

**TUGAS AKHIR**

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT RADENMAT  
PUTRA TUNGGAL**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan  
Program Studi Sistem Informasi  
Jenjang Pendidikan Strata-1**



**Oleh:**

**Adhitya Hasan    2024240088**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA  
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG  
PALEMBANG  
2024**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa  
Universitas Multi Data Palembang**

---

---

Program Studi Sistem Informasi  
Tugas Akhir Sarjana Komputer  
Semester Genap Tahun 2023/2024

**Sistem Informasi Kepegawaian Pada  
PT Radenmat Putra Tunggal**

Adhitya Hasan                      2024240088

**Abstrak**

Pengelolaan data pegawai yang efisien dan efektif adalah kunci untuk menilai kinerja individu dalam sebuah perusahaan. Penelitian ini mengidentifikasi bahwa metode konvensional yang digunakan oleh PT Radenmat Putra Tunggal saat ini memerlukan waktu lama dan kurang efisien, sehingga berpotensi menyebabkan kerusakan, kehilangan, atau minimnya informasi. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem informasi kepegawaian berbasis *web* dengan menggunakan metode iteratif dan pengumpulan data melalui wawancara. Sistem ini dibangun dengan memanfaatkan *Framework React JS* dan *MySQL* untuk penyimpanan data. Fitur-fitur yang tersedia meliputi pengelolaan data absensi, cuti, mutasi, promosi, penugasan, *reward*, *punishment* dan *phk*. Hasil akhir penelitian menunjukkan bahwa sistem ini berfungsi dengan baik dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan melalui pengolahan data yang lebih efisien.

**Kata kunci:** Sistem Informasi Kepegawaian, *React Js*, *MySQL*, *Web*.

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan teknologi informasi dan sistem informasi yang pesat berperan sebagai pendorong utama bagi perusahaan bisnis untuk mengoptimalkan pengeolaan informasi data. Salah satu contoh nyata penerapan teknologi informasi dan sistem informasi dalam mengoptimalkan pengelolaan data adalah Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG). Sistem Informasi Kepegawaian adalah sistem informasi yang dirancang untuk mempermudah dalam pengelolaan dan penyimpanan data pegawai (Musa, 2020). Hal ini memungkinkan perusahaan untuk mengakses informasi pegawai dengan mudah dan cepat, sehingga dapat mendukung berbagai proses bisnis seperti rekrutmen, absensi kehadiran, cuti, dan PHK. Sistem informasi kepegawaian dapat diterapkan atau diimplementasikan di berbagai organisasi, baik sektor publik (Jurachman, 2018) maupun swasta (Santika et al., 2023). Sistem informasi kepegawaian diperlukan dalam penyelesaian suatu permasalahan guna meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja dalam sebuah perusahaan (Luh Putu Surya Astitiani & Made Widnyani, 2022).

Radenmat Putra Tunggal berawal dari usaha perorangan yang didirikan pada tahun 1970 dengan modal terbatas. Dimulai dari usaha rumahan kecil, dengan ketekunan dan kegigihan, Radenmat Putra Tunggal terus berkembang dalam

meningkatkan kualitas produksinya. Hal ini dilakukan dengan memperbarui cara kerja dan alat produksi dengan mesin yang lebih modern mengikuti perkembangan dunia usaha. Pada tahun 2015 usaha perorangan ini resmi berubah menjadi perseroan terbatas dengan nama PT Radenmat Putra Tunggal. Saat ini, perusahaan tidak hanya fokus pada jasa pembuatan seragam sekolah, tetapi juga menerima berbagai jenis jahitan sesuai dengan permintaan konsumen. PT Radenmat Putra Tunggal bergerak di bidang manufaktur dan pengadaan seragam sekolah di Sumatera Selatan. PT Radenmat Putra Tunggal memiliki total karyawan sejumlah 25 orang. Perusahaan ini menawarkan jasa pembuatan baju atau pakaian seragam sekolah dengan kualitas terbaik.

