

**TUGAS AKHIR**

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT YUKI  
PRIMA ANUGRAH BERBASIS WEBSITE**



**Oleh:**

**Nabila Savitri**

**2024240072**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA  
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG  
PALEMBANG  
2024**

# Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa Universitas Multi Data Palembang

---

Program Studi Sistem Informasi  
Tugas Akhir Sarjana Komputer  
Semester Gasal Tahun 2023/2024

## Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Yuki Prima Anugrah Berbasis Website

Nabila Savitri 2024240072

### Abstrak

PT Yuki Prima Anugrah merupakan perusahaan yang bergerak dibidang *developer* yang berfokus pada dunia usaha *property*, yang mana saat ini memiliki kurang lebih sekitar 40 pegawai yang terbagi menjadi beberapa divisi. Saat ini, PT Yuki Prima Anugrah memiliki kesulitan dalam pendataan, penyimpanan dan pengelolaan data pegawai yang masih belum efisien. Berdasarkan hal tersebut, sistem informasi kepegawaian pada PT Yuki Prima Anugrah berbasis *website* dibuat dengan tujuan untuk membantu beberapa pihak dalam melaksanakan prosedur kerja yang ada, seperti pendataan data pegawai, dan beberapa prosedur yang lain. Metode yang digunakan dalam pembuatan sistem ini adalah metode RUP (*Rational Unified Process*), yang merupakan metode pengembangan yang dilakukan secara berulang-ulang. Perancangan sistem terkait dilakukan dengan menggunakan aplikasi *Visual Studio Code*, *MySQL*, dan *laravel* sebagai *framework* dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP. Sistem yang dibuat diharapkan dapat membantu pihak perusahaan dalam mengelola data pegawai yang ada di perusahaan.

**Kata kunci:** PT Yuki Prima Anugrah, RUP, sistem informasi, MySQL, Laravel



# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan yang sangat pesat pada teknologi dan sistem informasi telah membawa dampak signifikan di berbagai negara termasuk juga di negara Indonesia. Teknologi dan sistem informasi ini memiliki peranan yang penting dalam kehidupan sehari-hari, dengan teknologi dan sistem informasi memungkinkan untuk melakukan berbagai pekerjaan dengan lebih efektif dan efisien. Perkembangan teknologi dan sistem informasi ini tidak hanya terbatas pada suatu aspek saja melainkan juga berdampak kedalam hampir setiap aspek pekerjaan untuk mengubah cara operasional pekerjaan.

Dalam era digital ini, teknologi dan sistem informasi menjadi fondasi yang sangat kuat bagi berbagai sektor pekerjaan seperti sektor bisnis, pemerintah, pendidikan hingga kesehatan. Penggunaan dari teknologi dan sistem informasi ini telah membantu untuk meningkatkan produktivitas dalam proses pekerjaan dan juga mempercepat pengambilan keputusan dalam bekerja. Salah satu contoh dari teknologi dan sistem informasi yang digunakan dalam dunia pekerjaan ialah sistem informasi kepegawaian, dimana dalam penggunaan sistem informasi kepegawaian ini bisa bermanfaat untuk menghasilkan informasi yang berguna untuk

perusahaan seperti informasi pendataan pegawai, pendataan kehadiran, pendataan cuti maupun izin, dan lain sebagainya dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini juga bisa menghebat waktu pekerjaan pegawai.

Berkait dengan hal tersebut, PT Yuki Prima Anugrah adalah perusahaan yang bergerak dibidang *developer* dimana berfokus pada dunia usaha *property* perumahan dan ruko yang ada disekitaran Provinsi Sumatera Selatan. PT Yuki Prima Anugrah mulai berdiri dari tahun 2018 dan beralamat di Jalan Blanco No. 12 Palembang Sumatera Selatan. PT Yuki Prima Anugrah ini sendiri memiliki 40 pegawai dalam menunjang kegiatan bisnis atau usaha yang dilakukan oleh perusahaan dan memiliki beberapa bagian dari divisi pekerjaan seperti Komisaris, Audit, Direktur Utama, Direktur, Manager Support, Admin Berkas, *Purchasing*, *Finance*, Legal, HRD, Manager Produksi, Logistik, Perencanaan, Pengawas, Manager Marketing, dan Marketing.

