

**TUGAS AKHIR**

**SISTEM INFORMASI KEPEGWAIAN PADA  
PT. BERSAMA KITA BESAR**



**Oleh:**

**Juliandy 2024240033**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA  
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG  
PALEMBANG  
2024**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa  
Universitas Multi Data Palembang**

---

Program Studi Sistem Informasi  
Tugas Akhir Sarjana Komputer  
Semester Gasal Tahun 2023/2024

**Sistem Informasi Kepegawaian Pada  
PT. Bersama Kita Besar**

Juliandy      2024240033

**Abstrak**

PT. Bersama Kita Besar merupakan perusahaan dibidang industri cat, yang didirikan pada tahun 1995 yang menjual berbagai produk di Kota Palembang. PT Bersama Kita Besar memiliki 30 karyawan dan informasi kepegawaian perusahaan masih dijalankan secara manual menggunakan file kertas dan diarsipkan atau disimpan pada lemari arsip. Tujuan dari pembuatan laporan ini adalah membuat sebuah *aplikasi website* yang dapat memudahkan pihak perusahaan mencari dan melihat informasi tentang karyawan PT. Bersama Kita Besar, yang di harapkan dapat membantu dan memudahkan mencari data karyawan, mempermudah dalam merekap informasi data karyawan. Motode yang digunakan dalam penulisan ini adalah Metodologi *Waterfall*, sedangkan untuk pembuatan *aplikasi website* menggunakan bahasa pemrograman dengan teks editor VISUAL STUDIO CODE dengan Bahasa pemrograman PHP, dengan framework LARAVEL, server menggunakan XAMPP dan MYSQL sebagai *database*. Hasil yang diperoleh penulis adalah Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Bersama Kita Besar, terutama khususnya dalam efisiensi penggunaan informasi kepegawaian dengan mencari, melihat, mengelola data karyawan dan mengarsipkan informasi data karyawan pada perusahaan yang menggunakan *website*.

**Kata kunci:** Sistem Informasi, Kepegawaian, PT Bersama Kita Besar, Website, *Waterfall*.



# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Di era digital yang terkoneksi saat ini sistem informasi berkembang sangat pesat. sistem informasi sudah menjadi kebutuhan yang tidak terpisahkan dan berguna dalam kehidupan sehari-hari untuk merasakan kemajuan teknologi guna memperluas pengetahuan dan memahami teknologi terkini untuk beradaptasi dengan perubahan teknologi yang sedang berlangsung begitu juga dengan sistem informasi kepegawaian. Sistem informasi kepegawaian (SIK) adalah sistem informasi otomatisasi manajemen karyawan ini mencakup pengelolaan data personalia, rekrutmen, penggajian, evaluasi kinerja, dan lainnya dengan teknologi informasi.

Sistem informasi kepegawaian adalah sistem informasi manajemen yang bermanfaat untuk mengumpulkan data, menyediakan akses data dan informasi, serta mengolah data sebagai pendukung pengambilan keputusan untuk meningkatkan kinerja organisasi khususnya di bidang kepegawaian. (Reiner & Cegielski et al., 2013).

Menurut (Jogiyanto et al., 2005), sistem informasi adalah suatu sistem dalam organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian mendukung operasi dan kegiatan strategi dan menyediakan pihak luar dengan laporan yang diperlukan. Dalam membangun sistem informasi diperlukan penggabungan elemen-elemen pendukung seperti: *user*, data, dan prosedur.

Sistem informasi yang menangani khusus dalam data kepegawaian merupakan suatu hal yang harus mendapatkan perhatian khusus. Ini berkaitan dengan kemudahan dan efektifitas dalam pengolahan data pegawai seperti pemasukan data pegawai, pengeditan data pegawai, pencarian data pegawai, laporan data pegawai baik pada layar monitor maupun dicetak pada kertas, sehingga penanganan pengolahan data pegawai lebih efektif dan efisien baik dari segi waktu maupun biaya. (Handayani & Suprpto et al., 2018).

PT Bersama Kita Besar (BKB) adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang industri *cat* berdiri pada tahun 1995 yang beroperasi di daerah Cikande – Banten, dan pabrik dibangun di tanah seluas 1 hektare sampai saat ini PT Bersama Kita Besar terus menghasilkan produk-produk berkualitas yang sangat bersaing di pasaran.

