

# **TUGAS AKHIR**

## **RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT SUKSES WAHANA MARITIM**



**Oleh:**

**Krispinus Pierre Dimas P      2024240022**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA  
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG  
PALEMBANG  
2024**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa  
Universitas Multi Data Palembang**

---

Program Studi Sistem Informasi  
Tugas Akhir Sarjana Komputer  
Semester Gasal Tahun 2023/2024

**Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Sukses Wahana  
Maritim**

Krispinus Pierre Dimas P      2024240022

**Abstrak**

Sistem Informasi di era digital pada zaman sekarang sudah banyak digunakan dalam berbagai bidang, contohnya saja kepegawaian. PT Sukses Wahana Maritim merupakan perusahaan pelayaran yang berada di kota Palembang dan pada saat ini memiliki 30 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Iterative dengan melakukan wawancara dengan direktur. Permasalahan pada perusahaan ini adalah sistem kepegawaian yang belum terintegrasi sehingga kinerja di dalam perusahaan tersebut seperti absensi, proses rekrutmen, pencarian data pegawai, pengajuan cuti kurang efektif. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sebuah sistem informasi kepegawaian yang efisien dan terintegrasi pada PT Sukses Wahana Maritim. Penelitian ini fokus pada pengembangan sistem yang dapat mengelola kepegawaian dengan baik yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi operasional dalam perusahaan seperti pencatatan absensi, pengarsipan data pegawai, rekrutmen, cuti. PHK, *punishment*, dan promosi serta demosi. Dengan dibangunnya sistem informasi ini PT Sukses Wahana Maritim dapat memperoleh informasi mengenai kehadiran, data-data pegawai, mutasi, PHK, dan perekrutan pegawai.

**Kata kunci:** PT Sukses Wahana Maritim, Sistem Informasi Kepegawaian, Iterative



# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Pada saat ini, sistem informasi menjadi kebutuhan bagi perusahaan. Hal ini menimbulkan efek yang sangat besar bagi penggunaan teknologi, dimana perusahaan berlomba-lomba untuk memanfaatkan dan meningkatkan teknologi sistem informasi untuk memberikan layanan yang baik. Perusahaan jasa sangat membutuhkan sistem informasi, karena kehadiran teknologi informasi juga dapat mempengaruhi kinerja bisnis perusahaan (Nurmawan dan Mulyati, 2019).

PT Sukses Wahana Maritim adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang pelayaran. Untuk alamat perusahaan ada di Jalan RE Martadinata No. A1-A2 Kel. Kalidoni., Kecamatan Ilir Timur II, Kota Palembang, Sumatera Selatan. Perusahaan ini memiliki 30 Karyawan. PT Sukses Wahana Maritim membuka jasa pengantaran minyak ke seluruh Indonesia.

Hingga saat ini, PT Sukses Wahana Maritim masih mengelola kepegawaian seperti proses rekrutmen masih dilakukan dengan cara calon karyawan datang ke perusahaan untuk menyerahkan berkas sehingga berkas dari calon karyawan yang tidak lolos ke tahap berikutnya menumpuk di perusahaan. Selain itu, absensi masih menggunakan lembar kertas yang seringkali ditemukan kecurangan, ditambah lagi karyawan yang izin dan cuti masih melalui *whatsapp* membuat proses cuti dan izin tidak efisien. Dan juga pemberitahuan peringatan dan PHK masih menggunakan kertas yang diberikan kepada karyawan, yang

seharusnya menggunakan sistem sehingga lebih hemat pemakaian kertas. Dalam menghadapi masalah-masalah tersebut, Penggunaan teknologi informasi menjadi solusi yang sangat tepat. Alat yang bisa dipakai untuk membantu perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) menjadi lebih efisien adalah Sistem Informasi Kepegawaian (SIK).

Berdasarkan penelitian terdahulu yang berjudul Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang yang ditulis oleh (Nurmawan dan Mulyati, 2019) dalam penelitian tersebut peneliti dihadapkan pada masalah yang sama yaitu sistem kepegawaian di perusahaan tersebut tidak efisien, dan peneliti membangun sebuah sistem informasi kepegawaian yang bisa dipakai untuk membantu menyelesaikan masalah yang ada dalam perusahaan. Berdasarkan penelitian terdahulu yang berjudul Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian berbasis Web pada CV Citra Pratama Global yang ditulis oleh (Wijaya, Nurdin dan Pibriana, 2020), peneliti dihadapkan dengan masalah seperti HRD membutuhkan waktu yang lama untuk menyeleksi berkas karyawan, rekapitulasi absen karyawan masih secara manual sehingga dapat terjadinya manipulasi jam kerja, data cuti dan izin sehingga sering terjadi kekeliruan dalam menghitung sisa jatah cuti dan izin. Dan berdasarkan permasalahan tersebut, maka peneliti merancang sebuah sistem yang dapat membantu perusahaan dalam mengatur karyawan yang cepat, tepat, dan akurat. Berdasarkan jurnal yang berjudul Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas PMPTSP Kabupaten Intanjaya Berbasis *web* (Markus Linggi dan Ayuk Pusvita, 2023), penelitian tersebut dihadapkan oleh masalah pengelolaan data tidak