PT Radenmat Putra Tunggal saat ini masih menggunakan cara konvensional dalam mengelola data kepegawaian. Saat ini, proses pengolahan informasi pegawai di perusahaan masih dilakukan secara tradisional, baik dalam pengolahan maupun penyimpanan data seperti melakukan proses pengajuan cuti dan pengunduran diri yang masih menggunakan dokumen fisik berupa formulir kemudian disimpan dalam tumpukan berkas, penyebaran informasi rekrutmen calon karyawan baru masih menggunakan media tradisional seperti poster dan *banner*. Kemudian proses pemberian penghargaan dan peluang kenaikan jabatan juga masih menggunakan metode konvensional yaitu melalui penilaian dan pengusulan manual, serta data karyawan yang belum tersimpan secara digital dan masih dikelola secara manual. Berdasarkan hasil wawancara, proses rekrutmen di perusahaan saat ini mengandalkan penyebaran informasi melalui berbagai saluran, seperti dari mulut ke mulut, media sosial, dan poster lowongan. Lowongan kerja diumumkan berdasarkan kebutuhan

perusahaan, sehingga pelamar tidak dapat mengetahui dengan pasti kapan lowongan dibuka dan kapan harus melamar. Pelamar yang ingin melamar dapat menyerahkan berkas fisik secara langsung di kantor perusahaan atau melalui nomor kontak yang disediakan. Namun, kurangnya informasi dalam lowongan kerja dan proses penyebaran yang tidak terstruktur dapat menyebabkan beberapa keterbatasan, seperti pelamar tidak memiliki informasi yang cukup tentang lowongan, dan perusahaan berisiko kehilangan talenta terbaik karena pelamar potensial lebih memilih melamar ke perusahaan lain dengan proses rekrutmen yang lebih modern dan informatif.

PT Radenmat Putra Tunggal saat ini menggunakan mesin *fingerprint* untuk mencatat absensi kehadiran pegawai, rekap data absensi disimpan dalam bentuk dokumen Microsoft Excel dan dicetak selama periode satu bulan, hal ini dapat menyebabkan kesulitan dalam pencarian rekap dokumen yang telah dicetak, kehilangan dan kerusakan dokumen rekap yang tersimpan dalam penyimpanan fisik. Dalam proses pengajuan cuti karyawan dapat dilakukan dengan cara menemui direktur secara langsung atau melalui surat cuti yang dibuat secara manual. Setiap karyawan berhak mengajukan cuti dengan waktu yang telah disepakati, biasanya dalam kurun waktu satu minggu, karyawan dapat mengajukan beberapa hak cuti seperti cuti melahirkan, cuti hari raya, dan cuti pernikahan satu minggu sebelum hari pengajuan cuti. Sistem manual ini memiliki beberapa kelemahan yang signifikan, seperti prosesnya yang lambat dan meningkatkan kemungkinan surat pengajuan cuti hilang.

Dalam proses pengunduran diri karyawan pada PT Radenmat Putra Tunggal saat ini dilakukan dengan cara karyawan membuat surat izin *resign* dan

menyerahkannya langsung kepada direktur untuk disetujui. Dalam program *reward* yang diberikan oleh perusahaan dapat diperoleh khususnya karyawan pelaksana bagian produksi dalam bentuk tip atau bonus untuk karyawan yang berhasil menyelesaikan target sesuai dengan target yang telah ditentukan sebelumnya. Sebaliknya, apabila karyawan yang tidak berhasil dalam mencapai target saat ini belum ada hukuman atau *punishment* yang berlaku di perusahaan. Selain itu, perusahaan memberikan penghargaan dan peluang kenaikan jabatan menjadi kepala produksi kepada karyawan yang menunjukkan kriteria pemimpin dan kinerja kerja yang baik. Namun, apabila bagian kepala produksi mengalami penurunan kinerja maka berpotensi diturunkan menjadi bagian penjahit melalui pengusulan manual. Penurunan jabatan atau *demosi* ini bertujuan untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan, serta memastikan kelancaran operasi di bagian produksi. Saat ini, perusahaan belum menerapkan prosedur khusus dalam proses mutasi, penugasan dan PHK terhadap karyawan.

Sistem informasi kepegawaian merupakan suatu aspek penting yang diperlukan bagi suatu perusahaan dan organisasi, karena dengan bantuan teknologi dan sistem informasi kepegawaian ini mampu memudahkan, memengaruhi, dan meningkatkan kinerja perusahaan (Wijaya et al., 2022). Sistem informasi kepegawaian dapat diimplementasikan secara efektif di berbagai sektor, seperti manufaktur, retail, keuangan, pendidikan, dan pemerintahan. Pemerintah daerah di bidang kesehatan kabupaten memanfaatkan sistem informasi kepegawaian untuk mengoptimalkan pengelolaan data pegawai terkait biodata, mutasi, kenaikan pangkat, pensiun, dan tunjangan hari raya. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi

dalam pengolahan, penyimpanan, penyajian, dan rekap informasi kepegawaian (Sadat, 2019).

