

TUGAS AKHIR

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BERBASIS WEB PADA PT.PORTAL INDONESIA GROUP**



Oleh:

Nabila Syiva Altarisa 2024240114

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2024**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang**

Program Studi Sistem Informasi
Tugas Akhir Sarjana Komputer
Semester Gasal Tahun 2023/2024

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS
WEB PADA PT. PORTAL INDONESIA GROUP**

Nabila Syiva Altarisa 2024240114

Abstrak

Tujuan pembuatan aplikasi rancang bangun sistem informasi kepegawaian berbasis web pada PT. Portal Indonesia Group adalah untuk membantu dalam mengelola dan memantau data kepegawaian terkait data pegawai, kehadiran, promosi, demosi, mutasi, phk, reward dan punishment yang dapat digunakan oleh direktur serta admin. Selain admin dan direktur, aplikasi ini dapat digunakan oleh pegawai agar dapat membantu pegawai dalam melakukan pengajuan cuti dan membut kehadiran secara mandiri. Dalam rancang bangun sistem informasi kepegawaian dibuat dengan aplikasi pendukung yaitu *Visual Studio Code*, *MySQL*, *Framework Laravel*, dan *XAMPP*. Metodologi dalam proses pengembangan sistem informasi kepegawaian adalah metode RUP (*rational unified process*). Dengan melakukan pengamatan kebutuhan yang akan dirancang, menganalisis, desain sistem, implementasikan prototype sistem, melakukan pelaksanaan dan pengujian sistem, dan penerapan atau instalasi sistem dimana dapat dipahami dan membantu bagian sumber daya manusia pada PT. Portal Indonesia Group. Hasil dari pembuatan aplikasi kepegawaian adalah agar dapat membantu dan membuat bagian admin PT. Portal Indonesia Group mengelola data kepegawaian.

Kata kunci: *Sistem Informasi, Kepegawaian, Aplikasi, Rational Unified Process, PT. Portal Indonesia Group*



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam perkembangan zaman, teknologi informasi sangatlah berpengaruh dan berperan dalam kehidupan sehari-hari pada manusia. Hal ini dapat dilihat dari perubahan dari waktu ke waktu. Teknologi informasi selalu terdapat pada rutinitas setiap manusia saat berkomunikasi maupun berkolaborasi baik untuk individu, bisnis, pemerintah dan banyak lainnya. Teknologi informasi dapat mempermudah dalam mengakses ataupun mencari informasi serta dapat membantu dalam pekerjaan untuk lebih relevan dan akurat. Teknologi informasi merupakan suatu teknologi yang berguna atau dapat digunakan untuk berbagai cara agar mendapatkan informasi yang bermakna dalam mengelola, memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, serta dapat memanipulasi data (Cholik, 2021).

Sistem informasi merupakan suatu kumpulan atau gabungan elemen yang saling berkaitan satu sama lain yang membentuk satu kesatuan yang bertujuan untuk mengintegrasikan data, memproses, menyimpan, serta menyalurkan informasi (Sitohang, 2018). Sistem informasi berperan penting dalam suatu kegiatan untuk mengelola dan menyimpan data pada perusahaan agar lebih efisien dan akurat. Pada perusahaan sangat diperlukan sistem informasi agar dapat meningkatkan produktivitas dalam pekerjaan.

Salah satu sistem informasi yang dapat diterapkan dalam pekerjaan yaitu sistem informasi kepegawaian karena sistem informasi ini dapat digunakan dan bermanfaat dalam menghasilkan informasi seperti pendataan absensi, pendataan cuti, mutasi, dan lain sebagainya. Adanya sistem informasi kepegawaian dapat membantu dalam meminimalisir kesalahan manusia dan menghemat waktu agar lebih cepat.

PT. Portal Indonesia Group merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang manufaktur kopi berfokus pada olahan kopi premium Sumatera Selatan. PT. Portal Indonesia Group berdiri pada tahun 2005 berlokasi pada Jl. Proklamasi beserta pusat kedai yang menjual kopi premium dan memiliki satu cabang kedai yang berlokasi di Jl. Tj. Siapi Api. PT. Portal Indonesia Group mempunyai 58 pegawai yang berdedikasi. Perusahaan ini memiliki beragam divisi yang masing-masing berfokus pada berbagai aspek bisnis, seperti divisi *manager marketing*, divisi Administrasi keuangan, divisi kepala produksi, divisi *supervisor* kedai, dan divisi barista.