PT Bersama Kita Besar memiliki banyak cabang salah satunya yaitu cabang Palembang berdiri pada tahun 2016 yang terletak di Jalan Insp Marzuki RT. 04 RW. 01 Kel. Siring Agung Kec. Ilir Barat 1. Produk -produk tersebut didistribusikan ke toko-toko yang ada di kota salah satunya kota Palembang.

Perusahaan PT BKB memiliki beberapa divisi yang memegang peran penting dalam menjalankan berbagai aspek operasionalnya. Beberapa divisinya adalah divisi *sales, helper, driver*, kerja sama dan koordinasi yang efektif antara ketiga divisi ini sangat penting untuk memastikan kelancaran operasi perusahaan PT Bersama Kita Besar serta mencapai tujuan bisnis yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Untuk proses berjalan pada sistem informasi kepegawaian di PT Bersama Kita Besar (BKB) Cabang Palembang saat ini proses perekrutan karyawan dilakukan berdasarkan kebutuhan dari setiap divisi, dengan cara menginformasikan lowongan pekerjaan melalui media social seperti *Instagram dan Facebook*. Setelah itu, calon pelamar mengirimkan berkas lamaran secara langsung dengan mengunjungi kantor perusahaan. Perusahaan akan menghubungi calon pelamar untuk melakukan interview dan psikotes dalam format kertas. Kendala yang mungkin muncul adalah potensi kehilangan atau kerusakan dokumen kertas yang dapat mengakibatkan perusahaan kesulitan dalam mengakses dokumen tersebut.

Setelah calon pelamar diterima, perusahaan akan memberikan pelatihan selama 1 minggu dalam masa training. Setelah menyelesaikan masa pelatihan, calon pelamar yang diterima akan diminta untuk melakukan pendaftaran sidik jari untuk tujuan absensi menggunakan sistem fingerprint. Data pelamar yang tidak diterima akan diarsipkan sebagai catatan bahwa mereka pernah melamar pekerjaan di PT Bersama Kita Besar.

Proses absensi dilakukan menggunakan sistem fingerprint untuk mencatat dan memverifikasi kehadiran karyawan. Proses pengambilan data absensi dari sistem fingerprint menggunakan perangkat penyimpanan *flashdisk*, setelah itu *file* absensi yang tersimpan dalam sistem *fingerprint* diekstraksi dan dipindahkan ke *flashdisk* dalam format *file Excel* lalu dicetak untuk keperluan seperti laporan atau rekaman yang diperlukan dalam bentuk yang mudah dan dimengerti, Kendalanya terkadang kepala

administrasi ketidaktepatan dalam melihat data absensi untuk karyawan yang datang tepat waktu dan yang terlambat.

Proses lembur diatur dan dilaksanakan sesuai dengan kebijakan perusahaan yang berlaku khususnya setiap akhir bulan karyawan di perusahaan yang melakukan lembur, khususnya untuk menyelesaikan tugas-tugas terkait penutupan atau tutup buku, tetap mematuhi peraturan dan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Proses penugasan karyawan di luar kota akan disesuaikan dengan kebutuhan divisi yang bersangkutan. Sebagai contoh, karyawan di divisi *sales*, *helper* dan *driver* mungkin akan ditempatkan di dalam kota atau luar kota sesuai dengan kebutuhan.

Dalam proses penggajian, terdapat dua metode yang digunakan, yaitu penggajian mingguan setiap hari sabtu dan penggajian gaji pokok. Penggajian mingguan melibatkan komponen uang makan dan uang bensin yang dibayarkan secara mingguan. Sementara itu, penggajian gaji pokok dilakukan setiap akhir bulan.

Ketika seorang karyawan melanggar peraturan perusahaan, perusahaan akan mengambil tindakan hukuman yang sesuai. Salah satu bentuk hukuman tersebut adalah pemberian surat peringatan sebanyak 3 kali.

Dalam proses perhitungan bonus atau reward, terutama dalam divisi penjualan, bonus dihitung berdasarkan kinerja individu sales saat melakukan penagihan kepada toko-toko dalam wilayah tertentu. Bonus ini berkorelasi dengan seberapa cepat toko-toko tersebut melakukan pembayaran.