Berbagai penelitian telah dilakukan untuk membahas pengembangan sistem informasi kepegawaian. Salah satu contohnya adalah penelitian (Adnyana & P. Kesuma, 2023) dengan judul “Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Perusahaan Perdagangan Berbasis Website”. Dalam proses pendataan pegawai perusahaan ini memiliki beberapa masalah terkait kepegawaian pada perusahaan, seperti perusahaan masih kurang optimal dalam pencarian data kepegawaian, pengajuan cuti yang dilakukan oleh pegawai masih dilakukan secara manual, HRD tidak memiliki *record* data calon pegawai baru. Sistem informasi kepegawaian yang telah dibangun dapat menyelesaikan permasalahan yang ada di perusahaan dalam melakukan pencarian data yang diatasi dengan penyimpanan data menggunakan *database* juga memiliki laporan yang tepat dan akurat. Contoh lainnya adalah penelitian yang berjudul “Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada Ma Miftaahul `Ulum Kabupaten Bengkalis” (Santika et al., 2023). Berdasarkan penelitian ini, terdapat permasalahan kurangnya sistem digital dalam administrasi kepegawaian yang mengakibatkan inefisiensi proses, seperti penyimpanan data yang tidak terstruktur, redundansi data, kesulitan pencarian data, kerusakan data, dan risiko keamanan data. Rancangan sistem informasi kepegawaian yang telah dibangun dapat membantu pegawai MA Miftahul Ulum dalam mempermudah pengelolaan akses sitem kepegawaian seperti mengakses informasi gaji, cuti, absensi, profil pegawai dan jadwal kerja.

Pada penelitian lain yang berjudul “Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis *Website* Pada PT Evo Nusa Bersaudara” (Timothy & Elizabeth, 2021) terdapat permasalahan pada sistem informasi kepegawaian di Evo Petshop saat ini masih menggunakan Microsoft Excel yang memiliki kekurangan dan belum optimal dalam kerjanya. Sehingga dibuatlah sebuah sistem informasi kepegawaian yang dapat membantu mengelola data pegawai, absen, gaji, cuti, keluhan, laporan, dan grafik. Sistem ini dapat membantu HRD, karyawan, dan admin dalam mengelola data kepegawaian dengan lebih mudah, efisien, dan menjadi lebih terstruktur.

Berdasarkan penjelasan dari permasalahan serta beberapa penelitian terdahulu diatas, maka penulis mengusulkan tugas akhir dengan judul “Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Radenmat Putra Tunggal”. Sistem ini diharapkan dapat membantu perusahaan meningkatkan akurasi data, efektivitas dan efisiensi proses, dan transparansi dalam pengelolaan data kepegawaian yang meliputi proses rekrutmen calon karyawan baru, pengajuan cuti / *resign*, pencatatan absensi, mutasi, penugasan, promosi, *demosi*, *reward*, *punishment*, dan PHK sehingga dapat mendukung kinerja perusahaan secara keseluruhan.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Rumusan masalah yang dapat dirumuskan berdasarkan latar belakang yang telah dibahas sebelumnya adalah “Bagaimana membuat sistem informasi kepegawaian menggunakan metode *iterative* untuk mengelola data kepegawaian pada PT Radenmat Putra Tunggal?”.

### 1.3 Ruang Lingkup

Dalam penelitian ini ditentukan ruang lingkup atau batasan masalah sebagai berikut.

1. Sistem yang dibuat berbasis *website* akan dapat mengelola absensi, rekrutmen calon karyawan baru, cuti karyawan, mutasi, penugasan, *resign*, promosi, *demosi*, *reward*, *punishment* dan PHK.
2. Sistem yang dibangun menggunakan bahasa pemrograman *JavaScript* dengan memanfaatkan *Framework ReactJS* dan MySQL sebagai tempat penyimpanan *database*.
3. Sistem dapat diakses oleh karyawan, admin, calon karyawan dan direktur dalam mengelola data sistem informasi kepegawaian.

### 1.4 Tujuan dan Manfaat

Berikut adalah beberapa tujuan dan manfaat dari penelitian proposal tugas akhir ini adalah sebagai berikut.