efisien, dikarenakan sistem pada perusahaan tersebut tidak terintegrasi dan memperoleh hasil perancangan SIK berbasis *web* yang mengintegrasikan fitur-fitur penting seperti manajemen data pegawai, manajemen data honorer yang dapat membantu meningkatkan efisiensi operasional perusahaan.

Maka, penelitian ini memiliki tujuan dalam merancang Sistem Informasi Kepegawaian yang sesuai untuk PT Sukses Wahana Maritim karena menurut penulis berdasarkan penelitian terdahulu yang memiliki masalah yang sama dengan perusahaan ini, dan untuk mengatasi masalah tersebut tempat ini sangat membutuhkan sistem informasi kepegawaian untuk mengelola kepegawaiannya. Sistem informasi kepegawaian ini diharapkan bisa membantu perusahaan dalam menjalankan proses bisnisnya. Dengan adanya SIK yang efektif, perusahaan bisa meningkatkan produktivitas karyawan, mengurangi potensi kesalahan karyawan, dan dapat membuat kinerja karyawan pada perusahaan menjadi lebih efisien.

## 1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana mengembangkan sebuah sistem informasi kepegawaian yang dapat menyelesaikan permasalahan terkait pengelolaan data kepegawaian pada PT Sukses Wahana Maritim Palembang dengan menggunakan metode *iterative*?

## 1.3 Ruang Lingkup

Batasan masalah dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut.

1. Aplikasi ini dibuat menggunakan Bahasa pemrograman yang mendukung pembuatan aplikasi *web*.
2. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode *iterative*.

3. Aplikasi dapat diakses oleh kepala perusahaan, dan karyawan perusahaan.
4. Aplikasi ini dirancang menggunakan aplikasi Visual Studio Code, XAMPP.
5. Sistem memiliki fitur yang dapat membantu kepegawaian pada perusahaan, mulai dari rekrutmen, absensi, pengajuan cuti dan izin, *reward* dan *punishment*, PHK, dan Mutasi.

## 1.4 Tujuan dan Manfaat

### 1.4.1 Tujuan

Membuat sistem informasi yang bisa dipakai untuk membantu perusahaan dalam mengelola kepegawaiannya agar lebih efisien.

### 1.4.2 Manfaat

Manfaat dari penelitian ini yaitu.

1. Memudahkan HRD dalam melakukan rekrutmen.
2. Mempermudah kepala perusahaan dalam memantau daftar kehadiran karyawan.
3. Mempermudah karyawan yang ingin mengajukan cuti dan izin.
4. Mempermudah HRD dalam menyampaikan informasi perusahaan kepada karyawan, seperti pemberitahuan penugasan, PHK.

## 1.5 Metode Penelitian

Metode yang dipakai dalam penelitian dan pembuatan sistem kepegawaian ini adalah metode *iterative*.

Untuk tahapan awal, model *iterative* ini dapat mengidentifikasi masalah yang ada dan informasi lain yang digunakan dalam membangun sistem.

### 1. Permulaan Sistem

Dalam permulaan sistem terdapat identifikasi masalah, lingkup, tujuan yang digunakan untuk memecahkan masalah atau kesempatan yang ada.

## 2. Analisis Sistem

Analisis sistem dipakai untuk menyediakan tim proyek pemahaman yang lebih menyeluruh terhadap masalah dan kebutuhan sistem.

## 3. Desain Sistem

Dengan desain sistem akan mengeksplorasi solusi teknis alternatif. Setelah alternatif teknis dipilih dan disetujui fase desain sistem mengembangkan dan spesifikasi teknis yang dibutuhkan untuk mengimplementasikan *database*, antarmuka pengguna dan yang dibutuhkan sistem informasi.

