

TUGAS AKHIR

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
PADA PT PERKEBUNAN MITRA OGAN**



Oleh:

Helen Tri Anggraini Gultom 1923240080

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2023**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang**

Program Studi Sistem Informasi
Tugas Akhir Sarjana Komputer
Semester Gnjil Tahun 2023/2024

**Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian
Pada PT Perkebunan Mitra Ogan**

Helen Tri Anggraini Gultom 1923240080

Abstrak

PT Perkebunan Mitra Ogan perusahaan yang bergerak di bidang usaha agroindustri yang berfokus pada perkebunan kelapa sawit dan perkebunan karet, yang juga memiliki 52 karyawan. Pada PT Perkebunan Mitra Ogan dalam melakukan pengolahan data SDM sudah terkomputerisasi, namun dalam pengolahan data dan penyimpanan data kepegawaiannya masih belum optimal. Berdasarkan permasalahan tersebut, dibuatnya sistem informasi kepegawaian pada PT Perkebunan Mitra Ogan yang berbasis *website* dibuat dengan bertujuan dapat efisien serta diharapkan mampu meminimalisir terjadi kesalahan dan kehilangan data. Metode yang digunakan dalam pembuatan sistem ini adalah metode RUP (*Rational Unified Process*), sedangkan perancangan sistem menggunakan aplikasi *Visual Studio Code*, MySQL, dan Laravel sebagai *framework* dengan bahasa pemrograman PHP. Hasil akhir yang diperoleh adalah pihak perusahaan dapat mengelola data karyawan, *recruitment*, absensi, izin/cuti, penugasan, *punishment* dan *reward*, dan phk.

Kata kunci: PT Perkebunan Mitra Ogan, RUP, Sistem Informasi Kepegawaian, MySQL, Laravel.



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, manajer dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang aktivitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset yang sangat penting dalam perusahaan (Loka et al., 2017). Apabila perusahaan memiliki pegawai yang banyak dibutuhkan sistem yang terkomputerisasi untuk dapat membantu permasalahan tersebut. Penggunaan sistem informasi untuk membantu kinerja organisasi semakin dibutuhkan. Dengan didukung oleh kecanggihan teknologi dan informasi saat ini sangat pesat, sehingga kebutuhan akan informasi yang serba cepat dan tepat memungkinkan informasi yang diperoleh kapan saja dan dimana saja. Teknologi informasi sekarang ini sudah mengakar kepada seluruh sektor kehidupan manusia dengan adanya perkembangan komputer yang sangat pesat membuat pengolahan informasi menjadi cepat dan lebih efisien. (Nabire et al., 2023)

Sistem informasi adalah sebuah kombinasi antara orang, teknologi informasi, prosedur yang saling berhubungan untuk mengelola sebuah data yang akan diolah menjadi sebuah informasi yang berguna bagi sebuah organisasi untuk mencapai tujuan, salah satu contoh sistem informasi yang digunakan saat ini adalah sistem informasi

kepegawaian. Penggunaan sistem informasi kepegawaian berguna untuk menghasilkan informasi seperti pendataan karyawan, pencatatan kehadiran, pendataan cuti karyawan, dan lain sebagainya dengan waktu yang lebih cepat serta singkat (Fachlevi & Syafariani, 2017).

PT Perkebunan Mitra Ogan merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang agroindustri tanaman kelapa sawit dan karet, dengan produk utamanya adalah *Crude Palm Oil (CPO)*, *Palm Kernel (PK)* dan karet kering. Perusahaan ini melakukan pengelolaan kelapa sawit mulai dari penanaman hingga melakukan pengelolaan terhadap kelapa sawit tersebut. Penanaman kelapa sawit yang dilakukan oleh PT Perkebunan Mitra Ogan akan dimulai dari pembelian bibit pada beberapa perusahaan pengembang bibit kelapa sawit. Pemilihan bibit adalah tahapan yang menentukan suatu kualitas dari tanaman yang akan dihasilkan.

PT Perkebunan Mitra Ogan berkantor pusat di provinsi Sumatera Selatan Palembang dan beralamat di Jalan Kol H Burlian Km 9 30961 dan memiliki 52 karyawan. PT Perkebunan Mitra Ogan ini sendiri memiliki kebun-kebun yang tersebar di beberapa kabupaten yang ada di provinsi Palembang, yaitu di kabupaten OKU, Muara Enim dan Muba. PT Perkebunan Mitra Ogan terbagi atas lima unit kebun yaitu unit kebun Peninjauan Inti, unit kebun Peninjauan Plasma, Unit Rambang Lubai, unit kebun Batanghari Leko dan unit kebun Semidang Aji.