#### 1.4.1 Tujuan

Tujuan utama dari tugas akhir ini adalah merancang dan mengembangkan sistem informasi kepegawaian berbasis web untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasional dalam pengelolaan data kepegawaian di PT Radenmat Putra Tunggal. Berikut adalah beberapa tujuan lainnya:

1. Memudahkan proses pengelolaan data absensi, izin, sakit, dan ketidakhadiran.

2. Membangun sistem informasi kepegawaian untuk pengajuan cuti dan pengunduran diri karyawan.
3. Membangun sistem penyimpanan *database* untuk menyimpan data kepegawaian.
4. Membangun sistem untuk mempermudah proses promosi, demosi, dan *reward* yang memudahkan atasan dalam menetapkan jabatan serta mempermudah karyawan melihat proses promosi, demosi dan *reward* yang diperoleh.

#### **1.4.2 Manfaat**

Manfaat yang akan diperoleh dari perancangan *website* sistem informasi kepegawaian ini adalah meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasional dalam proses pengelolaan data kepegawaian. Adapun beberapa manfaat lain adalah sebagai berikut.

1. Meningkatkan efisiensi proses pengelolaan data absensi karyawan.
2. Membantu karyawan dalam mengajukan izin atau sakit melalui sistem informasi kepegawaian.
3. Mempermudah karyawan untuk mengakses sistem informasi kepegawaian berbasis web dalam pengajuan cuti dan pengunduran diri.
4. Mengurangi risiko kehilangan data kepegawaian dengan menggunakan penyimpanan *database*.

5. Memudahkan atasan dalam proses promosi, demosi, dan pemberian penghargaan kepada karyawan dengan menggunakan sistem informasi kepegawaian.

## 1.5 Metodologi

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *iterative*. Metode *iterative* mengkombinasikan proses-proses pada model air terjun dan *iterative* model prototipe, menghasilkan versi-versi perangkat lunak yang telah mengalami penambahan secara bertahap (Dwisaputra Nurmawan & Mulyati, 2019). Dalam metode *iterative* ini terdapat beberapa tahapan yaitu:

1. Tahap Perencanaan (*planning*)

Tahap ini adalah proses melakukan observasi terhadap sistem dan proses bisnis Pada PT. Radenmat Putra Tunggal untuk menentukan ruang lingkup serta kebutuhan sistem yang akan dibangun dengan mengumpulkan data melalui proses wawancara.

2. Tahap Analisis (*analysis*)

Tahap analisis bertujuan untuk mengidentifikasi akar permasalahan berdasarkan data yang telah dikumpulkan dengan menggunakan alat bantu PIECES. Dari analisis ini, masalah yang dihadapi dapat dipahami dengan jelas sehingga kebutuhan sistem dapat di gambarkan melalui *Diagram Use Case*.

3. Tahap Perancangan (*design*)

Tahap perancangan adalah tahapan yang dilakukan untuk memberikan gambaran desain sistem aplikasi yang akan dibangun berdasarkan hasil analisis kebutuhan sistem.

#### 4. Tahap Implementasi (*implementation*)

Tahap implementasi merupakan proses penerapan desain sistem berdasarkan tahap perancangan ke dalam bentuk kode menggunakan bahasa pemrograman sehingga dapat dijalankan oleh komputer.

#### 5. Tahap Pengujian (*testing*)

Tahap ini bertujuan untuk melakukan pengujian kode program dan meminimalisir kesalahan dari sistem yang telah dibuat sebelumnya. Sehingga sistem aplikasi dapat berfungsi dengan benar dan sesuai.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan proposal tugas akhir ini dibagi menjadi 3 (tiga) bab yang disusun secara sistematis. Berikut adalah judul serta penjelasan dari setiap bab.

#### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini menjelaskan mengenai latar belakang penelitian, rumusan masalah, ruang lingkup, hingga tujuan dan manfaat dari penelitian.

#### **BAB 2 LANDASAN TEORI**

Bab ini membahas tentang landasan teori yang digunakan untuk mendukung penelitian, landasan yang digunakan merupakan tinjauan pustaka dan penelitian terdahulu mengenai sistem informasi kepegawaian yang sudah ada sebelumnya.

### **BAB 3 ANALISIS MASALAH**

Bab ini menjelaskan deskripsi profil PT Radenmat Putra Tunggal dan analisis permasalahan yang dilakukan untuk melakukan identifikasi masalah yang ada pada perusahaan tersebut.