Dalam proses cuti, kebijakan yang berlaku adalah bahwa setiap karyawan yang ingin mengajukan cuti harus melakukannya paling lambat 1 minggu sebelum tanggal

cuti yang diinginkan. Bagi karyawan yang telah bekerja selama 1 tahun atau lebih, mereka berhak mendapatkan cuti selama 12 hari. Selain itu, bagi perempuan yang sudah menikah dan ingin mengajukan cuti melahirkan, mereka memiliki hak atas cuti selama 3 bulan, jenis-jenis cuti misalnya, cuti tahunan, cuti sakit, cuti melahirkan, dan lainnya.

Dalam proses izin, karyawan yang ingin melakukan izin dilakukan secara online dalam aplikasi *whatsapp* atau mengirimkan surat ke kantor sebagai surat bukti izin karyawan. Hal ini menyebabkan proses mengajukan izin yang tidak efisien dan dapat memakan waktu yang lama dalam proses persetujuan pengajuan izin.

Dalam proses promosi, perusahaan melihat hasil yang terbukti dalam pekerjaan, terutama dalam divisi penjualan atau sales. Jika terdapat peningkatan yang signifikan dalam hasil kerja atau kinerja individu, maka pihak perusahaan, seperti divisi sales, akan mempertimbangkan kenaikan jabatan dari seorang sales menjadi seorang supervisor yang akan memimpin tim sales.

Dalam proses demosi, tindakan ini diambil ketika seorang karyawan tidak dapat memenuhi standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sebagai contoh, seorang supervisor mungkin akan mengalami penurunan jabatan menjadi seorang sales jika tidak dapat memenuhi standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Dalam proses PHK (Pemutusan Hubungan Kerja) ada 3 proses yaitu pengunduran diri, dipecat, dan pensiun, untuk pensiun, karyawan yang telah bekerja lama di PT Bersama Kita Besar dan mencapai usia 58 tahun akan memenuhi syarat untuk menerima pensiun.



Beberapa penelitian terdahulu telah melakukan pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian seperti penelitian menurut (Erni Krisnaningsih & Acang et. al., 2016) dalam menghadapi permasalahan sistem informasi cuti pegawai yang masih menggunakan cara yang kurang efektif yaitu memasukan data pegawai dengan cara memasukan data dalam sebuah file atau lembar selain tu data yang sudah ada terkadang rusak atau hilang sehingga dalam pembuatan laporan membutuhkan waktu. Berdasarkan penelitian terdahulu penulis menganggap sangat perlu untuk dirancang sebuah sistem informasi komputerisasi cuti pegawai agar data lebih cepat dan akurat baik dalam pencarian data pemrosesan data serta menyimpan data.

Penelitian menurut (Ilham Gantar Friansyah, Debi Agustina, Dina Fara Waidah et. al., 2021) Berdasarkan hasil dan permasalahan yang dihadapi di Kantor Bagian Administrasi dan Pembangunan Sekretariat Daerah Karimun, pengolahan data pegawai masih bersifat manual. Mendukung dan meningkatkan kinerja dengan dibuatnya sistem informasi yang mempercepat pengolahan data pegawai, membuat laporan pegawai, dan memenuhi seluruh kebutuhan informasi.

Penelitian menurut (Dody Cipto Santoso, Nurjaya, et. al., 2023) Hasil dan permasalahan yang dihadapi PT. Bisnis Solusi Pratana dengan membuat sebuah sistem informasi untuk masing-masing karyawan seperti info absen, info cuti, info data karyawan, sehingga dapat mempermudah karyawan untuk mendapatkan informasi kepegawaian.

Berdasarkan uraian masalah yang dihadapi oleh PT Bersama Kita Besar penulis mengusulkan pengembangan sistem yang berjudul “**Sistem Informasi Kepegawaian**”

**Pada PT. Bersama Kita Besar”.** Diharapkan dapat membantu proses pengolahan data karyawan dan meningkatkan efektifitas dan efisiensi kinerja karyawan PT Bersama Kita Besar.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Adapun rumusan masalah pada PT Bersama Kita Besar yang telah dipaparkan diatas adalah bagaimana mengembangkan sistem informasi kepegawaian pada PT Bersama Kita Besar?

## **1.3 Ruang Lingkup**

Sistem Informasi Kepegawaian diberikan beberapa batasan agar pengembangan sesuai dengan tujuan, antara lain sebagai berikut:

1. Sistem ini dibangun hanya digunakan dan dikelola oleh PT Bersama Kita Besar dengan menggunakan metode *waterfall*.
2. Sistem ini memiliki fitur: fitur *login*, fitur data pegawai, fitur absensi, fitur cuti, fitur izin, fitur rekrutmen, fitur promosi, fitur demosi, fitur phk, fitur *punishment*, fitur laporan.
3. Sistem Informasi yang dibangun dapat diakses oleh Karyawan, Admin, Kepala Admin, Supervisor, dan Kepala Cabang.
4. Aplikasi akan dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman Visual Studio Code dengan bahasa PHP, CSS, Javascript dan HTML dalam pengerjaannya serta menggunakan MySQL sebagai database.