Dalam menjalankan aktivitasnya, PT Perkebunan Mitra Ogan memiliki kebutuhan untuk mengelola data kepegawaian dengan efektif dan efisien. Hal ini penting dilakukan guna memastikan bahwa perusahaan dapat mengambil keputusan

yang tepat dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM). Data kepegawaian yang ada di dalam PT Perkebunan Mitra Ogan antara lain terdiri dari data pengelolaan karyawan, data kehadiran karyawan, data cuti, data mutasi.

Proses bisnis kepegawaian yang ada di PT Perkebunan Mita Ogan adalah data kepegawaian yang ada di dalam PT Perkebunan Mitra Ogan antara lain terdiri dari *recruitment*, data pengelolaan karyawan, data kehadiran karyawan, data cuti, data absensi, penugasan, promosi, *reward punishment* dan data pemutusan hubungan kerja. Di dalam proses rekrutmen yang ada di PT Perkebunan Mitra Ogan, calon karyawan yang ingin melamar di perusahaan tersebut dapat melihat informasi lowongan pekerjaan di media sosial.

Proses calon karyawan melihat informasi lowongan pekerjaan, maka prosesnya mengirimkan berkas surat lamaran dan mengajukan proses lamaran pekerjaan tersebut, kemudian perusahaan akan mengecek berkas dari calon karyawan tersebut apakah calon tersebut layak dan sesuai atau tidak, jika sesuai maka perusahaan akan menghubungi calon karyawan lalu melakukan seleksi yaitu wawancara kemudian setelah di seleksi melalui wawancara akan diproses bagian kabag SPI sehingga kabag SPI akan melihat apakah calon karyawan baru tersebut layak menjadi karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. Permasalahan terjadi proses mengirimkan surat lamaran dan mengecek satu persatu surat tersebut membutuhkan waktu yang lama.

Proses kehadiran karyawan di PT Perkebunan Mitra Ogan menggunakan mesin *fingerprint* dan kemudian kabag SPI memindahkan data dari mesin *fingerprint* yang selanjutnya akan dilakukan pengolahan data menggunakan *Microsoft Excel*.

Ketika karyawan tersebut tidak masuk kerja dikarenakan izin atau sakit, maka karyawan tersebut harus memberikan surat izin jika karyawan beralasan izin dan surat sakit. Permasalahannya sering memakan waktu seperti merekap absen di setiap bulannya, harus menginput ulang satu persatu absen, kehilangan data pegawai karena mesin *fingerprint error*.

Proses cuti di PT Perkebunan Mitra Ogan, karyawan tersebut harus menyertakan surat keterangan kepada kabag SPI yang disertai dengan alasan. Untuk proses pengambilan cuti, karyawan harus mengambil formulir yang didapatkan dari kabag SPI, setelah itu akan diajukan ke manager. Kemudian surat permohonan izin cuti diberikan ke bagian kabag SPI untuk diproses dan dimasukkan ke dalam excel untuk nama karyawan yang ingin melakukan cuti. Proses pengajuan cuti karyawan dapat diproses 1 minggu sebelum melakukan cuti. Pemberian cuti akan diberikan kepada karyawan 15 hari dalam 1 tahun bekerja. Permasalahan yang terjadi pada saat karyawan melakukan cuti surat dan formulir pengajuan dari karyawan sering hilang dan bertumpuk, hal ini mengakibatkan karyawan sering mengalami kesulitan seperti mengajukan izin atau cuti dan kabag SPI membutuhkan waktu yang lama untuk mengumpulkan data tersebut sehingga dapat menyebabkan kerugian bagi karyawan dan juga perusahaan. Karena belum adanya sistem yang digunakan untuk pengelolaan data kepegawaian secara terintegrasi.

Proses perpindahan penugasan karyawan kantor bisa terjadi sewaktu-waktu jika kantor tersebut membutuhkan karyawan tambahan. Perpindahan penugasan karyawan akan direkap oleh perusahaan untuk mengetahui nama-nama karyawan

tersebut. Untuk kenaikan jabatan atau promosi, syarat yang harus dilakukan oleh karyawan adalah memiliki loyalitas yang tinggi dalam bekerja dan kinerja karyawan yang bagus dalam bekerja sehingga ada kemungkinan rekomendasi untuk naik jabatan. Permasalahannya karena belum adanya sistem yang digunakan untuk pengelolaan data kepegawaian secara terintegrasi, kabag SPI kesulitan dalam merekap nama-nama karyawan peepindahan penugasan.