### **BAB 4 PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini membahas tentang perancangan dan hasil dari sistem yang telah dibuat mengenai sistem informasi kepegawaian.

### **BAB 5 PENUTUP**

Bab ini memberikan kesimpulan analisis dan saran berdasarkan penelitian yang telah dibuat oleh penulis.



## DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, N. A., & P. Kesuma, D. (2023). Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Perusahaan Perdagangan Berbasis Website. *MDP Student Conference*, 2(1). <https://doi.org/10.35957/mdp-sc.v2i1.4454>
- Asrun, M., & Muthalib, M. F. (2022). “AL-FATIHAH SOLUSI MENINGKATKAN RESILIENSI PADA MASYARAKAT INDONESIA YANG TERKENA PHK.” *MOTIVA: JURNAL PSIKOLOGI*, 4(2). <https://doi.org/10.31293/mv.v4i2.5747>
- Astuti, S. S. P. (2019). MENINGKATKAN PEMAHAMAN TENTANG CUTI DI LINGKUNGAN PEGAWAI NEGERI SIPIL. *Jurnal Jendela Inovasi Daerah*, 2(1). <https://doi.org/10.56354/jendelainovasi.v2i1.26>
- Dwisaputra Nurmawan, E., & Mulyati, S. E. (2019). *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang*. 5(2), 151–161.
- Efendi, E., Siregar, P. S., Wandari, S., Pratama, M. A., & Sinaga, R. Z. (2023). Konsep Pengambilan Keputusan Berbasis Sistem Informasi Pada Manajemen Dakwah. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(2).
- Fadhlorrohman, M. I., Suswanta, S., & Khairina, E. (2021). POLEMIK PELAKSANAAN MUTASI DAN OPEN BIDDING/SELEKSI TERBUKA DI KABUPATEN CIAMIS. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja*. <https://doi.org/10.33701/jipwp.v47i1.1521>
- Fatkurozzi, M. (2021). ANALISA KEAMANAN WEBSITE MENGGUNAKAN METODE FOOTPRINTING DAN VULNERABILITY SCANNING PADA WEBSITE KAMPUS. *Prosiding Seminar Nasional Informatika Bela Negara*, 2. <https://doi.org/10.33005/santika.v2i0.74>
- Gunawan, R., Yudiana, Y., & Apriansyah, W. Y. (2021). Rancang Bangun Company Profile Kebab Ben’s Berbasis Web Menggunakan Framework Codeigniter. *Dirgamaya: Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi*, 1(2). <https://doi.org/10.35969/dirgamaya.v1i2.181>

- Harini, D. (2017). Optimasi Penugasan Menggunakan Metode Hungarian. *INTENSIF*, 1(2). <https://doi.org/10.29407/intensif.v1i2.797>
- Ilahi, A., & Alfianto, A. (2021). Pengaruh Promosi dan Demosi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Wira Eka Persadatama. *Amsir Management Journal*, 2(1). <https://doi.org/10.56341/amj.v2i1.48>
- Informatika, B. S. (2022). Pengertian Sistem Informasi, Ciri, Fungsi dan Komponennya. *Pengertian Sistem Informasi*, 2(1).
- Jeprianto, J., Ubabuddin, U., & Herwani, H. (2021). Penilaian Pengetahuan Penugasan Dalam Pembelajaran di Sekolah. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1). <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v2i1.55>
- Jurachman, A. (2018). Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Sidoarjo.
- Kurniawan, T. A. (2018). Pemodelan Use Case (UML): Evaluasi Terhadap beberapa Kesalahan dalam Praktik. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 5(1). <https://doi.org/10.25126/jtiik.201851610>
- Luh Putu Surya Astitiani, N., & Made Widnyani, N. (2022). *E-JURNAL EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS UDAYANA PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BAGI UKM BERBASIS DIGITAL*. 11(05), 524–534. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/>
- Ma'ruf, A. A., Widyaputri, F. A., Nafisah, S., & Gunawan, D. (2023). Website Rumah Sakit Pelayanan Kesehatan Umum Muhammadiyah Sragen. *Jurnal Komputer Dan Teknik Informatika*, 1(1). <https://doi.org/10.54082/kontak.3>
- Mayamin, M., & Usuluddin, L. (2023). Pengaruh Absensi Sidik Jari (Finger Print) terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Remik*, 7(1). <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12091>
- Mufti Prasetyo, S., Ivan Prayogi Nugroho, M., Lima Putri, R., & Fauzi, O. (2022). Pembahasan Mengenai Front-End Web Developer dalam Ruang Lingkup Web Development. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(6).
- Munthe, I. R. (2017). Penerapan Model Waterfall Pada Perancangan Sistem Informasi Pendaftaran Siswa Baru Smk Swasta Teladan Rantauprapat Berbasis Web. In *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu* (Vol. 5, Issue 3).