## 4. Implementasi Sistem

Langkah terakhir dalam proses ini adalah implementasi sistem. Implementasi ini mengkonstruksi sistem informasi baru dan akan ditempatkan kedalam operasi. Selama implementasi sistem perangkat keras dan perangkat lunak, sistem yang baru akan diinstal dan diuji.



## **1.6 Sistematika Penulisan**

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Pada bab pendahuluan ini menjelaskan latar belakang, permasalahan yang ada pada perusahaan, tujuan dan manfaat, ruang lingkup, metodologi yang digunakan, dan yang terakhir adalah sistematika penulisan.

### **BAB 2 LANDASAN TEORI**

Bab ini menjelaskan tentang teori yang digunakan dalam penelitian ini.

### **BAB 3 ANALISIS SISTEM**

Pada bab ini akan membahas tentang profil perusahaan, teknologi yang ada, prosedur sistem yang berjalan, analisis sebab-akibat dan juga *Use Case* yang akan diterapkan pada sistem yang akan dibuat.

### **BAB 4 RANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini akan membahas tentang rancangan sistem yang dibuat, tampilan antar muka sistem, dan hasil pengujian sistem.

### **BAB 5 PENUTUP**

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran.



## DAFTAR PUSTAKA

- Ayshwarya, B. *et al.* (2019) 'Design analysis of web-based employee information system in office of technical implementation unit of education department', *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue 3), pp. 1507–1512. Available at: <https://doi.org/10.35940/ijrte.B1276.0782S319>.
- Dwisaputra Nurmawan, E. and Mulyati, S.E. (2019) 'Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang', 5(2), pp. 151–161.
- Fatihatul Ula, S. (2020) *Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pendidikan menggunakan Metode Waterfall*.
- Iksan, M.Z. and Abdussalaam, F.A. (2023) 'Design of a Web-Based Personnel Administration Management Information System at Politeknik Piksi Ganesha', *Jurnal E-Komtek (Elektro-Komputer-Teknik)*, 7(1), pp. 128–140. Available at: <https://doi.org/10.37339/e-komtek.v7i1.1084>.
- Markus Linggi, S. and Ayuk Pusvita, E. (2023a) 'Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas PMPTSP Kabupaten Intanjaya Berbasis Web', *Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi*, 10(3). Available at: <http://jurnal.mdp.ac.id>.
- Markus Linggi, S. and Ayuk Pusvita, E. (2023b) 'Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas PMPTSP Kabupaten Intanjaya Berbasis Web', *Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi*, 10(3).
- Noor Kamala Sari, N., Bagus Adidyana Anugrah Putra, P. and Palangka Raya, U. (2020) 'Sistem Informasi Kepegawaian UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah UNIT XI', *JURNAL INFORMATIKA*, 7(2), pp. 183–191.
- Nurmawan, E.D. and Mulyati, S.E. (2019) 'Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang', 5(2), pp. 151–161.
- Rinasty, R., Sinulingga, B. and Pakpahan, A.F. (2020) *Perancangan Aplikasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web Menggunakan Framework Laravel di Pt. Asian Isuzu Casting Center*.

- Rosa A.S, M.S. (2014) 'Rekayasa perangkat Lunak: Terstruktur dan Berorientasi Objek', *Informatika Bandung*, 2014 [Preprint], (9786021514054).
- Samudro, G. and Elizabeth, T. (no date) *MDP STUDENT CONFERENCE (MSC) 2022 Sistem Informasi Management Kepegawaian Pada PT. Bina Jasa Mandiri Palembang*.
- Sigalingging, O. *et al.* (2016) 'Sistem Informasi E-Kepegawaian Pada PT. Mannapratama Santosa Jakarta', *INFORMATION SYSTEM FOR EDUCATORS AND PROFESSIONALS*, 1(1), pp. 55–66.
- Sutama, T. (2021) *SISTEM INFORMASI PEGAWAI BERBASIS WEB PADA KANTOR CAMAT GAUNG ANAK SERKA*, Februari.
- Wijaya, A. and Hendrastuty, N. (2022) 'RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) BERBASIS WEB (STUDI KASUS : PT SEMBILAN HAKIM NUSANTARA)', *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTSI)*, 3(2), pp. 9–17.
- Wijaya, S., Nurdin, A. and Pibriana, D. (2020a) *Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada CV Citra Pratama Global Design and Development of Web Based Staffing Information System at CV Citra Pratama Global, JTSI*.
- Wijaya, S., Nurdin, A. and Pibriana, D. (2020b) *Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada CV Citra Pratama Global Design and Development of Web Based Staffing Information System at CV Citra Pratama Global, JTSI*.