Pada PT yuki prima anugrah ini mempunyai proses absensi yang menggunakan fingerprint, namun demikian, terdapat kesulitan dalam melakukan proses rekapitulasi data absensi oleh bagian HRD. Pada saat tanggal 25 setiap bulannya, HRD harus melakukan rekap secara manual dengan mengumpulkan informasi terkait kehadiran pegawai, cuti, dan izin. Dimana cuti dan izin pegawai yang masih dilakukan secara manual dengan menggunakan kertas. Kendala ini tidak hanya memperlambat proses rekap absensi, tetapi juga menimbulkan kesulitan dalam melakukan *verifikasi* pengajuan cuti ataupun izin oleh pegawai. Bagian HRD juga menghadapi

kesulitan dalam mencari dan mengelola data pegawai yang tersimpan secara terpisah dan memiliki isi yang ada perbedaan didalamnya, ini menyebabkan terhambatnya operasional. Dan juga bagian HRD, sulit melakukan pengecekan untuk setiap lamaran yang masuk, dengan kategori atau standar yang diperlukan oleh perusahaan, dikarenakan berkas lamaran yang banyak ini menyebabkan penumpukan berkas dan memakan banyak tempat dikarenakan sudah banyak pelamar yang memasukkan *curriculum vitae* (CV) perusahaan tersebut. Selain itu HRD dan juga direktur mengalami kesulitan dalam memantau dan mendokumentasikan *reward* maupun *punishment* yang didapatkan oleh pegawai dikarenakan belum disimpan dengan baik atau belum terdokumentasinya data tersebut, yang mana data ini akan digunakan untuk menentukan promosi/demosi, ataupun PHK untuk karyawan.

Dari penjelasan diatas PT Yuki Prima Anugrah masih melakukan pencatatan dari setiap proses yang dilakukan secara manual yang nantinya akan disimpan dalam bentuk microsoft excel, hal ini menimbulkan beberapa resiko seperti kesalahan terkait pengambilan bonus dan pelanggaran yang pernah dilakukan oleh pegawai, pendataan CV calon pegawai yang tidak terseleksi secara maksimal, pengajuan cuti dan izin yang kurang efektif karena pencatatan riwayat cuti dan izin pegawai yang tidak tertata sehingga membutuhkan waktu untuk dicari terlebih dahulu dan juga pegawai yang mengajukan cuti sering kali tidak ingat mengenai beberapa lama cuti yang

pernah diambil sebelumnya, perusahaan juga belum memiliki laporan data karyawan terkait promosi dan demosi karyawan.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penulis akan membuat sebuah **“SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT YUKI PRIMA ANUGRAH BERBASIS WEBSITE”**. Tujuan dibuat aplikasi tersebut ialah untuk membuat sebuah aplikasi sistem informasi yang berhubungan dengan kepegawaian seperti data pegawai, rekrutmen, rekap absensi, cuti, demosi, promosi, *reward*, *punishment* dan juga PHK.

## 1.2 Permasalahan

Berdasarkan latar belakang diatas, permasalahan yang didapatkan dari PT Yuki Prima Anugrah adalah sebagai berikut :

1. Penyimpanan data pegawai yang disimpan dipenyimpanan terpisah yang mana data tersebut memiliki perbedaan isi didalamnya ini mengakibatkan susahnya pencarian informasi pegawai dan kurang efisiensi dalam bekerja dan juga memperlambat akses terhadap data yang diperlukan.
2. Perusahaan sering kehilangan informasi terkait cuti dan izin yang masih menggunakan kertas. Informasi kertas tersebut beresiko hilang dan pegawai sering mengambil cuti yang lebih dari batas yang telah ditentukan yaitu 12 hari.
3. Catatan khusus mengenai *reward* dan *punishment* yang diterima oleh karyawan tidak tersimpan dengan baik, hal ini mempersulit pihak atasan dalam mempertimbangkan promosi atau PHK terhadap seorang pegawai.

4. Pada saat perekrutan pegawai sering terjadi kehilangan ataupun kesulitan mencari berkas seperti CV dari calon pegawai dikarenakan menumpuknya berkas-berkas dari calon pegawai yang melamar yang mengakibatkan keterlambatan dalam melakukan perekrutan pegawai baru.

### 1.3 Ruang Lingkup

Dalam proposal tugas akhir ini, penulis memberikan beberapa batasan masalah agar pengembangan aplikasi sesuai tujuan, yaitu :

1. Aplikasi ini dibuat pada PT Yuki Prima Anugrah.
2. Aplikasi ini berbasis *website* untuk sisi HRD, direktur, pegawai, dan calon pegawai.
3. Aplikasi ini memiliki beberapa fitur antara lain : login, rekrutmen, rekap absensi, cuti/izin, pengelolaan data pegawai, phk, promosi, demosi, jabatan, kelola akun dan *Reward punishment*.
4. Bagian HRD dapat merekap dan melihat data absensi, data pegawai, data rekrutmen, memberikan *reward, punishment*, promosi, demosi dan juga PHK, melihat dan menverifikasi data cuti dan izin.
5. Bagian direktur dapat melihat data pegawai, data rekrutmen, data absensi, data promosi, demosi, PHK, maupun *rewardPunishment* yang didapatkan oleh pegawai.
6. Bagian pegawai dapat melakukan pengajuan cuti dan izin dan dapat melihat apakah pengajuan cuti dan izin diterima, pegawai juga bisa



melihat promosi, demosi, *rewardpunishment* dan PHK yang diberikan oleh HRD.

7. Calon pelamar dapat mengupload data lamaran diwebsite yang akan dibuat, yang nantinya bagian HRD dapat menyeleksi pada sesi perekrutan pada website yang akan dibuat apabila ada yang melamar pekerjaan.
8. Dalam membuat penelitian ini menggunakan metode RUP (*Rational Unified Process*).
9. Aplikasi ini dibuat dengan menggunakan *Visual Studio Code* dan *XAMPP*.
10. Aplikasi ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, *java* dan *database MySQL*.

## 1.4 Tujuan dan Manfaat

### 1.4.1 Tujuan

Tujuan yang akan di dapatkan dari sistem informasi kepegawai pada PT Yuki Prima Anugrah berbasis website ini adalah untuk memudahkan HRD dalam membuat data pegawai, data rekap abasensi, data cuti, data izin, data promosi, data demosi, data *reward* dan *punishment* dan lainnya. Memudahkan pegawai dalam melakukan pengajuan cuti maupun izin kepada perusahaan dan memudahkan direktur dalam melihat data seperti data pegawai, data absensi pegawai maupun data terkait promosi, demosi, PHK.

### 1.4.2 Manfaat

Adapun Manfaat yang akan didapatkan dari sistem informasi kepegawai pada PT Yuki Prima Anugrah berbasis website ini adalah sebagai berikut :

1. Memudahkan HRD dalam melakukan pendataan pegawai.
2. Memudahkan HRD dalam melihat pengajuan izin ataupun cuti pegawai.
3. Memudahkan HRD dalam memberi *reward* dan juga *punishment* untuk pegawai.
4. Memudahkan HRD dalam melakukan pemilihan calon pegawai baru.
5. Memudahkan direktur dalam melihat data pegawai, data absensi pegawai maupun data terkait promosi, demosi, PHK.
6. Memudahkan pegawai dalam melakukan pengajuan cuti maupun izin dan melihat apakah pengajuan tersebut sudah di terima.
7. Memudahkan pegawai dalam melihat rewardpunishment, PHK dan promosi dan demosi.