- Musa, O. (2020). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan. *Jurnal Teknologi Informasi Indonesia (JTII)*, 5(2). <https://doi.org/10.30869/jtii.v5i2.641>
- Noor Kamala Sari, N., Bagus Adidyana Anugrah Putra, P., & Palangka Raya, U. (2020). Sistem Informasi Kepegawaian UPT Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kapuas Tengah UNIT XI. *JURNAL INFORMATIKA*, 7(2), 183–191. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ji>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 9(1). <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Pulungan, S. M., Febrianti, R., Lestari, T., Gurning, N., & Fitriana, N. (2023). Analisis Teknik Entity-Relationship Diagram Dalam Perancangan Database. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 1(2). <https://doi.org/10.47233/jemb.v1i2.533>
- Putra, N. R., Rahayu, A. M. S., Kurniawan, K., Asy'ari, H., & Arief, A. (2023). Keysearch Rekrutmen SDM Terhadap Retensi Pegawai Di SDIT AR-Ruhama. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 4(6). <https://doi.org/10.59141/japendi.v4i6.1949>
- Ramadhani, D., Zukhoiriyah, D., & Ramadhani, M. (2022). Perancangan Sistem Pemilihan Cabang Olahraga di Dispora Kota Medan Berbasis Webiste. *Journal of Computer Science and Informatics Engineering (CoSIE)*. <https://doi.org/10.55537/cosie.v1i1.39>
- Sabela Hasibuan, A., & W Siburian, M. (2019). SIKAP PETUGAS TERHADAP PENGISIAN REKAM MEDIS RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT SINAR HUSNI TAHUN 2017. *Jurnal Ilmiah Perkam Dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 3(1). <https://doi.org/10.52943/jipiki.v3i1.50>
- Sadat, A. (2019). *IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN ACEH TENGGARA* (Vol. 14, Issue 3). Online.
- Safitri, M., & Fajriah, R. (2023). PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN METODE RAPID APPLICATION

DEVELOPMENT PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI. *JURNAL SATYA INFORMATIKA*, 5(2). <https://doi.org/10.59134/jsk.v5i2.385>

Santika, R., Ayuni, R., & Rahmayani, M. T. I. (2023). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE PADA MA MIFTAAHUL'ULUM KABUPATEN BENGKALIS. *Djtechno: Jurnal Teknologi Informasi*, 4(1). <https://doi.org/10.46576/djtechno.v4i1.3344>

Soufitri, F. (2019). Perancangan Data Flow Diagram Untuk Sistem Informasi Sekolah (Studi Kasus Pada Smp Plus Terpadu). *Ready Star*, 2(1).

Suhari, S., Faqih, A., & Basysyar, F. M. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Agile Development di CV. Angkasa Raya. *Jurnal Teknologi Dan Informasi*, 12(1). <https://doi.org/10.34010/jati.v12i1.6622>

Theresia Lubis, R., Rizky, F., Gunawan, R., Informasi, S., & Triguna Dharma, S. (2022). *Penentuan Mutasi Karyawan Menggunakan Metode Additive Ratio Assesment (ARAS)*.

Timothy, V., & Elizabeth, T. (2021). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Evo Nusa Bersaudara Personnel Information System At PT Evo Nusa Brothers Website Based. In *JTSI* (Vol. 2, Issue 2).

Whitten Professor Lonnie D Bentley Professor, J. L., Burr Ridge, B., Dubuque, I., Madison, IA, & New York San Francisco St Louis Bangkok Bogota Caracas Kuala Lumpur Lisbon London Madrid Mexico City Milan Montreal New Delhi Santiago Seoul Singapore Sydney Taipei Toronto, W. (2007). *System Analysis and Design Methods Seventh Edition*.

Wijaya, A., Hendrastuty, N., & Damayanti. (2022). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) BERBASIS WEB (STUDI KASUS : PT SEMBILAN HAKIM NUSANTARA). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 3(2), 9–17.  
<http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTSI>