pengimputan informasi kepegawaian secara terkomputerisasi dalam mengelola data-data kepegawaian, penyimpanan informasi dalam bentuk *elektronik* dapat mempermudah mengelola ataupun menyediakan informasi yang lebih akurat (Dwi Rizkadiyanti & Kesuma, 2023).

Sistem informasi kepegawaian akan disesuaikan dengan kebutuhan pada PT.Citra Anugerah Lestari secara akurat, sehingga sistem tersebut dapat digunakan secara maksimal oleh HRD maupun pegawainya. PT. Citra Anugerah Lestari merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang *General Suplier* dan Kontraktor yang melayani Perusahaan Listrik Negara yang membidangi pengadaan barang dan jasa yang di dirikan pada tahun 2014, yang mempekerjakan 25 orang dengan sistem pegawai tetap yang berada disetiap masing –masing divisi perusahaan.

PT. Citra Anugerah Lestari juga menyediakan kebutuhan barang dan jasa yang berkualitas. PT. Citra Anugerah Lestari berlokasi di

JLSapta Marga Komplek Citra Gardena Blok D-16 Rt.38 Rw.08 Kec.Kalidoni Kel.Bukit Sangkal Palembang. Berdasarkan wawancara yang telah dilakukan kepada kepala bagian pada PT. Citra Anugerah Lestari belum memiliki sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi, misalnya untuk pengolahan data-data pegawai masih menggunakan *Microsoft excel*.

Kemudian dalam proses merekrut karyawan, prosedur yang berlaku di PT.Citra Anugerah Lestari dimulai dengan pelamar kerja mengirimkan berkas lamaran ke kantor baik melalui *email* maupun menitipkan lamaran langsung di bagian kepegawaian. HRD biasanya akan memakan waktu yang cukup lama dalam proses seleksi karena HRD harus mengecek dan mendata ulang data pelamar dari berkas lamaran yang masuk HRD perlu membuka email maupun berkas lamaran satu persatu yang membuat HRD harus mengolah lagi data pelamar sehingga mengakibatkan besarnya kemungkinan terjadi kesalahan.

Ketika penyeleksian pelamar yang dinyatakan diterima, calon pegawai melakukan pengisian *form* data pelamar kemudian data tersebut dicatat dalam folder hal tersebut sering terjadi folder tersebut terhapus sehingga data tersebut harus di input ulang kembali yang mengakibatkan berkas data calon pegawai tidak terdokumentasi dengan baik.

Kendala lainnya dari PT. Citra Anugerah Lestari belum memiliki sebuah sistem informasi yang terkomputerisasi. Seperti pada proses absensi karyawan yang masih menggunakan kertas yang sering terjadi kecurangan pada pembuatan absen, mengakibatkan tidak sesuai nya jam masuk dan jam

keluar karyawan. Jika ada karyawan yang izin dan cuti, untuk meminta izin hanya dilakukan melalui chat *Whatsapp* kepada HRD yang membuat proses izin dan cuti menjadi tidak *efisien* begitupun dengan proses demosi, mutasi, *reward, punishment*.

Lalu pada proses *reward, punishment* akan di lihat dari kinerja karyawan, jika karyawan datang tepat waktu dan tidak melakukan kesalahan maka karyawan akan mendapatkan uang makan atau kenaikan jabatan. Tetapi jika karyawan mengalami kesalahan yang serius, sering terlambat, serta absensi yang jauh dari batas wajar maka akan di berikan surat peringatan (SP1) jika masih berlanjut akan diberikan surat peringatan 2 yang mana karyawan akan di berikan sanksi pemotongan gaji, dan jika terjadi lagi akan di kenakan SP3 yaitu PHK karyawan langsung. Dan pada bagian PHK, HRD Sering mengalami kelalaian untuk menghapus karyawan yang sudah di PHK ke dalam laporan excel, sehingga sering terjadi ketidak sesuaian antara laporan.

Proses kerja pegawai pada PT. Citra Anugerah Lestari meliputi beberapa kegiatan atau bagian-bagian inti pada perusahaan yang sedang berjalan di bidang barang dan jasa, PT. Citra Anugerah Lestari menyediakan jasa pelaksanaan konstruksi instalasi pembangkit tenaga listrik semua daya dan juga pelaksanaan pembangkit tenaga listrik baru dan terbarukan.

Kendala tersebut mengakibatkan proses menginput data pegawai, data calon pegawai, data *absensi*, data mutasi, data *demosi*, data *phk*, data

reward serta perhitungan data cuti membutuhkan waktu yang cukup lama sehingga data tersebut tidak tersimpan secara *efisien*.

Melihat dari permasalahan tersebut maka PT. Citra Anugerah Lestari membutuhkan aplikasi berbasis *website* berupa sistem informasi kepegawaian yang mampu menyimpan data pegawai, data mutasi, data *absensi*, data *demosi*, dan data *reward*, serta memberikan informasi tentang cuti, sisa cuti dan pengajuan cuti pegawai yang dilakukan secara *online*, dan memberikan hasil *backup* data mengenai data *absensi*, data pegawai, data *mutasi*, data *demosi*, data *reward* secara akurat.

Berdasarkan penelitian terdahulu penerapan metode *Waterfall* dalam pembuatan aplikasi sistem informasi kepegawaian (SIMPEG) pada Produk Air Minum Alfa *One* (Ardiansyah & Sriwidiya, 2022). Menghasilkan kesimpulan bahwa hasil dari pembuatan sistem informasi kepegawaian dapat menyampaikan informasi mengenai lowongan pekerjaan dan membantu mempermudah proses penerimaan calon pegawai, pegawai dapat melakukan *absensi*, izin dan pengunduran diri pada *website*, admin dapat melakukan pengolahan data pegawai dan memberikan informasi melalui *website*, serta pemimpin hanya dapat melihat laporan absensi dan data pegawai.

Dalam penelitian lainnya Sistem informasi kepegawaian yang juga memanfaatkan metode *waterfall* pada *Bouw Atelier Contractors* (Ardianti & Chazar, 2022) menghasilkan kesimpulan bahwa dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini, tingkat akurasi dan *efisiensi* dalam pengelolaan data kepegawaian khususnya data *absensi* pegawai serta laporan menjadi

meningkat karena dengan adanya sistem tersebut maka proses pengelolaan data tidak dilakukan secara manual. Kemudian dalam pencarian data serta resiko kehilangan dan kerusakan data kepegawaian menjadi teratasi, karena pada sistem tersebut sudah dilengkapi dengan fitur pencarian data akan tersimpan dalam *database*.

Dalam penelitian lainnya juga Sistem informasi kepegawaian yang juga memanfaatkan metode *waterfall* pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Semarang (Puspitasari & Wiliyansyah, 2019) menghasilkan kesimpulan bahwa dengan adanya sistem informasi kepegawaian yang terkomputerisasi akan lebih memudahkan pekerjaan dan dapat meningkatkan kelancaran proses pengolahan data. Dengan proses komputerisasi dapat mempercepat pengolahan data dan pembuatan laporan serta informasi yang dihasilkan lebih cepat, akurat, serta lengkap, sehingga jika terjadi kesalahan dapat diperkecil.

Melihat permasalahan-permasalahan yang terdapat dalam berbagai penelitian sebelumnya memiliki hubungan dengan permasalahan yang muncul pada PT. Citra Anugerah Lestari dan telah dijelaskan maka penulis memberikan solusi yaitu sebuah sistem informasi yang dapat mengelola data kepegawaian untuk membantu seluruh kegiatan yang berhubungan dengan kepegawaian menjadi lebih mudah, cepat, dan akurat. Sistem ini juga dapat menjaga keamanan data agar tidak terjadi kehilangan data.

Berdasarkan uraian permasalahan pada latar belakang serta beberapa penelitian terdahulu maka penulis mengusulkan judul skripsi “Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis *Website* pada PT. Citra Anugerah Lestari”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis dapat merumuskan permasalahan bagaimana membuat sebuah sistem informasi berbasis *website* yang dapat membantu proses kerja pegawai di PT. Citra Anugerah Lestari.

