

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE
PADA PT. MAJU MOBILINDO PALEMBANG**

SKRIPSI

Oleh:

**Chyerin Aldefiorensa Chelsea
Riki Chaniago**

**1620240054
1620240116**

Program Studi Sistem Informasi



STMIK GI MDP

**STMIK GI MDP
Palembang
2020**

STM IK GI MDP

Program Studi Sistem Informasi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Genap Tahun 2019/2020

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE PADA PT. MAJU MOBILINDO PALEMBANG

Chyerin Aldefiorensa Chelsea 1620240054
Riki Chaniago 1620240116

Abstrak

PT Maju Mobilindo Palembang merupakan perusahaan otomotif yang bergerak dibidang 3S (*Sales, Service, Sparepart*) dan sebagai perusahaan otomotif yang bergerak dibidang penjualan, pelayanan service resmi *brand* Honda. Kendala yang dihadapi PT Maju Mobilindo adalah pencatatan dan penyeleksian calon pelamar kerja yang kurang terdokumentasi dengan baik sehingga sering terjadinya kehilangan data calon pelamar yang telah di seleksi dan proses pencatatan dan penyimpanan data karyawan sering hilang karena masih dengan cara manual yang menggunakan kertas. Kendala lain yang dihadapi yaitu *form-form* yang sering hilang menyebabkan penyelesaian perekapan absensi terhambat, ketidaksesuain antara data rekapitulasi absensi dan gaji menyebabkan hasil penghitungan gaji tidak akurat dan harus dilakukan pengecekan berulang-ulang serta proses pengajuan keputusan hubungan kerja yang dilakukan oleh karyawan maupun perusahaan berjalan dengan lambat. Dari kendala-kendala tersebut, penulis memiliki tujuan untuk membuat sistem yang dapat membantu perusahaan dalam melakukan proses pendokumentasian dan pengelolaan kepegawaian. Dalam pembuatan sistem ini penulis menggunakan metodologi iterasi. Menggunakan *platform website, database MySQL*, dan bahasa pemrograman *PHP*. Dengan adanya sistem yang dibangun ini dapat membantu dalam proses pengolahan data yang berhubungan dengan karyawan seperti pengelolaan data calon karyawan dan karyawan, penyeleksian calon pelamar, absensi, serta proses penggajian karyawan.

Kata Kunci:

Kepegawaian, Iterasi, *Website*, PHP, dan MySQL.



BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi informasi saat ini sudah menjadi kebutuhan dalam kehidupan sehari-hari sehingga sulit untuk dapat dihindari dalam menunjang aktivitas kerja. Pada era teknologi seperti ini, sistem informasi dan teknologi sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk membantu memperlancar aktivitas perusahaan. Teknologi yang terkomputerisasi ini tidak hanya memiliki kemampuan dalam perhitungan dasar saja, tetapi juga memiliki kemampuan di bidang informasi dan komunikasi. Sebagai contoh, manfaat dengan penggunaan sistem informasi ini adalah informasi dapat menyebar dengan cepat, meningkatkan efisiensi perusahaan, serta memperlancar kinerja karyawan. Maka dari itu, salah satu bidang penting yang perlu dikembangkan dalam suatu perusahaan adalah bidang kepegawaian yang meliputi pengelolaan data karyawan serta perhitungan gaji. Sistem informasi kepegawaian ini dapat membantu dalam mengontrol data kepegawaian, mencatat kehadiran atau absensi karyawan, serta melakukan perhitungan gaji secara akurat dan tepat pada suatu perusahaan.

PT Maju Mobilindo (Honda Maju Motor Tanjung Api-Api) Palembang merupakan perusahaan otomotif yang bergerak dibidang 3S (*Sales, Service,*

Sparepart) yang berlokasi di Jl. Letjen Harun Sohar No.999 RT 051/RW 013 Kelurahan Kebun Bunga Kecamatan Sukarami, Kota Palembang. PT Maju Mobilindo ini didirikan pada tanggal 18 Maret 2016 dan sebagai perusahaan otomotif yang bergerak dibidang penjualan, pelayanan service resmi *brand* Honda yang berada langsung dalam pengawasan Main Dealer Honda Indonesia (Prospect Motor).

PT Maju Mobilindo mempekerjakan lebih dari 150 karyawan, dengan sistem karyawan tetap dan karyawan tidak tetap yang berada pada setiap divisi-divisi perusahaan ini. Selama ini proses pengelolaan data karyawan hanya dilakukan berdasarkan dokumen-dokumen secara tertulis saja dan untuk proses perhitungan gaji di PT. Maju Mobilindo masih menggunakan Ms.Excel.

Berdasarkan hasil wawancara kami dengan HRD di PT. Maju Mobilindo, diketahui bahwa perusahaan tersebut masih kurang memanfaatkan teknologi atau sistem dalam pengelolaan data karyawannya dan dalam penghitungan gaji. Dalam proses ini, kurangnya pemanfaatan teknologi tersebut membuat PT. Maju Mobilindo menemukan kendala yang dihadapinya seperti pencatatan dan penyeleksian calon pelamar kerja atau calon karyawan baru yang kurang terdokumentasi dengan baik sehingga sering terjadinya kehilangan data calon pelamar yang telah di seleksi dan penyeleksian dilakukan dengan memakan waktu yang cukup lama dikarenakan banyaknya lamaran kerja yang masuk

mengakibatkan bagian HRD harus mengecek lamaran kerja satu persatu yang masih menggunakan kertas.

Ketika penyeleksian telah dilakukan, yang dinyatakan diterima, karyawan melakukan pengisian *form* data karyawan dan kemudian data tersebut disimpan di lemari arsip, hal ini membuat sering terjadinya kehilangan data karyawan baru serta lamaran kerja dan data *form* yang telah di isi, sehingga harus di data ulang kembali. Berkas lamaran kerja yang sering menumpuk dan akan digunakan juga sulit untuk dicari karena tidak terdokumentasi dengan baik, mengakibatkan rentan terjadinya kehilangan data dan rusak, karena berkas yang ditumpuk dan tidak memiliki fasilitas cadangan data. Proses pencatatan dan penyimpanan data karyawan sering hilang karena masih dengan cara manual yang menggunakan kertas, sehingga pendataan harus dilakukan kembali.

Kendala lainnya yaitu adanya ketidaksesuaian rekapitulasi absensi antara aspek yang saling berintegrasi seperti perhitungan gaji yang membutuhkan data absen, cuti, lembur, uang makan, dan perjalanan dinas, sehingga menyebabkan data yang dihasilkan menjadi tidak akurat. Terdapat juga kendala di rekapitulasi absensi, ketika absensi akan di rekap, *form* cuti, lembur, dan perjalanan dinas yang telah disimpan dari awal sampai akhir bulan tersebut ada yang hilang dikarenakan masih menggunakan *form* kertas untuk di isi oleh karyawan yang bersangkutan dan setelah di isi, *form* tersebut dikembalikan ke HRD untuk di

simpan sampai waktu rekapitulasi absensi, sehingga waktu rekap absensi menjadi terhambat.

Kendala lain yang juga terjadi di PT. Maju Mobilindo yaitu membutuhkan waktu beberapa hari dalam proses perhitungan gaji masih harus mensinkronkan data antara data absensi yang harus diambil pada bagian HRD dan gaji dihitung secara manual oleh bagian keuangan. Hal ini mengakibatkan proses rekapitulasi gaji menjadi terhambat. Rekapitulasi gaji yang tidak ada *backup*, sehingga jika rekap hilang maka bagian keuangan kesulitan dalam melakukan rekapitulasi ulang. Informasi terhadap slip gaji karyawan yang kurang detail dan terkadang karyawan sulit untuk melihat slip gaji mereka karena data slip gaji yang banyak menyebabkan sulitnya dicari serta membutuhkan waktu untuk bagian keuangan dalam mencari slip gaji karyawan tersebut. Data slip gaji juga terkadang hilang tanpa ada cadangan data serta detail pembagian gaji yang terdiri dari gaji pokok, tunjangan jabatan, dan tunjangan transportasi tidak tepat dikarenakan tidak ada patokan gaji sesuai dengan golongannya. Terkadang juga pemutusan hubungan kerja yang dilakukan oleh karyawan atau perusahaan juga masih di proses dengan lama, karena karyawan yang akan mengajukan pengunduran diri atau di berhentikan harus terlebih dahulu ke ruangan HRD mengambil *form* pengunduran diri dan mengisi *form* tersebut serta kemudian akan dikembalikan ke HRD untuk divalidasi dan di laporkan ke manajer, sehingga membuat proses pengunduran diri berjalan dengan lambat dan membutuhkan waktu yang cukup

lama. Pimpinan terkadang juga tidak mengetahui dengan cepat dan tepat informasi karyawan yang melakukan pengunduran diri dikarenakan laporan dari HRD masih berjalan dengan lambat.

Berdasarkan uraian di atas maka perlu dirancang suatu sistem kepegawaian di PT Maju Mobilindo yang dapat membantu mengelola data karyawan dan menghasilkan data karyawan yang cepat, akurat, dan efektif. Maka dengan ini penulis memilih judul “**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT MAJU MOBILINDO PALEMBANG**” sebagai judul skripsi ini.

1.2 Permasalahan

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis dapat merumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut.

1. Data pribadi karyawan belum terdokumentasi sehingga banyaknya data yang redundan/ hilang/ rusak.
2. Berkas – berkas lamaran kerja tidak tersimpan dengan baik, sehingga menyebabkan berkas tertumpuk dan sulit dicari.
3. Penyeleksian calon pelamar kerja yang lambat dikarenakan berkas lamaran kerja yang masuk banyak dan menumpuk.
4. Sulitnya karyawan melihat slip gaji dikarenakan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk bagian keuangan dalam mencari slip gaji karyawan tersebut.

5. Ketidaksesuain antara data absen, jam lembur, dan uang saku perjalanan dinas sehingga menyebabkan hasil penghitungan gaji tidak akurat dan harus dilakukan pengecekan berulang-ulang.
6. *Form* cuti, lembur, dan perjalanan dinas yang sering hilang menyebabkan penyelesaian perekapan absensi terhambat.

1.3 Ruang Lingkup

Pada ruang lingkup penyusunan skripsi ini untuk memfokuskan pembahasan yang akan dibahas adalah sebagai berikut.

1. Pembuatan sistem informasi kepegawaian ini menggunakan *platform Website*.
2. Bahasa pemrograman yang digunakan untuk membuat sistem ini adalah *Php*.
3. Untuk penyimpanan data, sistem ini dibuat menggunakan *database MySql*.
4. Sistem ini dibuat untuk dapat mengola data pribadi karyawan, absen, hitung gaji sesuai golongannya, permohonan cuti, uang saku perjalanan dinas, jam lembur, pemutusan hubungan kerja, seleksi calon karyawan baru, serta *recruitment* karyawan baru.
5. Fitur-fitur yang akan dibuat ialah kelola data karyawan, kelola absen, kelola gaji, kelola golongan, kelola permohonan cuti, kelola jam lembur, kelola permohonan perjalanan dinas, kelola surat pengunduran diri, kelola calon karyawan.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

1. Membuat *website* untuk mengelola data-data calon karyawan dan karyawan dapat dilakukan lebih mudah.
2. Mengurangi resiko ketidaksesuaian dalam perekapan absensi dan perhitungan gaji seperti perhitungan jam lembur, uang saku perjalanan dinas, dan gaji.
3. Membuat data penghitungan menjadi akurat.
4. Membantu dalam penyelesaian proses pemutusan hubungan kerja.
5. Membantu dalam penyeleksian calon karyawan baru dengan cepat dan tepat.
6. Membantu dalam penyimpanan berkas calon karyawan agar mudah dicari dan disimpan.
7. Membantu karyawan melihat slip gaji dengan cepat.
8. Membantu HRD dalam perekapan absensi dengan cepat dan akurat.

1.4.2 Manfaat

1. Penggunaan waktu menjadi lebih efisien dalam proses penghitungan gaji dan perekapan absensi.
2. Semua data karyawan dapat terdokumentasi dengan baik serta mudah di cari.
3. Sistem memberikan fitur golongan untuk memudahkan HRD dalam memutuskan gaji yang akan diberikan kepada karyawan baru.

4. Sistem memberikan fitur pengunduran diri untuk memudahkan HRD dan karyawan dalam proses pemutusan hubungan kerja.
5. Mempermudah dalam penyimpanan data karyawan baru dan calon pelamar serta mempermudah pengambilan data calon pelamar menjadi karyawan baru.
6. Menambah nilai keamanan dengan memiliki cadangan data.
7. Data karyawan lebih tertata dengan rapi.

1.5 Metodologi

Metodologi yang digunakan penulis dalam pelaksanaan penelitian ini adalah metodologi iterasi (*iterative*), dengan tahapan sebagai berikut.

1. Fase perencanaan

Pada tahap perencanaan ini, penulis mencari tau serta mengamati proses sistem yang berjalan saat ini pada PT Maju Mobilindo. Mengumpulkan data-data yang diperlukan, berdiskusi dengan penyelia serta membuat jadwal kegiatan skripsi.

2. Fase Analisis Masalah

Pada tahap analisis masalah ini, yang dilakukan adalah menganalisis sistem yang telah berjalan, pengumpulan dan yang diperoleh dari wawancara dengan HRD kemudian menyimpulkan permasalahan yang terjadi sehingga dapat menentukan rancangan aplikasi seperti apa yang akan dibangun.

3. Fase Perancangan

Pada tahap ini, perancangan ini dilakukan mulai dari rancangan tampilan website, fitur-fitur, model *website* kepegawaian sampai dengan desain database yang akan digunakan untuk menyelesaikan permasalahan.

4. Fase Implementasi

Pada tahap implementasi ini, menerapkan semua yang telah dirancang sebelumnya mulai dari pemograman, persiapan sistem, melakukan testing program dan sosialisasi pelatihan kepada pengguna sekaligus mencocokkan dengan kebutuhan perusahaan.

1.6 Sistematika Penulisan

Penulis mengelompokkan laporan proposal skripsi ini menjadi 3 (tiga) bab yang masing-masing saling berkaitan satu sama lain, sehingga laporan proposal skripsi ini dapat menjadi satu kesatuan secara ringkas yang dapat di jelaskan sebagai berikut.

Bab 1 Pendahuluan

Bab pendahuluan ini menjelaskan tentang latar belakang, permasalahan, ruang lingkup, tujuan, dan manfaat, metode-metode penelitian serta sistematika penulisan yang digunakan dalam analisis permasalahan yang terjadi pada sistem yang lama.

Bab 2 Tinjauan Pustaka

Bab tinjauan pustaka ini menjelaskan mengenai tinjauan pustaka dari laporan skripsi seperti konsep sistem yang meliputi karakteristik sistem dan klarifikasi sistem, konsep informasi dan teori lainnya yang berhubungan dengan penulisan ini.

Bab 3 Analisis Sistem

Bab analisis sistem ini menjelaskan tentang informasi profil perusahaan meliputi visi dan misi, tugas dan tanggung jawab, struktur organisasi kemudian identifikasi masalah serta analisis kebutuhan.

Bab 4 Rancangan Sistem

Pada bab ini menjelaskan tentang rancangan sistem yang akan dibuat, rancangan program yang akan dibuat atau digambarkan dalam gambaran diagram-diagram, seperti *Usecase*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relationship Diagram*.

Bab 5 Penutup

Bab ini akan membahas tentang kesimpulan dari penelitian yang telah dibuat, menjawab solusi dari permasalahan yang ada serta terdapat saran yang berguna bagi penulis untuk dapat lebih baik lagi dalam pengembangan sistem berikutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- A.S., Rosa dan Shalahuddin, M. 2013. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Informatika. Bandung.
- A.S., Rosa dan Shalahuddin, M. 2018. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Informatika. Bandung.
- Abdulloh, Rohi. 2018. *Pemrograman Web untuk Pemula*. PT.Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Adams, Sony. 2018. *Buku Sakti Pemrograman Web Seri PHP*. Start Up. Yogyakarta.
- Dantes., Gede., Rasben., dkk 2019. *Pengantar Basis Data*. PT.Rajagrafindo Persada. Depok.
- Handoko, T., Hani. 2011. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, H., Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Bandung.
- Jannah., Miftahul., Sarwandi., dan Cyber Creative. 2019. *Mahir Bahasa Pemrograman PHP*. PT.Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Pratama, I Putu Agus Eka. 2014. *Sistem Informasi dan Implementasinya*. Informatika. Bandung.
- Ragil, Wukil. 2010. *Pedoman Sosialisai Prosedur Operasi Standar*. Mitra Wacana Media. Jakarta.