## 1.4 Tujuan dan Manfaat

### Tujuan

Tujuan berikut adalah tujuan membuat sistem informasi kepegawaian pada PT Bersama Kita Besar yang efisien, terintegrasi, dan dapat meningkatkan produktivitas serta kesejahteraan karyawan secara keseluruhan.

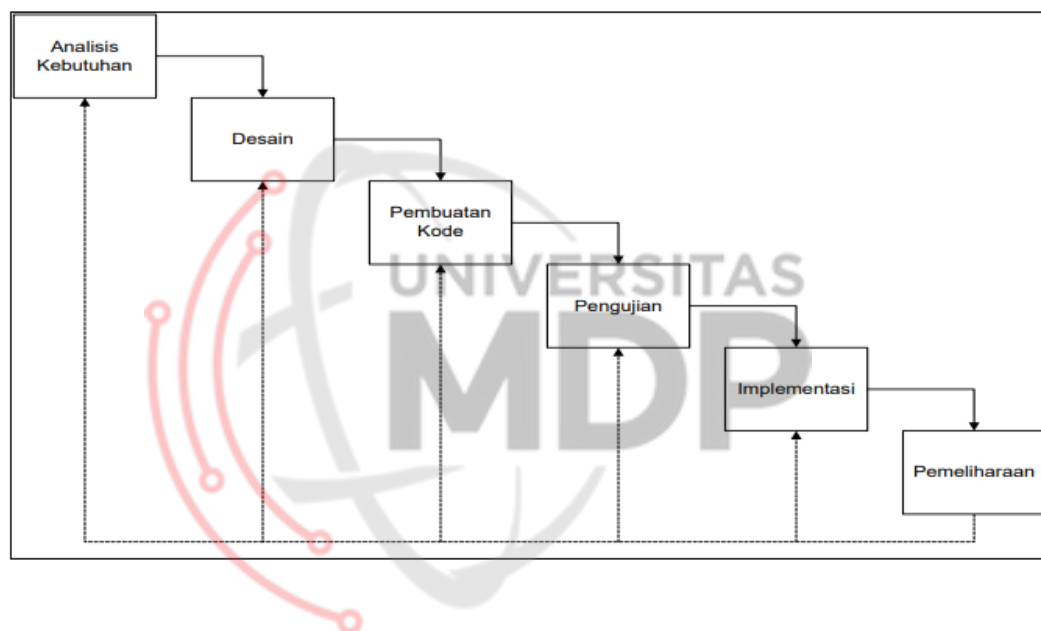
### Manfaat

1. Meningkatkan aksesibilitas dan keamanan data bagi karyawan, supervisor, kepala administrasi, dan kepala cabang dapat dengan mudah mengakses data kepegawaian, serta penyimpanan data yang aman melindungi informasi kepegawaian tanpa risiko kehilangan atau kerusakan dokumen.
2. Sistem informasi akan memberikan pemantauan real-time terhadap kehadiran karyawan dan pengawasan yang lebih baik.
3. Proses pengajuan izin yang terotomatisasi akan mengurangi waktu yang diperlukan untuk persetujuan dan pengelolaan izin, meningkatkan efisiensi operasional, dan kepala administrasi akan menerima notifikasi otomatis mengenai status izin.

## 1.5 Metodologi

Metode *waterfall* adalah model pengembangan untuk sistem rekayasa perangkat lunak yang memungkinkan pelanggan dan pengembang berkomunikasi satu sama lain untuk memenuhi persyaratan sistem. (Rosa Shalahuddin, 2018). Metode ini banyak digunakan oleh perancang sistem karena sangat berguna untuk mendefinisikan

sistem secara detail sesuai dengan keinginan pelanggan. Tujuan penggunaan metode *waterfall* dalam penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi detail tentang sistem yang akan dikembangkan, yang akan menjadi dasar dalam perancangan sistem yang melayani kebutuhan pelanggan.



**Gambar 0.1 Metode Waterfall**

*Sumber(Umar Al Faruq, 2015)*

Berikut penjelasan mengenai tahapan-tahapan yang terdapat di metode *waterfall*:

- a. *Analisis Kebutuhan*, yaitu analisis terhadap kebutuhan pengguna pada tahap pertama ini dilakukan pengumpulan kebutuhan secara lengkap. Pengumpulan kebutuhan dapat diperoleh melalui wawancara maupun observasi kebutuhan yang sudah didapatkan kemudian dianalisis untuk mendapatkan data yang harus dipenuhi oleh program yang akan dibangun.

- b. *Design*, yaitu perancangan sistem perancangan dikerjakan sesuai dengan data yang telah didapatkan pada tahap analisis kebutuhan dengan melakukan komunikasi.
- c. *Pembuatan Kode* yaitu membangun sistem informasi kepegawaian sesuai dengan spesifikasi yang telah ditetapkan dalam dokumen desain pembuatan modul untuk data pegawai, integrasi dengan sistem lain diperlukan, serta fitur pelaporan.
- d. *Pengujian*, yaitu pada tahap ini sistem yang telah dibuat akan diintegrasikan dan diuji untuk menguji apakah sistem tersebut telah berfungsi dengan baik, dan memastikan bahwa sistem memenuhi kebutuhan pengguna dan perusahaan.
- e. *Implementasi*, yaitu pada tahap ini sistem informasi kepegawaian yang telah direncanakan dan dibangun akan dijalankan secara resmi.
- f. *Pemeliharaan*, yaitu tahap akhir pemeliharaan yang juga termasuk diantaranya adalah instalasi dan proses perbaikan sistem apabila ditemukan sebuah kesalahan/bug yang tidak ditemukan pada tahap testing

## **1.6 Sistematika Penulisan**

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini menjelaskan mengenai latar belakang, permasalahan, tujuan, manfaat, ruang lingkup, metodologi pengembangan sistem, dan sistematika penulisan.

### **BAB 2 LANDASAN TEORI**

Bab kedua ini menjelaskan landasan teori mengenai teori dasar yang berhubungan dengan penelitian dan penelitian terdahulu.

### **BAB 3 ANALISIS MASALAH**

Bab ketiga ini mengulas analisis masalah, yang merupakan tahap awal dari fokus penelitian yang lebih mendalam. Pada tahap ini, penelitian dimulai dengan mengidentifikasi masalah-masalah yang relevan dengan topik penelitian. Selanjutnya, penulis akan merumuskan masalah-masalah ini secara lebih spesifik untuk menggambarkan batasan-batasan penelitian.

### **BAB 4 RANCANGAN SISTEM**

Bila keempat ini merupakan tahap perancangan sistem, di mana penelitian memasukan face pengembangan sistem yang relevan dengan topik penelitian. Dalam bab ini, penulis akan menyajikan sebuah gambaran terperinci mengenai rancangan sistem yang diajukan atau yang digunakan dalam penelitian.

### **BAB 5 PENUTUP**

Bab penutup adalah bab terakhir dalam PTA yang digunakan untuk merangkum temuan serta kesimpulan yang dihasilkan dari analisis yang telah dilakukan dalam bab-bab sebelumnya, Dalam bab ini, penulis akan memberikan berdasarkan hasil penelitian dan menjelaskan implikasi penelitian tersebut.



## DAFTAR PUSTAKA

- A. S., Rosa dan Shalahuddin, M. (2018). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur Dan Berorientasi Objek*. Informatika. Bandung.
- Chandra Wibawa, J., & Julianto, F. (2016). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus : PT Dekatama Centra). In *Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi* (Vol. 2).
- Dody Cipto Santoso, Nurjaya (2023). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Bisnis Solusi Pranata. [Journal.mediapublikasi.ide.index.php/logic/article/view/2026](https://journal.mediapublikasi.ide.index.php/logic/article/view/2026).
- Egidius Eja, Kristianus Jago Tute, L B Finansius Mando (2022). Sistem Informasi Kepegawaian pada Kantor Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Berbasis Web. <https://journal.y3a.org/index.php/satesi/article/view/1122>.
- Erni Krisnaningsih & Acang (2016). Analisa Sistem Informasi Komputerisasi Cuti Pegawai Pada Kantor Kecamatan Majasari Kabupaten Pandeglang. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/jsii/article/view/135/199>.
- Hanafiah, H., Kom, S., Kom, M., & Pirmansyah, A. (2019). PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI KANTOR DESA MANGGUNGHARJA. In *Jurnal Sistem Informasi, J-SIKA* (Vol. 01).
- Handayani, N., & Suprpto, D. (2018a). *RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN CUTI KARYAWAN DI PT. COLORPAK INDONESIA, TBK BERBASIS WEB*.
- Handayani, N., & Suprpto, D. (2018b). *RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN CUTI KARYAWAN DI PT. COLORPAK INDONESIA, TBK BERBASIS WEB*.
- Hanhan Hanafiah, S.Kom., M.Kom, Agum Pirmansyah (2019). PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE WEB DI KANTOR DESA MANGGUNGHARJA.
- Hanifah & Rozaq Rais, (2021). The Implementation of The Employee Leaving Input System of PT Prima Sejati Sejahtera Boyolali. <https://www.ijcis.net/index.php/ijcis/article/view/24>.
- Ilham Gantar Friansyah, Debi Agustina, Dina Fara Waidah (2021). Perancangan Sistem Kepegawaian Dikantor Bagian Administrasi Dan Pembangunan Sekretariat Daerah



Kabupaten Karimun Berbasis Website.  
[https://ejurnal:universitaskarimun.ac.id/index/php/teknik\\_informatika/article/download/318/319](https://ejurnal:universitaskarimun.ac.id/index/php/teknik_informatika/article/download/318/319).

Jogiyanto "Analisis dan Disain Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis" Yogyakarta: Andi Offset. 2005.

Karina, Dicky Pratama, Hermawan, (2023). PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT NAULI CITRA ALAM KHATULISTIWA BERBASIS WEBSITE. <https://jurnal.mdp.ac.id/index.php/msc/article/view/4438>

Ladjamudin, A, (2005). Analisis dan Desain Sistem Informasi, Yogyakarta: Graha Ilmu

Nurdiana Handayani, Dicky Suprpto (2018). Rancangan Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Cuti Karyawan Di PT. Colorpak Indonesia, Tbk Berbasis web. [Jurnal.umt.ac.id/index.php/jika/article/view/File/1517/975](http://Jurnal.umt.ac.id/index.php/jika/article/view/File/1517/975).

Rahman, A., & Fatrianto Suyatno, D. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Persediaan Stok Barang Menggunakan Framework Laravel dan Metode Lifo.

Rainer, R.K dan Cegielski, C.G (2013) Introduction to Information Systems. English.

Rofiqoh Hadiyah Dien Haqqe, Senas Salsabila, Irma Santikarama, (2021). Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Ladang Harta Insani Berbasis Web. <https://jumanji.unjani.ac.id/index.php/jumanji/article/view/87>.

Setiawan, Parta. 2015. Pengertian Absensi dan Jenis-Jenis Absensi. Diambil dari :<http://www.gurupendidikan.com/pengertian-dan-jenis-jenis-absensi/>. (18 Mei 2016).

Sibero, F.K., A 2013, Web Programming Power Pack, Media Kom, Jakarta.

Slamet Riyadi (2020). Employee Payroll Information System on Company Web-Based Consultant Engineering Service. <https://ijcis.net/index.php/ijcis/article/view/11>.

Suhari, A Faqih, F M Basysyar (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Agile Development di CV. Angkasa Raya. [ojs.unikom.ac.id/index.php/jati/article/view/6622](https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jati/article/view/6622).

Therry, Inayatullah (2023). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website. [journal.uib.ac.id/index/joint/article/view/6817](https://journal.uib.ac.id/index/joint/article/view/6817).

Timothy, V., & Elizabeth, T. (2021). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Evo Nusa Bersaudara Personnel Information System At PT Evo Nusa Brothers Website Based. In *JTSI* (Vol. 2, Issue 2).

Vicky Olindo, Ari Syarupudin (2022). Perancangan Sistem Informasi Absensi Pegawai Berbasis Web Dengan Metode Waterfall (Studi Kasus: Kantor Dbpr Tangerang Selatan). [Journal.mediapublikasi.id/index.php/octal/article/view/2](http://Journal.mediapublikasi.id/index.php/octal/article/view/2).

Wijaya, S., Nurdin, A., & Pibriana, D. (2020). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada CV Citra Pratama Global Design and Development of Web Based Staffing Information System at CV Citra Pratama Global. In *JTSI* (Vol. 1, Issue 2).