1.3 Ruang Lingkup

Pembahasan proposal tugas akhir ini mengacu pada permasalahan yang sedang dialami yaitu pembuatan sistem informasi kepegawaian yang akan digunakan oleh PT. Citra Anugerah Lestari. Adapun ruang lingkup proposal skripsi adalah sebagai berikut.

1. Aplikasi dapat diakses oleh *owner* perusahaan, HRD, pegawai, pelamar.
2. Aplikasi dirancang berbasis *website*.
3. Aplikasi ini digunakan dalam mengelola data pegawai, pelamar, absen, cuti, penugasan, mutasi, demosi, *reward*, *punishment*, phk, pensiun, *resign*.
4. Sistem berbasis *website* ini akan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *MySQL* sebagai *database*.

1.4 Tujuan dan Manfaat

Berdasarkan permasalahan yang terdapat pada PT. Citra Anugerah Lestari adapun tujuan dan manfaat dari pembuatan aplikasi sebagai berikut.

1.4.1 Tujuan

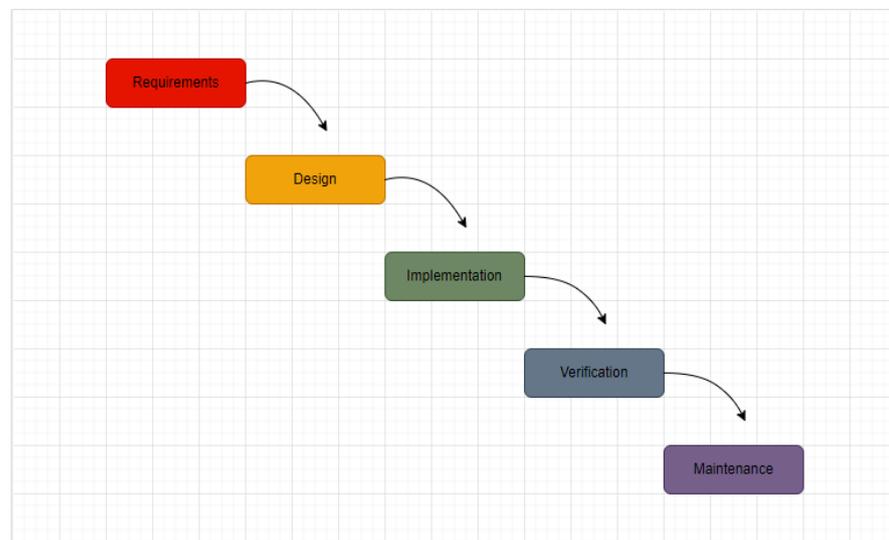
1. Membuat Sistem Informasi Kepegawaian berbasis *website* untuk mengelola mengelola data pegawai, pelamar, absen, cuti, penugasan, mutasi, demosi, *reward*, *punishment*, *phk*, pensiun, dan *resign* agar data-data dapat terdokumentasi serta terbackup sehingga data tidak hanya bersifat *local host* dan juga membantu pegawai dalam melakukan perekapan dan pelaporan data-data tersebut kepada HRD
2. Mencegah kehilangan dan kerusakan data pegawai.

1.4.2 Manfaat

1. Data pegawai dapat terdokumentasi dan tersimpan dengan baik sehingga penggunaan waktu lebih *efektif* dan *efisien*.
2. Untuk mengetahui informasi cuti pegawai, pensiun, resign yang sedang berjalan sehingga dapat mempercepat prosedur pengajuan perizinan cuti, pensiun dan *resign* secara mandiri.
3. Mempermudah proses perekrutan karyawan baru dengan menggunakan aplikasi berbasis *website*.
4. Meningkatkan kinerja produktivitas pegawai dalam bekerja.

1.5 Metodologi

Metodologi yang digunakan penulis dalam pelaksanaan proposal tugas akhir ini adalah Metodologi *waterfall*. Menurut (Suhendar & Sarifah, 2017) metodologi *waterfall* yaitu Model *SDLC* air terjun (*waterfall*) sering juga disebut model *sekuensial linier* (*sequential linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*). Model *SDLC* air terjun (*waterfall*) dapat dilihat pada Gambar 1.5



Gambar 1. 5 Proses *Waterfall*

1. *Requirement*

Tahapan metode *waterfall* diawali dengan requirement analysis atau analisis kebutuhan. *Developer* harus melakukan riset untuk mengetahui kebutuhan perangkat lunak yang akan dikembangkan, baik melalui *survei*, *observasi*, diskusi, hingga wawancara.

2. *Design*

Tahap kedua model *waterfall* adalah perancangan desain perangkat lunak berdasarkan kebutuhan *user*. Pembuatan desain ini bertujuan agar tim programmer memiliki gambaran rinci terkait tampilan dan antarmuka *software*.

3. *Implementation*

Tahapan selanjutnya adalah implementasi yang merujuk pada kode *software* menggunakan *tools* dan bahasa pemrograman yang sesuai. Di tahap ini, pengembangan akan berfokus pada hal-hal teknis seperti proses *coding*.

4. *Verification*

Tahapan metode *waterfall* yang keempat adalah proses *verifikasi*. Di tahap ini, setiap modul yang dibuat akan diintegrasikan atau digabungkan sebelum diuji keseluruhan fungsi sistemnya.

5. *Maintenance*

Setelah tahapan-tahapan di atas selesai, pengembangan selanjutnya memasuki fase akhir yaitu pengoperasian dan pemeliharaan. Di tahap ini *software* yang dikembangkan sudah siap untuk dioperasikan atau digunakan oleh *user*.

1.6 Sistematika Penulisan

Penulisan dalam kegiatan skripsi ini terbagi dalam 3 (tiga) bab yang disusun secara sistematis dengan masing-masing bab terbagi dalam beberapa sub bab dan antar bab mempunyai hubungan yang erat dan merupakan bagian

yang tidak terpisahkan. Isi garis besar masing-masing bab dapat diuraikan sebagai berikut.

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan dari pembuatan proposal skripsi.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Pada bab ini mengemukakan teori-teori yang diambil dari jurnal-jurnal panduan dan referensi lain.

BAB 3 ANALISIS

Pada bab ini berisi tentang analisis berupa alasan dibuatnya perancangan struktur organisasi dan usulan-usulan yang dirancang berdasarkan pengolahan data yang dituang dalam bentuk *use case*, *pieces*, sebab-akibat serta *dfd*.

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisi tentang hasil dari rancangan sistem yang berupa rancangan sistem, rancangan data, dan juga tampilan antar muka serta hasil dari pengujian sistem.

BAB 5 PENUTUP

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran yang dapat membantu pembaca



DAFTAR PUSTAKA

- Abdelhalim, E. A., & El Khayat, G. A. (2016). A utilization-based genetic algorithm for solving the university timetabling problem (UGA). *Alexandria Engineering Journal*, 55(2), 1395–1409. <https://doi.org/10.1016/j.aej.2016.02.017>
- Afni, N., Pakpahan, R., & Jumarah, A. R. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Dengan Implementasi Metode Waterfall. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 7(2), 99–104. <https://doi.org/10.31294/jki.v7i2.6629>
- Ardiansyah, M. R., & Sriwidiya, N. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Waterfall pada PT. Tirta Osmosis Sampurna Palembang. *Teknomatika*, 12(01), 1–5.
- Ardianti, A. W., & Chazar, C. (2022). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Di Bouw Atelier Contractors Dengan Metode Software Development Life Cycle Waterfall. *Jurnal Informasi*, XIV(1), 1–10.
- Damayanti, D., & Nirmalasari, N. (2019). Sistem Informasi Manajemen Penggajian dan Penilaian Kinerja Pegawai pada SMK Taman Siswa Lampung. *Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 6(4), 389. <https://doi.org/10.25126/jtiik.2019641003>
- Dwi Rizkadiyanti, A., & Kesuma, D. P. (2023). 2 Nd Mdp Student Conference (Msc) 2023. 382–391.
- Febrita, R. E., & Mahmudy, W. F. (2017). Modified genetic algorithm for high school time-table scheduling with fuzzy time window. *International Conference on Sustainable Information Engineering and Technology*, 88–92.
- Fitriandana, F. W., & Tri Untoro, I. H. (2020). NASKAH PUBLIKASI PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) BERBASIS WEB (Studi kasus RSUD Queen Latifa). 1(2), 80–90.
- Hidayat, A., Yani, A., Rusidi, & saadulloh. (2022). Membangun Website SMA PGRI Gunung Raya Ranau Menggunakan PHP dan MYSQL. *JTIM: Jurnal Teknik Informatika Mahakarya*, 03(2), 37–44.
- Maydianto, & Ridho, M. R. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Point of Sale Dengan Framework Codeigniter Pada Cv Powershop. *Jurnal Comasie*, 02, 50–59.

- Nadialista Kurniawan, R. A. (2021). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Industry and Higher Education*, 3(1), 1689–1699.
- Novaliendry, D., & Puteri, V. D. (2020). E-Retail Percetakan Anambaleh Desain Menggunakan Framework Laravel. *Jurnal Teknologi Informasi dan Pendidikan*, 13(1), 10–19. <https://doi.org/10.24036/tip.v13i1.255>
- Puspitasari, R. L., & Wiliyansyah, R. R. (2019). Sistem Informasi Agenda Kegiatan Berbasis Web Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan. *Science And Engineering National Seminar 4*, 4(Sens 4), 554–559.
- Rosa A. S, M. S. (2016). *Sistem Informasi Penjualan Tabung Gas Elpiji Pada Pangkalan Berkat Bersama Berbasis Web Proposal Tugas Akhir Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer (Stmik) Palangka Raya 2021*. 15–17.
- Sari, N. N. K., Widiatry, W., & Putra, P. B. A. A. (2020). Sistem Informasi Kepegawaian UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah UNIT XI. *Jurnal Informatika*, 7(2), 183–191. <https://doi.org/10.31294/ji.v7i2.7935>
- Setyawan, T. L., Nita, S., & Rofi, N. (2020). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PABRIK PLYWOOD DOLOPO MADIUN DESIGN OF WEB-BASED EMPLOYMENT INFORMATION SYSTEM IN DOLOPO MADIUN PLYWOOD FACTORY secara signifikan . *Teknologi informasi tidak hanya diharapkan sebagai perangkat* . 421–434.
- Sufadmi, H., & Effiyaldi, E. (2020). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 340–353.
- Suhendar, A., & Sarifah. (2017). Healthcare Facility Area Mapping (HEFAM) Sebagai Media Informasi Letak dan Fasilitas Kesehatan. *Prosiding Seminar Nasional Riset Terapan / SENASSET*, 0(0), 42–46. <http://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/senasset/article/view/422/497>
- Sunarya, R., & Gaol, P. L. (2021). Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIPEG) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan Dan Konservasi Energi. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(1), 29–56.
- Tabrani, M., Suhardi, & Priyandaru, H. (2021). Sistem Informasi Manajemen Berbasis Website Pada Unl Studio Dengan Menggunakan Framework

Codeigniter. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 13–21.
<https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.598>

Tani, E., Begre, B., & Adam, S. (2018). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian PT Sederhana Karya Jaya Berbasis WEB. *Proceeding Seminar Nasional Sistem Informasi dan Teknologi Informasi*, 1(1), 369.

Trisnawati, M. (2015). *Perancangan Sistem Informasi Penggajian Kayawan Berbasis Web Pada Pt. Akses Nusa Karya Infratek*. 1, 6.

Wibawa, J. C., & Julianto, F. (2016). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus: PT Dekatama Centra). *Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi*, 2(2), 173–185.
<https://doi.org/10.28932/jutisi.v2i2.455>