Khusus karyawan yang sudah lama bekerja di perusahaan ini, ada kemungkinan naik jabatan jika memiliki kualitas yang bagus dalam bekerja. Hal yang memungkinkan karyawan dapat penurunan posisi adalah karyawan tersebut tidak disiplin dalam bekerja dan tidak tanggung jawab. Tindakan yang dilakukan perusahaan ketika melihat karyawan tersebut melakukan kesalahan adalah diberikan sebuah sanksi sesuai dengan besarnya kesalahan.

Proses *punishment* dapat berupa teguran atau surat peringatan (SP) yang diberikan kepada karyawan yang melanggar tata tertib dan peraturan kantor. Seluruh berkas dan file mengenai hal tersebut tersimpan di dalam *file document* di dalam komputer dan juga di kumpulkan ke dalam berkas-berkas arsip di kantor. Apabila dibutuhkan berkas karyawan dari tahun sebelumnya, kabag SPI membutuhkan waktu yang lama untuk mencari berkas yang dibutuhkan. Sebagai ucapan terima kasih dan penghargaan atas kinerja yang dilakukan, sistem *reward* atau berupa bonus tahunan akan diberikan bagi karyawan yang telah berkontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan. Untuk kenaikan jabatan atau promosi sudah ada ketentuannya seperti melakukan pengajuan dengan minimal masa kerjanya sudah lebih dari dua tahun.

Jika karyawan tersebut berbuat kesalahan yang tidak merugikan perusahaan, maka akan diberikan teguran tetapi jika kesalahan tersebut besar dan berulang-ulang bukan tidak mungkin untuk mendapatkan sanksi yang lebih besar yaitu ancaman pemecatan. Dari ancaman pemecatan ini bisa termasuk kedalam proses PHK (Pemutusan Hubungan Kerja). Mengacu pada undang-undang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dulunya diatur melalui Pasal 158 ayat (1) Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan (UU ketenenagakerjaan) yang kemudian diubah dengan pasal 81 Undang-undang nomor 11 tahun 2020.

Proses PHK di PT Perkebunan Mitra Ogan adalah karyawan yang menerima *punishment* akan diberikan peringatan terlebih dahulu dan jika sudah melakukan pelanggaran sebanyak 3 kali, maka karyawan tersebut akan diberikan surat PHK dan kemudian bagian kabag SPI akan memasukkan daftar karyawan yang di PHK ke dalam *Microsoft Excel*. Proses rekap PHK karyawan membutuhkan waktu yang lama karena data di simpan dalam file *Microsoft Excel* yang terpisah. Karyawan yang ingin *resign* harus mengajukan surat *resign* 1 bulan sebelum memutuskan untuk *resign* karena ini merupakan prosedur dari perusahaan.

Proses pengajuan pengunduran diri, karyawan harus mengajukan terlebih dahulu surat pengunduran diri ke kabag SPI yang selanjutnya akan diwawancara lagi dengan direktur. Apabila telah resmi keluar dari perusahaan dengan catatan telah pensiun dengan ketentuan umur telah mencapai 58 tahun atau sudah meninggal, data seluruh karyawan akan ditarik dengan pengelolaan data yang sedang aktif dan akan

dilakukan pencatatan mengenai karyawan yang telah tidak bekerja lagi. Kabag SPI kesulitan mengelolah data yang aktif dan karyawan yang tidak bekerja lagi.

Berdasarkan penelitian terdahulu penerapan metode RUP dalam pembuatan aplikasi sistem informasi kepegawaian. Penelitian yang dilakukan oleh (Winanti & Nugraha, 2017). Menghasilkan kesimpulan bahwa hasil dari pembuatan sistem informasi kepegawaian perusahaan membutuhkan sistem informasi sebagai media pengelolaan dan pengolahan data yang dapat membantu agar dapat memperoleh informasi yang tepat. Adapun penelitian yang dilakukan oleh (Ruslan, 2019) harapan dari perusahaan membutuhkan suatu konsep pengolahan data yang akan menyimpan dan mencatat data-data mengenai karyawan, semua itu dapat diakses secara mandiri bagi pengguna dan berbasis *online*. Dan dalam penelitian yang dilakukan oleh (Astari et al., 2019) yang menyangkut masalah kepegawaian ini dapat membantu dan mempermudah dalam proses perekrutan hingga proses pengunduran diri pegawai serta mempermudah dalam proses pembuatan laporan.

Dengan pertimbangan diatas dan pribadi penulis yang ingin menerapkan pengetahuan yang telah diperoleh selama ini, membuat suatu aplikasi web yang berjudul **“RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT PERKEBUNAN MITRA OGAN”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, penulis dapat merumuskan permasalahan bagaimana membuat sebuah sistem informasi kepegawaian berbasis *website* yang

dapat membantu pengelolaan data kepegawaian di PT Perkebunan Mitra Ogan menggunakan metode *RUP*.

1.3 Ruang Lingkup

Dalam proposal tugas akhir ini, penulis memberikan beberapa batasan masalah agar pengembangan aplikasi sesuai permasalahan yang dimiliki perusahaan.

1. Aplikasi ini akan dibuat dapat mengelola kehadiran, data-data karyawan, izin/cuti, promosi, *recruitment*, penugasan, PHK, *reward* dan *punishment* yang diterima.
2. Aplikasi ini berbasis Web yang dibuat dapat menyimpan data karyawan.
3. Aplikasi yang dibangun dapat digunakan oleh karyawan, HRD, calon karyawan baru dan direktur.
4. Aplikasi ini dibuat menggunakan *Framework Laravel* dengan bahasa pemrograman PHP dan database *MySQL*.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Sesuai acuan dari latar belakang dan rumusan masalah, maka tujuan dari penelitian ini adalah membuat sistem informasi kepegawaian pada PT Perkebunan Mitra Ogan menggunakan metode *RUP*.

1.4.2 Manfaat

Pendataan karyawan dapat efektif dan efisien, mempermudah karyawan dan pihak perusahaan dapat dengan mudah melakukan proses pengajuan

dan melihat informasi yang diperlukan dan penyimpanan data dan *backup* dapat dilakukan lebih efisien.

1.5 Metodologi Penelitian

Metode Penelitian yang digunakan dalam pembuatan aplikasi ini adalah menggunakan metodologi *Rational Unified Process* (RUP). Berikut ini merupakan tahapan pengembangan sistem menggunakan metodologi RUP (Perwitasari et al., 2020)an

1. *Inception*, pada tahap ini dilakukan pengumpulan data berupa wawancara langsung kepada penyelia mengenai profil perusahaan dan permasalahan yang terjadi di perusahaan terkait dengan kepegawaian.
2. *Elaboration*, pada tahap ini yang dilakukan adalah melakukan sebuah gambaran bagaimana bentuk tampilan aplikasi yang akan dibuat dalam bentuk kode.
3. *Construction* pada tahap ini yang dilakukan adalah melakukan perancangan model sistem dimulai dari perancangan alur menggunakan *Activity Diagram*, *Class Diagram*.
4. *Transition* pada tahap ini yang dilakukan adalah persiapan sistem, melakukan pelatihan kepada pengguna yang akan menggunakan aplikasi tersebut.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan proposal tugas akhir terdapat 3 bab secara sistematis. Penulisan proposal tugas akhir ini dapat diuraikan sebagai berikut.

BAB 1 PENDAHULUAN

Pendahuluan merupakan bagian laporan awal yang berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, ruang lingkup, metodologi pengembangan sistem, sistematika penulisan serta jadwal kegiatan dari PT Perkebunan Mitra Ogan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Di dalam landasan teori ini akan menjelaskan teori-teori yang berhubungan dengan ilmu sistem informasi dan menjelaskan terkait dengan penelitian terdahulu.

BAB 3 ANALISIS SISTEM INFORMASI

Di dalam analisis sistem informasi akan menjelaskan terkait dengan beberapa analisis antara lain analisis PIECES, analisis sebab akibat, dan analisis kebutuhan yaitu *use case diagram*.

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

Di dalam analisis sistem informasi akan menjelaskan terkait dengan beberapa perancangan antara lain *Activity Diagram*, *Class Diagram*, Relasi antar tabel, implementasi sistem informasi, perancangan antarmuka dan pengujian sistem informasi.

BAB 5 PENUTUP

Di dalam penutup menjelaskan kesimpulan dan saran dari tugas akhir yang telah dibuat kemudian menjelaskan terkait dengan saran yang diberikan untuk PT Perkebunan Mitra Ogan.

1.7 Jadwal Kegiatan

Untuk dapat mempermudah dalam melakukan pengembangan sistem, maka diperlukan jadwal kegiatan pelaksanaan sistem yang akan dibangun. Berikut jadwal kegiatan pelaksanaan yang telah ditetapkan dapat dilihat pada Tabel 1.1.

Tabel 1.1 Jadwal kegiatan

No	Kegiatan	Oktober				November				Desember				Januari			
		2023				2023				2023				2024			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	<i>Inception</i>	■	■	■	■												
2	<i>Elaboration</i>			■	■	■	■	■	■								
3	<i>Construction</i>							■	■								
4	<i>Transition</i>																
5	Pembuatan Laporan	■	■	■	■	■	■	■	■								

REFERENSI

- Adnyana, N. A., & P. Kesuma, D. (2023). Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Perusahaan Perdagangan Berbasis Website. *MDP Student Conference*, 2(1), 392–400. <https://doi.org/10.35957/mdp-sc.v2i1.4454>
- Alfandari, Z. U. M. A. (2016). *Jurnal Repository Analisis Pemutusan Hubungan Kerja*. 8–36.
- Alit Indrawan, I. G. N., & Agung Raharja, M. (2020). Implementasi Sistem Absensi Mahasiswa Menggunakan Bluetooth Pada Program Studi Teknik Informatika FMIPA Universitas Udayana. *JELIKU (Jurnal Elektronik Ilmu Komputer Udayana)*, 9(1), 39. <https://doi.org/10.24843/jlk.2020.v09.i01.p04>
- Amaliah, P. U. (2019). Pemutusan Hubungan Kerja dan Dampak yang Menyertainya. *Revitalisasi Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Di Era Revolusi Industri 4.0*, 1, 171–173.
- Astari, Z., Pibriana, D., & Rusbandi, R. (2019). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Bakri Karya Sarana Batam. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 5(2), 226–242. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.148>
- Bahar, Wibawa, B., & Situmorang, R. (2011). Rekayasa Perangkat Lunak Pendekatan Terstruktur dan Berorientasi Objek. In *Modul Pembelajaran*.
- Darwanti, N. A., Andriyanto, S., Fujiyanti, L., Manufaktur, P., & Bangka, N. (2022). Rancang Bangun Sistem Manajemen Kepegawaian SMK Negeri 1 Parittiga Berbasis Website. *JSITIK: Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi Komputer*, 1(1), 27–40.
- Dasawaty, E. S. (2021). Rancangan Sistem Informasi Pengambilan Cuti Pegawai Pada Pt.Torus Multi Cemerlang Berbasis Ms.Access. *Jurnal Informatika Dan Bisnis*, 10(1), 1–6. <http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JIB/article/view/747>
- Devi Septiani, Djoko Pramono, N. Y. S. (2020). Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Dengan Menggunakan Metode Prototype (Studi Kasus: PT. Paramarta Development Malang Jawa Timur). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 4(12), 4315–4320. <http://j-ptiik.ub.ac.id/index.php/j-ptiik/article/download/8330/3862>
- Fachlevi, M. R., & Syafariani, R. F. (2017). Perancangan Sistem Informasi

Kepagawaian Berbasis Website Di Bagian Kepagawaian Sdn Binakarya I Kabupaten Garut. *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 8(2), 553. <https://doi.org/10.24176/simet.v8i2.1436>

Fh Sari, A. P. (2019). Manajemen Kepagawaian. *Research Gate, November*, 1–24. <https://www.researchgate.net/publication/337159423>

Fitriani, I., & Fachrizal, M. R. (2019). Sistem Informasi Kepagawaian Berbasis Web pada SMP Negeri 19 Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 11(2), 60–72.

Hanafiah, H., Kom, S., Kom, M., & Pirmansyah, A. (2019). Pembangunan Sistem Informasi Kepagawaian Berbasis Web Di Kantor Desa Manggunharja. *Jurnal Sistem Informasi, J-SIKA*, 01, 47–52.

Hetty Meileni, Oktapriandi, S., & Apriyanti, D. (2020). Analisis PIECES Pada Aplikasi WebGIS Pemetaan Ekonomi Kreatif (Ekraf). *Teknika*, 9(2), 138–145. <https://doi.org/10.34148/teknika.v9i2.293>

Jawad, W. K. (2020). Design and Implementation of E-Human Resource Management System for IT Company. *International Journal of Scientific Research and ...*, 3(1), 1–6. https://www.researchgate.net/profile/Wasnaa-Kadhim/publication/342788409_Design_and_Implementation_of_E-Human_Resource_Management_System_for_IT_Company/links/5f064e11a6fdc4ca4598c14/Design-and-Implementation-of-E-Human-Resource-Management-System-for-IT-C

Kadir, A., Sampara, N., & Bachtiar, Y. (2021). Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang. *Pengaruh Demosi, Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang*, 4, 105–112. [file:///E:/download/ffatimah,+4.+Jurnal+Abd.+Kadir+\(ACC\).pdf](file:///E:/download/ffatimah,+4.+Jurnal+Abd.+Kadir+(ACC).pdf)

Kalalinggi, V. (2020). Perancangan Aplikasi Peminjaman Lapangan Basket Universitas Kristen Satya Wacana Berbasis WEB. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 7(2), 321–337. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v7i2.330>

Kurniawan, Bayu, T., & Syarifudin. (2011). PERANCANGAN SISTEM APLIKASI PEMESANAN MAKANAN DAN MINUMAN PADA CAFETERIA NO CAFFE DI TANJUNG BALAI KARIMUN MENGGUNAKAN BAHASA PEMOGRAMAN PHP DAN MYSQL. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8), 192–206. <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>

Loka, W. P., Sumadja, W. A., & Resmi. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI Oleh. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 21(2), 1689–1699.

- Mulyani, I. (2023). Pengaruh Rekrumen dan Seleksi terhadap Kinerja Pegawai pada Hotel Abadi Suite Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 4(4), 130. <https://doi.org/10.33087/sms.v4i4.153>
- Nabire, S. P., Poros, J., & Tengah, S. N. (2023). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas PMPTSP Kabupaten Intanjaya Berbasis Web. 10(3), 358–369.
- Nasril, N., & Aribah, G. (2018). Perancangan Sistem Informasi Linieritas Bidang Studi Pada Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. *Jurnal Lentera ICT*, 4(1), 34–52.
- North-Samardzic, A., & de Witt, M. (2019). Designing a Human Resource Management Simulation to Engage Students. *Journal of Management Education*, 43(4), 359–395. <https://doi.org/10.1177/1052562919841411>
- Nurmawan, E. D., & Mulyati, M. (2019). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 5(2), 147–157. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.143>
- Perwitasari, R., Afwani, R., & Anjarwani, S. E. (2020). PENERAPAN METODE RATIONAL UNIFIED PROCESS (RUP) DALAM PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI MEDICAL CHECK UP PADA CITRA MEDICAL CENTRE (The Application of RationalUnifiedProcess (RUP) in Development of a Medical CheckUpInformation System at Citra Medical Centre). *Jtika*, 2(1), 76–88. <http://jtika.if.unram.ac.id/index.php/JTIKA/>
- Raharjana, I. K., & Justitia, A. (2015). Pembuatan Model Sequence Diagram Dengan Reverse Engineering Aplikasi Basis Data Pada Smartphone Untuk Menjaga Konsistensi Desain Perangkat Lunak. *JUTI: Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi*, 13(2), 133. <https://doi.org/10.12962/j24068535.v13i2.a482>
- Rahmawati, L. S., Prasetyo, A., & Laila, A. N. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada SD Negeri Blimbing 4 Malang. *Jurnal Janitra Informatika Dan Sistem Informasi*, 2(2), 63–72. <https://doi.org/10.25008/janitra.v2i2.157>
- Ruslan. (2019). Sistem Informasi Absensi Pegawai Berbasis Web Pada Kantor Kelurahan Sako Palembang. *Jurnal Sigmata*, 7(April), 9–10.
- Saputra, A. (2012). Manajemen Basis Data Mysql Pada Situs FTP Lapan Bandung. *Jurnal Berita Dirgantara*, 13(4), 155–162.
- Sari, N. N. K., Widiatry, W., & Putra, P. B. A. A. (2020). Sistem Informasi Kepegawaian UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah UNIT XI. *Jurnal Informatika*, 7(2), 183–191. <https://doi.org/10.31294/ji.v7i2.7935>

Setiawan, I. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Pada Sd Negeri 17 Prabumulih Berbasis Web. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 8(3), 1322–1335. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v8i3.1026>

Tata, S. (2012). *Konsep Sistem Informasi*. [https://books.google.co.id/books?id=uI5eDwAAQBAJ&lpg=PA1&ots=EaujH70LyG&dq=jurnal tentang \(Sutabri%2C 2012\).&lr&hl=id&pg=PA33#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=uI5eDwAAQBAJ&lpg=PA1&ots=EaujH70LyG&dq=jurnal+tentang+(Sutabri%2C+2012).&lr&hl=id&pg=PA33#v=onepage&q&f=false)

Wati, T. S. (2022). Perancangan Sistem Informasi Scm Pada Ud. Mebel Jaya. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 9(2), 1581–1595. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v9i2.2205>

Winanti, M. B., & Nugraha, A. F. (2017). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Di Pt . Pusat Bumi Bandung. *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 7(1).





REFERENSI

- Adnyana, N. A., & P. Kesuma, D. (2023). Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Perusahaan Perdagangan Berbasis Website. *MDP Student Conference*, 2(1), 392–400. <https://doi.org/10.35957/mdp-sc.v2i1.4454>
- Alfandari, Z. U. M. A. (2016). *Jurnal Repository Analisis Pemutusan Hubungan Kerja*. 8–36.
- Alit Indrawan, I. G. N., & Agung Raharja, M. (2020). Implementasi Sistem Absensi Mahasiswa Menggunakan Bluetooth Pada Program Studi Teknik Informatika FMIPA Universitas Udayana. *JELIKU (Jurnal Elektronik Ilmu Komputer Udayana)*, 9(1), 39. <https://doi.org/10.24843/jlk.2020.v09.i01.p04>
- Amaliah, P. U. (2019). Pemutusan Hubungan Kerja dan Dampak yang Menyertainya. *Revitalisasi Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Di Era Revolusi Industri 4.0*, 1, 171–173.
- Astari, Z., Pibriana, D., & Rusbandi, R. (2019). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Bakri Karya Sarana Batam. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 5(2), 226–242. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.148>
- Bahar, Wibawa, B., & Situmorang, R. (2011). Rekayasa Perangkat Lunak Pendekatan Terstruktur dan Berorientasi Objek. In *Modul Pembelajaran*.
- Darwanti, N. A., Andriyanto, S., Fujiyanti, L., Manufaktur, P., & Bangka, N. (2022). Rancang Bangun Sistem Manajemen Kepegawaian SMK Negeri 1 Parittiga Berbasis Website. *JSITIK: Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi Komputer*, 1(1), 27–40.
- Dasawaty, E. S. (2021). Rancangan Sistem Informasi Pengambilan Cuti Pegawai Pada Pt.Torus Multi Cemerlang Berbasis Ms.Access. *Jurnal Informatika Dan Bisnis*, 10(1), 1–6. <http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JIB/article/view/747>
- Devi Septiani, Djoko Pramono, N. Y. S. (2020). Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Dengan Menggunakan Metode Prototype (Studi Kasus: PT. Paramarta Development Malang Jawa Timur). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 4(12), 4315–4320. <http://j-ptiik.ub.ac.id/index.php/j-ptiik/article/download/8330/3862>
- Fachlevi, M. R., & Syafariani, R. F. (2017). Perancangan Sistem Informasi

Kepagawaian Berbasis Website Di Bagian Kepagawaian Sdn Binakarya I Kabupaten Garut. *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 8(2), 553. <https://doi.org/10.24176/simet.v8i2.1436>

Fh Sari, A. P. (2019). Manajemen Kepagawaian. *Research Gate, November*, 1–24. <https://www.researchgate.net/publication/337159423>

Fitriani, I., & Fachrizal, M. R. (2019). Sistem Informasi Kepagawaian Berbasis Web pada SMP Negeri 19 Bandung. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 11(2), 60–72.

Hanafiah, H., Kom, S., Kom, M., & Pirmansyah, A. (2019). Pembangunan Sistem Informasi Kepagawaian Berbasis Web Di Kantor Desa Manggunharja. *Jurnal Sistem Informasi, J-SIKA*, 01, 47–52.

Hetty Meileni, Oktapriandi, S., & Apriyanti, D. (2020). Analisis PIECES Pada Aplikasi WebGIS Pemetaan Ekonomi Kreatif (Ekraf). *Teknika*, 9(2), 138–145. <https://doi.org/10.34148/teknika.v9i2.293>

Jawad, W. K. (2020). Design and Implementation of E-Human Resource Management System for IT Company. *International Journal of Scientific Research and ...*, 3(1), 1–6. https://www.researchgate.net/profile/Wasnaa-Kadhim/publication/342788409_Design_and_Implementation_of_E-Human_Resource_Management_System_for_IT_Company/links/5f064e11a6fdc4ca4598c14/Design-and-Implementation-of-E-Human-Resource-Management-System-for-IT-C

Kadir, A., Sampara, N., & Bachtiar, Y. (2021). Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang. *Pengaruh Demosi, Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang*, 4, 105–112. [file:///E:/download/ffatimah,+4.+Jurnal+Abd.+Kadir+\(ACC\).pdf](file:///E:/download/ffatimah,+4.+Jurnal+Abd.+Kadir+(ACC).pdf)

Kalalinggi, V. (2020). Perancangan Aplikasi Peminjaman Lapangan Basket Universitas Kristen Satya Wacana Berbasis WEB. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 7(2), 321–337. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v7i2.330>

Kurniawan, Bayu, T., & Syarifudin. (2011). PERANCANGAN SISTEM APLIKASI PEMESANAN MAKANAN DAN MINUMAN PADA CAFETERIA NO CAFFE DI TANJUNG BALAI KARIMUN MENGGUNAKAN BAHASA PEMOGRAMAN PHP DAN MYSQL. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8), 192–206. <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>

Loka, W. P., Sumadja, W. A., & Resmi. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI Oleh. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 21(2), 1689–1699.

- Mulyani, I. (2023). Pengaruh Rekrumen dan Seleksi terhadap Kinerja Pegawai pada Hotel Abadi Suite Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 4(4), 130. <https://doi.org/10.33087/sms.v4i4.153>
- Nabire, S. P., Poros, J., & Tengah, S. N. (2023). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas PMPTSP Kabupaten Intanjaya Berbasis Web. 10(3), 358–369.
- Nasril, N., & Aribah, G. (2018). Perancangan Sistem Informasi Linieritas Bidang Studi Pada Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. *Jurnal Lentera ICT*, 4(1), 34–52.
- North-Samardzic, A., & de Witt, M. (2019). Designing a Human Resource Management Simulation to Engage Students. *Journal of Management Education*, 43(4), 359–395. <https://doi.org/10.1177/1052562919841411>
- Nurmawan, E. D., & Mulyati, M. (2019). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 5(2), 147–157. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.143>
- Perwitasari, R., Afwani, R., & Anjarwani, S. E. (2020). PENERAPAN METODE RATIONAL UNIFIED PROCESS (RUP) DALAM PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI MEDICAL CHECK UP PADA CITRA MEDICAL CENTRE (The Application of RationalUnifiedProcess (RUP) in Development of a Medical CheckUpInformation System at Citra Medical Centre). *Jtika*, 2(1), 76–88. <http://jtika.if.unram.ac.id/index.php/JTIKA/>
- Raharjana, I. K., & Justitia, A. (2015). Pembuatan Model Sequence Diagram Dengan Reverse Engineering Aplikasi Basis Data Pada Smartphone Untuk Menjaga Konsistensi Desain Perangkat Lunak. *JUTI: Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi*, 13(2), 133. <https://doi.org/10.12962/j24068535.v13i2.a482>
- Rahmawati, L. S., Prasetyo, A., & Laila, A. N. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada SD Negeri Blimbing 4 Malang. *Jurnal Janitra Informatika Dan Sistem Informasi*, 2(2), 63–72. <https://doi.org/10.25008/janitra.v2i2.157>
- Ruslan. (2019). Sistem Informasi Absensi Pegawai Berbasis Web Pada Kantor Kelurahan Sako Palembang. *Jurnal Sigmata*, 7(April), 9–10.
- Saputra, A. (2012). Manajemen Basis Data Mysql Pada Situs FTP Lapan Bandung. *Jurnal Berita Dirgantara*, 13(4), 155–162.
- Sari, N. N. K., Widiatry, W., & Putra, P. B. A. A. (2020). Sistem Informasi Kepegawaian UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah UNIT XI. *Jurnal Informatika*, 7(2), 183–191. <https://doi.org/10.31294/ji.v7i2.7935>

Setiawan, I. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Pada Sd Negeri 17 Prabumulih Berbasis Web. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 8(3), 1322–1335. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v8i3.1026>

Tata, S. (2012). *Konsep Sistem Informasi*. [https://books.google.co.id/books?id=uI5eDwAAQBAJ&lpg=PA1&ots=EaujH70LyG&dq=jurnal tentang \(Sutabri%2C 2012\).&lr&hl=id&pg=PA33#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=uI5eDwAAQBAJ&lpg=PA1&ots=EaujH70LyG&dq=jurnal+tentang+(Sutabri%2C+2012).&lr&hl=id&pg=PA33#v=onepage&q&f=false)

Wati, T. S. (2022). Perancangan Sistem Informasi Scm Pada Ud. Mebel Jaya. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 9(2), 1581–1595. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v9i2.2205>

Winanti, M. B., & Nugraha, A. F. (2017). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Di Pt . Pusat Bumi Bandung. *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 7(1).