PT. Portal Indonesia Group mempunyai data kepegawaian yaitu data absensi, rekrutmen pegawai, cuti, mutasi, *reward-punishment*. Pada absensi pegawai sudah dapat melakukan absen pada sistem *fingerprint*. Untuk proses rekap data informasi pegawai masih menggunakan cara manual yaitu data pada *fingerprint* akan ditampilkan pada *microsoft excel*. Lalu, dilakukan rekapitulasi pada buku arsip setiap bulannya karena pada data informasi absensi ini berpengaruh untuk melihat pegawai yang aktif dan pegawai yang aktif akan mendapatkan bonus, gaji tambahan, ataupun diberikan liburan.

Permasalahan pada data rekrutmen pegawai adalah ketika pelamar telah diterima pada perusahaan tersebut maka pendataan informasi mengenai pelamar akan dicatat pada buku arsip atau masih di rekap menggunakan sistem manual yang mengakibatkan ketidakakuratan data, kesulitan dalam melakukan pencarian data dan pembaruan informasi, serta kehilangan data informasi pelamar/pegawai baru.

Pada proses pengajuan cuti pegawai diharuskan membuat surat yang menyatakan keterangan bahwa pegawai ingin izin cuti dan pegawai diwajibkan datang ke perusahaan yang berada pada pusat di Jl. Proklamasi dan untuk pencatatan pada pegawai yang mengajukan surat izin cuti akan disimpan pada komputer atau di *microsoft excel*. Waktu untuk mendapatkan izin cuti dari perusahaan akan diproses tiga sampai lima hari sebelum tanggal yang diajukan pegawai untuk izin cuti.

Proses mutasi atau perpindahan pegawai dari satu tempat ke tempat lainnya bisa saja terjadi jika pada pusat perusahaan pegawai sudah mencukupi maka pegawai yang lainnya akan dipindahkan pada cabang perusahaan. Untuk pendataan proses mutasi ini akan direkap atau di catat untuk mengetahui informasi pada pegawai yang dipindahkan.

Proses *reward* dan *punishment* akan direkap pada sistem komputer yaitu di *microsoft excel*. Apabila pendataan informasi untuk *reward-punishment* dan izin cuti disimpan pada *microsoft excel* akan memakan waktu untuk menginput dan menyimpan data secara satu per satu dalam file yang berbeda.

Proses promosi yaitu kenaikan jabatan pada PT.Portal Indonesia Group belum menerapkan sistem pencatatan, kenaikan jabatan untuk pegawai masih dilakukan melalui pembicaraan antara direktur dan pegawai, dimana pegawai tersebut akan

dipanggil dan harus menemui direktur perusahaan. Pegawai akan diberikan jabatan yang lebih tinggi atas kemampuan kerjanya untuk memberikan semangat dalam bekerja. Proses untuk demosi atau penurunan jabatan dalam PT.Portal Indonesia ini dilakukan sama seperti proses promosi dimana belum menerapkan sistem catat, pegawai akan diberikan penurunan jabatan ketika pegawai tersebut melakukan penurunan kinerja/ kemampuan dalam bekerja.

Proses untuk penugasan dalam PT.Portal Indonesia tidak diterapkan pada perusahaan ini. Proses PHK sampai saat ini belum berjalan pada PT.Portal Indonesia dikarenakan pada perusahaan pegawai tidak ada yang *resign* maupun dikeluarkan dari perusahaan.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas terdapat permasalahan tertentu pada PT. Portal Indonesia Group diperlukan suatu sistem untuk proses pengelolaan data pada perusahaan tersebut yang dapat mencatat data rekrutmen pegawai, cuti, mutasi, pengelolaan *reward-punishment*, demosi, promosi, phk, dan data kehadiran dan penugasan, maka penulis mengambil judul “ **Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Portal Indonesia Group**” untuk membantu pihak PT. Portal Indonesia Group agar dapat mempermudah dalam mengolah data pegawai.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas terdapat permasalahan pada PT. Portal Indonesia Group antara lain :