### 1.5 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang akan di gunakan dalam tugas akhir ini adalah metode RUP (*Rational Unified Process*) metode ini merupakan pendekatan pengembangan perangkat lunak yang dilakukan berulangulang (*iterative*), fokus pada arsitektur (*architecture-centric*), lebih

diarahkan berdasarkan penggunaan kasus (*use case driven*). RUP merupakan proses rekayasa perangkat lunak dengan pendefinisian yang baik (*well defined*) dan penstrukturan yang baik (*well structured*) (A.S Rosa & Shalahuddin, 2013). Metode RUP ini sendiri terdiri dari beberapa tahapan sebagai berikut :

#### 1. *Inception*

Fase ini akan dilakukan pengamatan dan juga analisis mengenai kebutuhan apa saja yang dibutuhkan oleh pihak perusahaan yang nantinya akan dibuat sistem/fiturnya.

#### 2. *Elaboration*

Fase design dilakukan untuk membuat sebuah gambaran yang jelas bagaimana bentuk tampilan aplikasi atau sistem yang akan dibuat sebelum dibuat didalam bentuk kode.

#### 3. *Construction*

Pada tahap implementasi ini lebih berfokus pada hal teknis, dimana hasil dari desain sistem yang dibuat akan diterjemahkan ke dalam bahasa pemrograman, dalam kasus ini menggunakan bahasa pemrograman PHP.

#### 4. *Transition*

Tahap ini dilakukan untuk mengetahui apakah sistem sudah sesuai dengan desain, dan fungsionalitas dari aplikasi apakah berjalan dengan baik atau tidak.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Dalam penulisan proposal tugas akhir terdapat 3 bab secara sistematis.

Penulisan proposal tugas akhir ini dapat diuraikan sebagai berikut:

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Pendahuluan merupakan bagian laporan awal yang berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, ruang lingkup, metodologi pengembangan sistem, sistematika penulisan serta jadwal kegiatan dari PT Yuki Prima Anugrah.

### **BAB 2 LANDASAN TEORI**

Di dalam landasan teori ini akan menjelaskan teori-teori yang berhubungan dengan ilmu sistem informasi dan menjelaskan terkait dengan penelitian terdahulu.

### **BAB 3 ANALISIS PENGEMBANGAN SISTEM**

Di dalam analisis sistem informasi akan menjelaskan terkait dengan beberapa analisis antara lain analisis PIECES, analisis sebab akibat, dan analisis kebutuhan menggunakan analisis use case diagram.

## **1.7 Jadwal Kegiatan**

Untuk dapat mempermudah dalam melakukan pengembangan sistem, maka diperlukan jadwal kegiatan pelaksanaan sistem yang akan dibangun. Berikut ini jadwal dari kegiatan pelaksanaan yang telah ditetapkan dapat dilihat pada Tabel 1.1.





## DAFTAR PUSTAKA

- A.S, R., & Shalahuddin, M. (2013). *Rekayasa Perangkat Lunak*. Modula.
- Agustin, H. (2018). Sistem Informasi Manajemen Menurut Prespektif Islam. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 1(1), 63–70. [https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1\(1\).2045](https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1(1).2045)
- Amilia, N. K. S. I., & Yusa, I. G. (2019). Penyebab Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pengusaha Terhadap Pekerja Ditinjau Berdasarkan Hukum Ketenagakerjaan. *Jurnal Hukum Bisnis Fakultas Hukum Universitas Udayana*, 1–5.
- Avengelista, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Career Development Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indonesia Epson Industry. *Jurnal Dimensi*, 11(2), 211–225. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.3989>
- Dasawaty, E. S. (2021). Rancangan Sistem Informasi Pengambilan Cuti Pegawai Pada Pt.Torus Multi Cemerlang Berbasis Ms.Access. *Jurnal Informatika dan Bisnis*, 10(1), 1–6. <http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JIB/article/view/747>
- Faqih, A., & Basysyar, F. M. (2022). *Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Agile Development di CV . Angkasa Raya*. 12, 30–45. <https://doi.org/10.34010/jati.v12i1>
- Friansyah, I. G., Agustina, D., & Waidah, D. F. (2021). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Di Kantor Bagian Administrasi Dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Karimun Berbasis Website. *Jurnal Tikar*, 2(1), 83–90.
- Hanafiah, H., Kom, S., Kom, M., & Pirmansyah, A. (2019). Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Di Kantor Desa Manggunharja. *Jurnal Sistem Informasi, J-SIKA*, 01, 47–52.
- Handayani, N., & Suprpto, D. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Cuti Karyawan Di Pt. Colorpak Indonesia, Tbk Berbasis Web. *JIKA (Jurnal Informatika)*, 2(2), 33–44. <https://doi.org/10.31000/.v2i2.1517>
- Haqqe, R. H. D., Salsabila, S., & Santikarama, I. (2021). Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Ladang Harta Insani Berbasis Web. *JUMANJI (Jurnal Masyarakat Informatika Unjani)*, 5(1), 01. <https://doi.org/10.26874/jumanji.v5i1.87>
- Hermawan, Y., Mulyana, A., & Rizky I., N. F. (2019). Rancang Bangun Sistem

- Informasi Kepegawaian Berbasis Web di STIE Kesatuan. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 3(2), 153. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v3i2.420>
- Hermawansyah, H., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2019). Promosi Kerja Dan Demosi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu manajemen*, 2(1), 39. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i1.1864>
- Hutahaean, D. J., Wardani, N. H., & Purnomo, W. (2019). Pengembangan Sistem Informasi Penyewaan Gedung Berbasis Web dengan Metode Rational Unified Process (RUP) (Studi Kasus: Wisma Rata Medan). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 3(6), 5789–5798. <http://j-ptiik.ub.ac.id/index.php/j-ptiik/article/view/5578>
- Janitra, J., Informasi, S., Rahmawati, L. S., Prasetyo, A., Laila, A. N., Web, B., Sd, P., & Blimbing, N. (2022). *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada SD Negeri Blimbing 4 Malang Web-Based Employment Information System in SD Negeri Blimbing 4 Malang*. 2(2), 63–72. <https://doi.org/10.25008/janitra.v2i2.157>
- Lesmana, T., & Silalahi, M. (2020). *Jurnal Comasie*. *Comasie*, 3(3), 21–30.
- Lestari, A. S., & Hamka, S. R. (2019). Analisis PIECES dalam Implementasi Kebijakan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4, 103–125.
- Lina, R. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(3), 281–290. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930694>
- Muslim, M. (2020). PHK pada Masa Pandemi Covid-19. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 357–370. <https://www.worldometers.info/coronavirus>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Safitri, M., & Fajriah, R. (2023). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Rapid Application Development Pada Pt. Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Satya Informatika*, 5(2), 32–41. <https://doi.org/10.59134/jsk.v5i2.385>
- Siswanto, S. (2020). Promosi Jabatan Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 17(2), 187–197. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i2.32378>
- Sudewo, P. A. (2023). *Analisis Keadilan dan Kepastian Karier Pejabat Fungsional Pegawai Negeri Sipil melalui Kebijakan Demosi Jabatan*. 17(1), 93–113.
- Sufadmi, H., & Effiyaldi, E. (2020). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi



Kepegawaian Berbasis Web Pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 340–353.

Suparmi, & Vicy, S. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8(1), 51–61.  
<http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/1134/981>

Teguh, R., & Elizabeth, T. (2020). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada PT. Indo Prima Jaya Palembang. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 1(1), 73–83. <https://doi.org/10.35957/jtsi.v1i1.325>

Timothy, V., & Elizabeth, T. (2021). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Evo Nusa Bersaudara. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.35957/jtsi.v2i2.1380>

Wasono, R. I., Syigit, S., & Sufyana, C. M. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Di Kelurahan Antapani Kidul Berbasis Web. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 6(4), 723–735. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v6i4.900>

Wijaya, A., Hendrastuty, N., & Ghufroni An, M. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Berbasis Web (Studi Kasus: Pt Sembilan Hakim Nusantara). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTISI)*, 3(1), 77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>

Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2), 1–11.