1. Pada pendataan rekrutmen pegawai masih menggunakan sistem manual dengan menggunakan buku arsip yang sering mengakibatkan ketidakakuratan data pada saat proses pencatatan informasi mengenai pelamar/pegawai baru seperti kesalahan pada penulisan angka maupun huruf.
2. Pendataan pada pengolahan izin cuti dan *reward-punishment* direkap pada *microsoft excel*. Proses rekap data memakan waktu yang cukup lama, dimana data izin cuti dan *reward* serta *punishment* harus dibuka satu persatu pada file yang berbeda.
3. Untuk pendataan pada absensi kehadiran pegawai masih direkap di buku arsip sehingga jika terjadi kesalahan atau ketidaksengajaan dalam rekap data pegawai akan berpengaruh pada perhitungan bonus, gaji dan berlibur.
4. Pada pengajuan cuti pegawai diharuskan datang ke perusahaan sehingga pegawai harus membuat surat terlebih dahulu apabila terjadi perubahan waktu pada cuti, pegawai diharuskan membuat surat berdasarkan tanggal yang diajukan ulang. Pengajuan cuti ini dapat memakan waktu pegawai serta kekeliruan terhadap data yang akan dicatat pada komputer (*microsoft excel*).

1.3 Ruang Lingkup

Dalam penelitian ini ditentukan ruang lingkup atau batasan masalah sebagai berikut:

1. Sistem aplikasi hanya dapat mengelola data rekrutmen pegawai, pencatatan data kehadiran pegawai, izin cuti, mutasi, demosi, promosi,

reward dan punishment, pengajuan cuti, serta PHK pada PT.Portal Indonesia.

2. Membuat aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian yang mempunyai fitur yaitu pengelolaan rekrutmen pegawai, pencatatan data kehadiran pegawai, izin cuti, mutasi, demosi, promosi, *reward dan punishment*, pengajuan cuti, serta PHK.
3. Pada fitur rekrutmen pegawai baru, pelamar dapat meng-*upload* data lamaran di *website* PT.Portal Indonesia.
4. Sistem yang dibangun dapat diakses oleh direktur, admin, pegawai, dan pelamar.
5. Metode yang digunakan yaitu metode Rational Unified Process (RUP).
6. Pembuatan aplikasi ini menggunakan Bahasa pemrograman berbasis web yaitu PHP, dan *MySQL* sebagai *database*.

1.4 Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dan manfaat dalam penelitian pada pengembangan aplikasi sebagai berikut ini :

1.4.1 Tujuan

1. Tujuan menggantikan pendataan manual dengan membuat sistem informasi kepegawaian untuk menghindari ketidakakuratan data yang terjadi atas kesalahan manusia dalam pendataan, kesulitan dalam mencari data karena banyak kertas yang menumpuk, dan risiko kehilangan data.

2. Agar mempercepat dan mempermudah dalam pendataan izin cuti dan pemantauan *reward-punishment*.
3. Menghindari terjadinya kesalahan atau ketidaksengajaan manusia dalam merekap data informasi pegawai yang menyebabkan kerugian bagi pegawai.
4. Agar mempermudah pegawai untuk mengajukan, mengedit, serta menghapus pengajuan cuti yang telah diajukan serta dapat meminimalisir kekeliruan terhadap data pengajuan cuti ulang oleh pegawai.

1.4.2 Manfaat

1. Memastikan pada semua informasi pelamar dan pegawai baru tersimpan dengan akurat dan dapat diakses dengan mudah dan cepat.
2. Agar dapat mengurangi atau memakan waktu yang dibutuhkan untuk mencatat pendataan izin cuti dan *reward-punishment* serta meningkatkan akurasi data.
3. Memastikan bahwa data kebijakan bonus, gaji tambahan, dan hak berlibur pada pegawai sesuai berdasarkan data yang tepat dan dapat dipertanggung jawabkan.
4. Meningkatkan dalam kepuasan pegawai agar dapat menghemat waktu pada proses pengajuan cuti dan mengurangi kekeliruan dalam memasukkan data cuti.

1.5 Metodologi

Metode dalam rancang bangun sistem informasi kepegawaian berbasis *web* pada PT.Portal Indonesia Group ini menggunakan metode *Rational Unified Process* (RUP). *Rational Unified Process* (RUP) merupakan metode pengembangan perangkat lunak yang dapat dilakukan secara berulang-ulang (*iterative*), berfokus terhadap arsitektur (*architecture-centric*). RUP ini dapat diartikan yaitu proses rekayasa perangkat lunak yang baik (*well defined*) dan penstrukturan yang baik (*well structured*). *Rational Unified Process* (RUP) ini menyajikan struktur yang baik terhadap siklus hidup untuk proyek perangkat lunak. RUP ini dikembangkan oleh Rational Software yang di diakuisisi oleh IBM pada bulan Februari 2003 yang menjelaskan mengenai produk proses perangkat lunak (A.S Rosa & Shalahuddin, 2013). Pada metode *Rational Unified Process* (RUP) terdapat empat tahapan atau fase antara lain :

1. Inception (Permulaan)

Pada tahap *inception* ini menjelaskan kebutuhan proses bisnis (*business modeling*) serta menjelaskan kebutuhan apa saja yang diperlukan untuk sistem yang akan dirancang.

2. Elaboration (Perencanaan)

Pada tahap *elaboration* berfokus untuk arsitektur sistem. Tahap ini adalah tahap pencarian atau mencari tahu untuk arsitektur sistem yang diinginkan atau yang akan dibuat apakah sistem dapat dibuat atau tidak. Tahap *elaboration* ini juga akan mendeteksi untuk arsitektur sistem yang diinginkan apakah akan

terjadinya risiko. Untuk tahap ini lebih ke analisis, *desain* sistem, serta mengimplementasikan untuk *prototype* sistem.

3. Construction (Konstruksi)

Fase ini berfokus pada fitur-fitur dan pengembangan untuk sistem. Fase ini lebih ke pelaksanaan dan pengujian pada sistem yang berfokus untuk pelaksanaan *Software* pada kode program. Tahap ini menghasilkan produk *Software* yang dimana akan menjadi syarat dari *Initial Operational Capability Milestone* atau batas kemampuan operasional awal.

4. Transition (Transisi)

Tahap *transition* ini menjelaskan penerapan atau instalasi sistem yang dimana sistem ini dapat dimengerti oleh pengguna. Tahap ini menghasilkan produk *Software* yang dimana akan menjadi syarat dari *Initial Operational Capability Milestone* atau batas kemampuan operasional awal. Kegiatan pada tahap ini yaitu pelatihan, pemeliharaan, pengujian sistem untuk para pengguna apakah sistem yang diinginkan telah dibuat sesuai dengan permintaan pengguna.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan penelitian terdapat penjelasan topik-topik yang akan dibahas untuk penulisan proposal tugas akhir tersebut secara rinci dapat diuraikan sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab satu ini menjelaskan pendahuluan yang berisikan mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan, manfaat, ruang lingkup, metodologi pengembangan sistem, sistematika penulisan, serta jadwal kegiatan dari PT. Portal Indonesia Group.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Dalam landasan teori ini memaparkan dasar dasar teori yang berkaitan dengan ilmu sistem informasi dan menjelaskan mengenai penelitian terdahulu.

BAB 3 ANALISIS SISTEM INFORMASI

Bab tiga ini menjelaskan tentang profil PT. Portal Indonesia Group dan menjelaskan mengenai beberapa analisis antara lain yaitu analisis PIECES , analisis sebab akibat, serta analisis kebutuhan / *use case diagram*.

1.7 Jadwal Kegiatan

Terdapat jadwal kegiatan pada bab satu ini, jadwal kegiatan ini diperlukan untuk pengembangan sistem informasi kepegawaian agar mempermudah dalam melakukan pelaksanaan sistem yang akan dibangun. Berikut ini adalah jadwal kegiatan yang telah ditetapkan ditunjukkan pada tabel 1.1.

Tabel 1. 1 Jadwal Kegiatan

No	Kegiatan	Oktober				November				Desember				Januari			
		Tahun				Tahun				Tahun				Tahun			
		2023				2023				2023				2024			
		Minggu				Minggu				Minggu				Minggu			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Inception	■	■	■													
2	Elaboration				■	■	■	■									
3	Construction								■	■	■	■	■				
4	Transition													■	■		
5	Pembuatan Laporan		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	



DAFTAR PUSTAKA

- A.S Rosa, & Shalahuddin, M. (2013). *Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur Dan Berorientasi Objek)*. Informatika Bandung.
- Astari, Z., Pibriana, D., & Rusbandi. (2019). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Bakri Karya Sarana Batam. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi* , 5(2), 229–245. <https://eprints.triatmamulya.ac.id/1713/>
- Avengalista, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). *Pengaruh rekrutmen, career development, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di pt. Indonesia epton industry*. 11(2), 211–225. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Ayu intan pradnyani, G. agung, Indah rahmawati, P., & Suci, N. made. (2020). *Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja karyawan pada cv ayudya tabanan bali*. 2(1), 21–30. <https://doi.org/doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Cholik, C. A. (2021). *Dalam berbagai bidang* (Vol. 2, Issue 2).
- Citra Asri, R., & Kusumawati, K. (2020). Sistem informasi pengajuan cuti karyawan studi kasus : southeast asian ministers of education organization regional centre for food and nutrition. In *Jurnal Ilmiah Fakultas Teknik LIMIT'S* (Vol. 16). <http://teknik.usni.ac.id/jurnal/2.%20Kiki.pdf>
- Dwisaputra Nurmawan, E., & Mulyati, S. E. (2019). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi* , 5(2), 151–161.
- Endang Anjarwani, S. (2020). *Penerapan metode rational unified process (rup) dalam pengembangan sistem informasi medical check up pada citra medical centre*. <http://jtika.if.unram.ac.id/index.php/JTIKA/>
- Fatihatul Ula, S. (2021). *Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pendidikan menggunakan Metode Waterfall*. <https://doi.org/doi.org/10.54367/jtiust.v6i2.1569>

- Friansyah, I., Agustina, D., & Waidah, D. (2021). Perancangan sistem informasi kepegawaian di kantor bagian administrasi dan Pembangunan sekretariat daerah kabupaten karimun berbasis website. *Jurnal Teknik Informatika Karimun*, 2(1), 83–90. https://doi.org/doi.org/10.51742/teknik_informatika.v2i1.318
- Hadiyan Dien Haqqe, R., Salsabila, S., & Santikarama, I. (2021). Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Ladang Harta Insani Berbasis Web. *Jurnal Masyarakat Informatika Unjani*, 5(1), 1–14. <http://jumanji.unjani.ac.id/index.php/jumanji/article/view/87/51>
- Hanafiah, S. K. H., & Pirmansyah, M. kom, A. (2019). Pembangunan sistem informasi kepegawaian berbasis web di kantor desa manggungharja. In *Jurnal Sistem Informasi, J-SIKA* (Vol. 01). <https://www.ejournal.unibba.ac.id/index.php/j-sika/article/view/246/216>
- Handayani, N., & Suprpto, D. (2018). Rancang bangun sistem informasi kepegawaian cuti karyawan di pt. Colorpak indonesia, tbk berbasis web. *Jurnal Teknik Informatika (JIKA)*, 33–44. <https://doi.org/doi.org/10.31000/.v2i2.1517>
- Hermawan, Y., Mulyana, A., & Rizky I., N. F. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web di STIE Kesatuan. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 3(2), 153. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v3i2.420>
- Hermawansyah, Firdaus, M., & Bimo, W. (2019). Promosi Kerja Dan Demosi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *JURNAL ILMU MANAJEMEN*, 2(1), 39–47. <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/article/view/1864/1287>
- Jeffrey, L. , W., & Lonnie, D. , B. (n.d.). *Systems analysis & design method* (Seventh Edition).
- Lestari, A. S., & Hamka, S. R. (2019). Analisis PIECES dalam Implementasi Kebijakan E-Learning di IAIN Kendari. In *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* (Vol. 4, Issue 1). <https://doi.org/doi.org/10.14421/manageria.2019.41-07>
- Lina, R. (2020). Pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(3), 281–290. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930694>

- Muslim, Moh. (2020). Phk pada masa pandemi covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3). <https://doi.org/doi.org/10.55886/esensi.v23i3.218>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jab/article/view/23557/23214>
- Ratnasari, S. (2019). Kinerja karyawan: kompensasi dan promosi jabatan. *Journal of Business Administration*, 3. <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JABA/article/view/1569/958>
- Ricadson Purba, R. (2020). Determinasi kepuasan kerja dan kinerja pegawai: analisis mutasi pegawai dan penempatan pegawai (literature review manajemen sumberdaya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 2(2). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2>
- Safiti, M., & Fajriah, R. (2023). Perancangan sistem informasi kepegawaian menggunakan metode rapid application development pada pt. Bank syariah mandiri. In *Jurnal Satya Informatika* (Vol. 5, Issue 2). <https://doi.org/doi.org/10.59134/jsk.v5i2.385>
- Siregar, R. R., Nasution, K., & Haramaini, T. (2021). Aplikasi Ujian Online Untuk Siswa Sekolah Menengah Pertama Dengan Menggunakan Metode Rational Unified Process (RUP). *Jurnal Minfo Polgan*, 10(1), 33–41. <https://doi.org/10.33395/jmp.v10i1.10953>
- Siswanto, S. (2020). Promosi jabatan sebagai strategi peningkatan kinerja karyawan. *EFISIENSI - KAJIAN ILMU ADMINISTRASI*, 17(2), 187–197. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i2.32378>
- Sitohang, H. T. (2018). Sistem informasi pengagendaan surat berbasis web pada pengadilan tinggi medan. *Journal Of Informatic Pelita Nusantara*, 3(1), 6–9. <https://e-jurnal.pelitanusantara.ac.id/index.php/JIPN/article/view/276>
- Soufitri, F. (2023). *Konsep Sistem Informasi* (B. Nasution & A. Nasution, Eds.). PT.Inovasi Pratama Internasional. https://www.google.co.id/books/edition/Konsep_Sistem_Informasi/tD6nEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=pengertian+sistem+informasi&pg=PR5&printsec=frontcover

- Sugiarti, Y., & Wijayanti, A. (2019). Keabsahan pemutusan hubungan kerja karena force majeure di masa pandemi covid-19. *Justitia Jurnal Hukum*, 7(5), 1. <https://doi.org/doi.org/10.30651/justitia.v4i2.6187>
- Tani, E., Bagre, B., & Adam, S. (2018). *Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian PT Sederhana Karya Jaya Berbasis WEB* (Vol. 12). <https://doi.org/doi.org/10.30700/pss.v1i1.340>
- Theresia Lubis, R., Rizky, F., & Gunawan, R. (2022). *Penentuan Mutasi Karyawan Menggunakan Metode Additive Ratio Assesment (ARAS)*. <https://ojs.trigunadharma.ac.id/index.php/jsi/article/view/4788/321>
- Triansyah, B., Lam'ah Nasution, S., & Zebua, Y. (2023). Analisis Rekrutmen, Prestasi Kerja Dan Insentif Terhadap Promosi Dan Demosi Jabatan Di Pt. Haleyora Power Rantauprapat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 681–691.
- Wasono, R., Shetiawan, S., & Sufyana, C. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Di Kelurahan Antapani Kidul Berbasis Web. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 6(4), 723–735. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v6i4.900>
- Widhiastuti, S., Permata, Rusliyawati, & Hendrastuty, N. (2023). Rancang bangun sistem informasi kepegawaian berbasis website dengan menggunakan metode extreme programming pada kantor kelurahan komering agung kecamatan gunung sugih. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, x, 291–301. <https://doi.org/10.33365/jtsi>
- Wijaya, A., & Hendrastuty, N. (2022). Rancang bangun sistem informasi manajemen kepegawaian (simpeg) berbasis web (studi kasus : pt sembilan hakim nusantara). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 3(2), 9–17. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTSI>