

TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
PADA PT CITRA BUMI SUMATERA**



Oleh:

Ahmad Dumyati Maika

2024240073

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2024**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang**

Program Studi Sistem Informasi
Tugas Akhir Sarjana Komputer
Semester Genap Tahun 2023/2024

**Sistem Informasi Kepegawaian Pada
PT Bumi Citra Sumatera**

Ahmad Dumyati Maika 2024240074

Abstrak

Sistem informasi kepegawaian merupakan elemen penting untuk menyelaraskan proses bisnis dengan efisiensi, efektivitas, dan produktivitas dalam manajemen sumber daya manusia. Penerapannya membantu pengguna dalam mengelola data dan mengakses informasi, serta memperkuat pengambilan keputusan yang efisien dan akurat di dalam perusahaan. Dalam penelitian ini, PT. Citra Bumi Sumatera berperan sebagai ruang lingkup penelitian dengan fokus pada permasalahan pengelolaan data kepegawaian yang masih manual dan memerlukan perbaikan. Dengan pegawai di perusahaan ini menjadi subjek penelitian, dengan permasalahan yang dihadapi meliputi proses rekrutmen, perizinan kerja, pengajuan cuti, promosi, demosi, reward, dan punishment yang masih menggunakan metode manual, sehingga menimbulkan ketidakakuratan dan keterlambatan dalam pengambilan keputusan. Dari permasalahan tersebut, solusi yang dikembangkan adalah membangun sistem yang bernama "Sistem Kepegawaian PT. Citra Bumi Sumatera" yang memiliki fitur absensi, dokumentasi dokumen, pengajuan cuti, dan manajemen data karyawan. Sistem kepegawaian ini dikembangkan menggunakan metode *Rational Unified Process (RUP)* serta melalui wawancara, observasi, dan studi pustaka untuk memperoleh data yang diperlukan. Hasil akhir yang diperoleh adalah sebuah aplikasi *web* untuk digunakan perusahaan dalam pengelolaan data pegawai.

Kata kunci: Sistem Informasi Kepegawaian, *Rational Unified Process (RUP)*, Aplikasi *Web*.

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era dimana teknologi informasi menjadi kebutuhan esensial bagi individu maupun perusahaan, perkembangan sistem informasi telah menjadi perubahan signifikan yang mengubah pandangan dalam pengelolaan informasi. Sistem informasi merupakan suatu gabungan yang terstruktur dari orang-orang, perangkat keras, perangkat lunak, dan basis data yang mengumpulkan, mengolah, dan menyebarkan informasi dalam konteks suatu entitas organisasi (Effendy & Mardiani, 2022) Sebagai hasilnya, sistem informasi kepegawaian menjadi bagian yang penting untuk menyelaraskan proses bisnis dengan efisiensi, efektivitas, dan produktivitas, terutama dalam manajemen sumber daya manusia Penggunaan sistem informasi kepegawaian tidak hanya membantu dalam pengelolaan data dan akses informasi, tetapi juga memperkuat proses pengambilan keputusan yang efisien dan akurat, sesuai dengan tren modernisasi dan integrasi teknologi dalam operasional bisnis (Valmai & Santoso, 2014).

PT Citra Bumi Sumatera yang merupakan penerbit Harian Pagi Sumatera Ekspres merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang penerbitan surat kabar provinsi Sumatera Selatan yang bertempat di Jl. Kolonel H. Barlian No.773, Srijaya, Kec. Alang-Alang Lebar, Kota Palembang, Sumatera Selatan 301. Perusahaan ini awalnya fokus pada penerbitan informasi melalui media cetak seperti koran, namun seiring dengan perkembangan zaman, PT Citra Bumi

Sumatera juga melanjutkan perjalanannya ke ranah digital. Hal ini memungkinkan pembaca untuk lebih mudah mengakses informasi melalui *website* resmi perusahaan atau melalui akun media sosial yang dimiliki. Dengan beralihnya penyediaan informasi ke digital, perusahaan mampu menyebarkan berita seputar politik, olahraga, teknologi, ekonomi, kesehatan, hiburan, dan topik lainnya. Diperkirakan bahwa perusahaan mampu menyediakan ratusan informasi setiap harinya. Untuk menanggulangi penerimaan dan penyebaran informasi perusahaan juga memiliki 100 karyawan tetap dan puluhan wartawan lepas.

Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan dengan penyelia perusahaan, Bapak Ahmad Hidayat, PT Citra Bumi Sumatera memiliki beberapa proses pengelolaan data kepegawaian yang masih manual dan memerlukan perbaikan. Seperti halnya dalam proses rekrutmen magang dan karyawan, perusahaan masih mengandalkan metode konvensional dengan menerima dokumen pelamar melalui pengiriman berkas fisik dan penyerahan langsung ke bagian SDM. Proses ini memerlukan waktu tambahan yang menghambat jadwal rekrutmen dan seleksi magang, mengurangi efisiensi waktu dan menyebabkan keterlambatan. Untuk proses presensi karyawan di perusahaan sudah menggunakan sistem *fingerprint* dan untuk perihal izin kerja proses pengajuan itu melalui media *Whatsapp*, tetapi perusahaan masih menghadapi masalah dalam rekapitulasi data presensi yang dilakukan secara manual. Data presensi yang di catat dari sistem *fingerprint* disalin ke *Microsoft Excel* dan dilakukan rekapitulasi bulanan pada dokumen arsip. Dalam proses tersebut seringkali mengalami kekeliruan Informasi absensi yang berpengaruh pada mekanisme pemotongan bonus uang makan

karyawan ketika tidak hadir. Untuk Proses pengajuan cuti di PT Citra Bumi Sumatera juga masih manual. Karyawan harus datang ke kantor, mengisi formulir izin cuti, dan meminta persetujuan langsung dari kepala SDM. Proses ini menghambat efisiensi waktu yang dimana kepala SDM harus memeriksa jatah cuti tersisa yang dimiliki karyawan kepala SDM pun harus mengambil keputusan sesuai dengan kebijakan menyebabkan penundaan yang mengakibatkan ketidakpastian dalam perencanaan.

Selanjutnya proses promosi, demosi, *reward*, dan *punishment* karyawan masih menggunakan pencatatan manual, dengan sistem penilaian berdasarkan jumlah hadir dan pencapaian dari karyawan. Hal ini menyebabkan kesulitan dalam membuat laporan dengan baik. Ketidakakuratan dan keterlambatan dalam proses penilaian karyawan untuk pengambilan keputusan terkait promosi dan demosi terjadi akibat kurangnya dokumentasi yang terorganisir dengan baik, yang mempengaruhi produktivitas dan kinerja karyawan. Pada sistem penugasan, belum terdapat pencatatan absensi karyawan yang memadai, dan arahan penugasaan hanya diberikan melalui media *WhatsApp*. Dikarenakan belum memiliki pencatatan absensi kepala SDM mengalami kesulitan dalam hal pemisahan absensi kerja dan absensi pelatihan untuk karyawan. Selain itu, proses pemberhentian karyawan atau Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dengan perusahaan dapat dilaksanakan sesuai dengan UU Cipta Kerja yang dimana apabila karyawan tersebut melakukan pelanggaran berat yang merugikan perusahaan, menerima surat peringatan (SP) sebanyak tiga kali, mencapai batas usia pensiun, atau mengajukan permintaan sendiri. Proses ini belum memiliki dokumentasi yang tercatat untuk mengetahui

karyawan mana saja yang sudah menerima surat peringatan (SP) dan sudah berapa kali masing-masing karyawan tersebut mendapatkan surat peringatan. Evaluasi riwayat *reward* dan *punishment* karyawan, yang menjadi kriteria penting dalam pengambilan keputusan mengenai PHK, tidak dikelola secara efektif. Perusahaan juga mengalami kesulitan dalam membuktikan legalitas proses PHK seperti surat peringatan, surat teguran, dan surat PHK yang kurang terorganisir dengan baik. Permasalahan-permasalahan ini menunjukkan bahwa PT Citra Bumi Sumatera masih sangat bergantung pada metode manual dalam pengelolaan data kepegawaian, yang menyebabkan berbagai inefisiensi dan risiko kesalahan dalam proses administratif.

Beberapa penelitian sebelumnya yang membahas permasalahan dengan topik sistem informasi kepegawaian diantaranya adalah (Suwandi & Wahyu, 2023) dengan judul penelitian “Perancangan Dan Implementasi Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT Anugerah Sukses Kharisma” Penelitian tersebut menjelaskan beberapa masalah kepegawaian pada PT Anugerah Sukses Kharisma seperti permasalahan perekrutan pegawai baru, absensi, data izin, cuti, mutasi, promosi, demosi, pengunduran diri, surat peringatan pegawai, penilaian pegawai lapangan dan penilaian kualitas. Penelitian tersebut mengembangkan sebuah sistem informasi kepegawaian berbasis website yang dapat membantu dan mempermudah kinerja bagian HRD dalam mengelola data kepegawaian, Selanjutnya (Anggrian dkk., 2024) juga mengembangkan sistem informasi kepegawaian dalam penelitian yang berjudul “Perancangan Dan Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Waterfall (Studi Kasus: Pt. Dola Usaha

Indonesia)“ Penelitian tersebut memperhatikan masalah pengelolaan data pegawai yang masih manual mulai dari data pegawai, pengajuan cuti dan absensi. Dengan fokus permasalahan tersebut peneliti berhasil mengembangkan sebuah aplikasi berbasis *website* dengan berbagai fitur, termasuk absensi pegawai, pengajuan cuti, manajemen data pegawai dan penggajian. Lalu penelitian (Rizkadiyanti & Kesuma, 2023) yang berjudul “Sistem Informasi kepegawaian pada PT. Studio Kreasindo“ telah menangani permasalahan serupa pada perusahaan PT. Studio Kreasindo yang belum memiliki suatu sistem terkomputerisasi untuk mengolah data-data kepegawaian secara cepat dan efisien dengan membuat sistem informasi kepegawaian berbasis *website*.

Berdasarkan permasalahan-permasalahan pada PT. Citra Bumi Sumatera dan penelitian-penelitian sebelumnya yang telah diuraikan di atas, penulis mengusulkan pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian dalam Tugas Akhir yang diberi judul "Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian di PT Citra Bumi Sumatera."

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, maka terdapat beberapa permasalahan yang ada sebagai berikut.

1. Penumpukan berkas lamaran dari calon pegawai dan magang menyebabkan kesulitan dalam menyaring data calon pegawai yang diterima untuk menentukan divisi yang sesuai.

2. Data penting pegawai, seperti biodata, informasi cuti, dan lainnya, masih disimpan dalam bentuk kertas di lemari. Hal ini membuat dokumen-dokumen tersebut rentan terhadap kerusakan dan kehilangan.
3. Pengajuan izin hanya dilakukan melalui aplikasi *WhatsApp*, dan informasi tersebut tidak tercatat dengan baik.
4. Belum adanya proses pengelolaan data dalam proses pengeluaran surat peutusan hubungan kerja (PHK)

1.3 Ruang Lingkup

Dalam penelitian ini ditentukan ruang lingkup atau batasan masalah sebagai berikut:

1. Pengguna (*user*) sistem informasi kepegawaian ini adalah pimpinan perusahaan yang dapat menerima hak akses manajemen laporan, bagian SDM dengan hak akses keseluruhan sistem, pegawai mendapatkan hak akses sistem absensi, pengajuan dan penugasan, lalu calon magang perusahaan yang hanya dapat akses untuk sistem rekrutment.
2. Fitur-fitur pada sistem informasi kepegawaian ini mencakup manajemen data dari absensi, data pegawai, penugasan, pengajuan cuti, promosi, demosi, PHK, rekrutment, *reward*, *punishment* dan laporan
3. Pengembangan sistem ini akan menggunakan metode *Rational Unified Process* (RUP). Metode ini akan membantu dalam perencanaan, analisis, desain, implementasi, dan pengujian sistem secara sistematis dan terstruktur.

4. Platform sistem informasi kepegawaian ini berbasis website agar dapat mudah di akses oleh pengguna dan pengembang.
5. Pengembangan sistem informasi kepegawaian ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, *HTML*, dan *CSS* dengan framework *Laravel* dengan menggunakan database *MySQL*. Menggunakan Code Editor *Visual Studio Code* dan *XAMPP* sebagai media server localhost dan mengelola database.

1.4 Tujuan dan Manfaat

Tujuan dari Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut.

1. Merancang dan membangun sistem informasi kepegawaian berbasis web untuk mengelola data pegawai dengan lebih efisien dan terintegrasi.
2. Menyediakan fitur untuk pengelolaan rekrutmen, presensi, cuti, dan PHK yang dapat digunakan pada PT Citra Bumi Sumatera.
3. Memudahkan karyawan untuk mendapatkan informasi seputar Presensi, Cuti dan Penugasan melalui sistem yang dibuat.

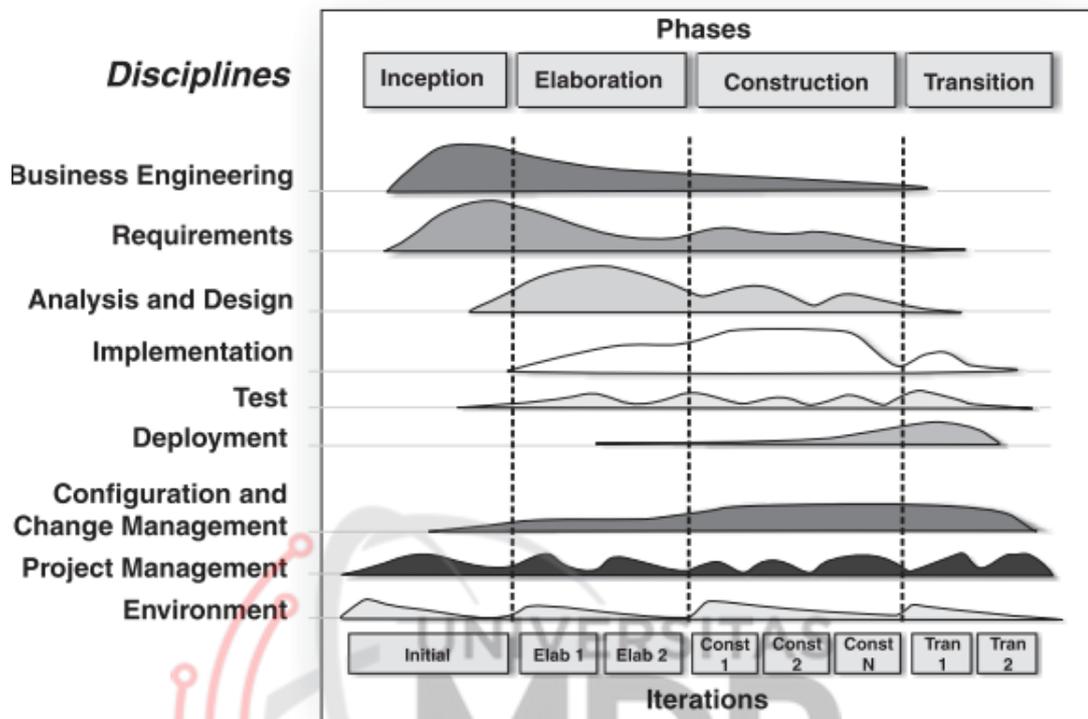
Manfaat dari Tugas Akhir pengembangan sistem ini adalah sebagai berikut.

1. Meningkatkan efisiensi pengelolaan data SDM dengan penggunaan sistem yang terintegrasi, mengurangi waktu dan upaya yang dibutuhkan dalam proses administrasi.
2. Mempercepat proses rekrutmen dengan sistem digital, mengoptimalkan pencarian dan penyortiran berkas lamaran, serta memungkinkan rekrutmen yang lebih selektif.

3. Meminimalkan kesalahan dan penundaan dalam proses pengajuan cuti dengan penggunaan sistem *online*, memastikan pengelolaan cuti yang lebih efisien dan tepat waktu.
4. Meningkatkan komunikasi dan pemahaman antara atasan dan bawahan melalui sistem manajemen tugas *online*, mengurangi risiko kesalahpahaman dan meningkatkan produktivitas.
5. Memudahkan akses dan *verifikasi* informasi serta memastikan transparansi dalam proses manajemen sumber daya manusia.

1.5 Metodologi

Metodologi yang digunakan penulis dalam pengembangan sistem informasi kepegawaian pada PT Citra Bumi Sumatera ialah metode RUP (*Rational Unified Process*), metode ini merupakan pendekatan pengembangan perangkat lunak yang berfokus pada arsitektur (*architecture-centric*) yang dilakukan berulang-ulang (*iterative*) lebih ditekankan kearah penggunaan kasus (*use case driven*). Metode RUP memiliki 4 fase dalam prosesnya yaitu *Inception* (Permulaan), *Elaboration* (Perluasan/perencanaan), *Construction* (Konstruksi) dan *Transition* (Transisi) adapun tahapan RUP bisa dilihat pada gambar 1.1.



Sumber : (Kruchten, 2004)

Gambar 1. 1 Ilustrasi Metode RUP

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan proposal tugas akhir ini yang berjudul “Sistem Informasi Kepegawaian untuk PT Citra Bumi Sumatera”, penulis mengikuti sistematika yang terstruktur untuk memudahkan pembaca dalam memahami setiap bagian yang penulis sajikan memiliki tiga BAB yaitu sebagai berikut.

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab pendahuluan ini penulis menguraikan latar belakang masalah yang menjadi fokus penelitian, kemudian disusul dengan merumuskan masalah, menetapkan tujuan penelitian, menjabarkan manfaat penelitian,

mengidentifikasi ruang lingkup penelitian, dan memaparkan metodologi penelitian yang diterapkan dalam pengembangan sistem.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Pada bab landasan teori ini penulis memberikan penjelasan tentang teori-teori dan penelitian terdahulu yang relevan untuk mendukung pemahaman terhadap masalah pada penelitian ini.

BAB 3 ANALISIS

Pada bab analisis ini penulis menjelaskan proses analisis masalah dan analisis kebutuhan yang menjadi dasar untuk digunakan dalam pengembangan sebuah sistem informasi kepegawaian.

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab hasil dan pembahasan menjelaskan hasil-hasil pengembangan sebuah sistem informasi kepegawaian dari hasil analisis masalah dan analisis kebutuhan.

BAB 5 PENUTUP

Pada bab penutup menjelaskan kesimpulan dan saran dari hasil keseluruhan pengembangan sistem informasi kepegawaian

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S. (2016). Pemrograman Web dengan PHP dan MySQL. *Budi Luhur*, 1(04), 64–79. <https://doi.org/10.56127/jukim.v1i04.156>
- Anggrian, S., Geni, B. Y., Tj, J., Barat, D., Barat, J., & Jakarta, D. K. I. (2024). *PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN METODE WATERFALL (STUDI KASUS: PT. DOLA USAHA INDONESIA)*. 8(1), 1029–1035.
- Astari, Z., Pibriana, D., & Rusbandi, R. (2019). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Bakri Karya Sarana Batam. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi)*, 5(2), 226–242. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.148>
- Beny. (2019). Sistem Informasi Pendistribusian Suku Cadang Industri pada CV. Oilfindo Menggunakan Metode Rational Unified Process,” Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Palcomtech. *Jtika*, 2(2657–0327), 1.
- Br. Sinulingga, R. R., & Pakpahan, A. F. (2020). Perancangan Aplikasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web Menggunakan Framework Laravel di PT. Asian Isuzu Casting. *TeIKa*, 10(01), 1–14. <https://doi.org/10.36342/teika.v10i01.2252>
- Chiew, T. K., & Salim, S. S. (2003). Webuse: Website usability evaluation tool. *Malaysian Journal of Computer Science*, 16(1), 47–57.
- Effendy, G. M., & Mardiani, M. (2022). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Bungo Limbur. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 3(2), 217–228. <https://doi.org/10.35957/jtsi.v3i2.3030>
- Farisi, A., & Hanafiah, M. A. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Pada PT. Samudera Abadi Teknologi Palembang. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 3(1), 59–68. <https://doi.org/10.35957/jtsi.v3i1.2250>
- Haque, R. H. D., Salsabila, S., & Santikarama, I. (2021). Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Ladang Harta Insani Berbasis Web. *JUMANJI (Jurnal Masyarakat Informatika Unjani)*, 5(1), 01. <https://doi.org/10.26874/jumanji.v5i1.87>
- Hartono, B. (2021). *Cara Mudah dan Cepat belajar pengembangan Sistem Informasi* (Dr. Joseph). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Haryanto, H., Putra, Y. S., & Natasyah, N. (2020). Web-Based Employee

- Recruitment Management System In Pt. Tropic Abadi. *Aptisi Transactions on Management (ATM)*, 4(2), 140–149.
<https://doi.org/10.33050/atm.v4i2.1250>
- Hasanah, F. N., & Untari, R. S. (2020). Rekayasa Perangkat Lunak. In M. Suryawinata (Ed.), *Buku Ajar Rekayasa Perangkat Lunak*. UMSIDA Press.
<https://doi.org/10.21070/2020/978-623-6833-89-6>
- Kruchten, P. (2004). *THE RATIONAL UNIFIED PROCESS AN INTRODUCTION THIRD EDITION* (M. O'Brien (ed.); Third Edit). Addison-Wesley Professional.
- Lewis, J. R. (1995). IBM Computer Usability Satisfaction Questionnaires: Psychometric Evaluation and Instructions for Use. *International Journal of Human-Computer Interaction*, 7(1), 57–78.
<https://doi.org/10.1080/10447319509526110>
- Naofal, N., Ulhaq, M. R. D., & Prianto, C. (2022). Development of E-Commerce Information System at Az-Zahra Shop Using Laravel Framework. *JOMLAI: Journal of Machine Learning and Artificial Intelligence*, 1(1), 95–106.
<https://doi.org/10.55123/jomlai.v1i1.176>
- Nurmawan, E. D., & Mulyati, M. (2019). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi)*, 5(2), 147–157.
<https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.143>
- Parera, S., Sukmana, H. T., & Wardhani, L. K. (2016). Application of genetic algorithm for class scheduling (case study: faculty of science and technology UIN Jakarta). *2016 4th International Conference on Cyber and IT Service Management*, 1–5. <https://doi.org/10.1109/CITSM.2016.7577525>
- Perwitasari, R., Afawani, R., & Anjarwani, S. E. (2020). Penerapan Metode Rational Unified Process (RUP) Dalam Pengembangan Sistem Informasi Medical Check Up Pada Citra Medical Centre. *Jurnal Teknologi Informasi, Komputer, dan Aplikasinya (JTika)*, 2(1), 76–88.
<https://doi.org/10.29303/jtika.v2i1.85>
- Prayitno, A., & Safitri, Y. (2015). The research of negative ion test method for fabric. *Indonesian Journal on Software Engineering Pemanfaatan*, 756–759(1), 138–140. <https://doi.org/https://doi.org/10.31294/ijse.v1i1.592>
- Profesi, D. E. (2018). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Unified Modeling Language (Uml). *e-Jurnal JUSITI (Jurnal Sistem Informasi dan Teknologi Informasi)*, 1(7), 22–30.
<https://doi.org/10.36774/jusiti.v7i1.62>
- Rizkadiyanti, A. D., & Kesuma, D. P. (2023). Sistem Informasi kepegawaian pada PT. Studio Kreasindo. *MDP Student Conference*, 2(1), 382–391.

<https://doi.org/10.35957/mdp-sc.v2i1.4453>

- Rosa, & Shalahuddin, M. (2013). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek* (hal. 28–31).
- Sallaby, A. F., & Kanedi, I. (2020). Perancangan Sistem Informasi Jadwal Dokter Menggunakan Framework Codeigniter. *Jurnal Media Infotama*, 16(1), 48–53. <https://doi.org/10.37676/jmi.v16i1.1121>
- Shadiq, Soleh, T., & Elizabeth. (2020). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada PT. Indo Prima Jaya Palembang. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 1(1), 73–83. <https://doi.org/10.35957/jtsi.v1i1.325>
- Suwandi, S., & Wahyu, A. (2023). Perancangan Dan Implementasi Sistem Informasi Kepegawaian Pada Pt Anugerah Sukses Kharisma. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 290–298. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.591>
- Syamsir, D., Si, M. N., Saputra, S., & Ap, M. A. P. (2022). *Administrasi Kepegawaian Penerbit Cv.Eureka Media Aksara*.
- Valmai, A. I., & Santoso, H. B. (2014). Sistem informasi kepegawaian. *Jurnal Eksis*, 7(1), 28–40.
- Whitten, J. L., & Bentley, L. D. (2007). Analysis and Design Methods. In *Bulletin of the New Zealand National Society for Earthquake Engineering* (Vol. 18, Nomor 4). <https://doi.org/10.5459/bnzsee.18.4.329-336>
- Wijaya, A., Damayanti, & Hendrastuty, N. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Berbasis Web (Studi Kasus : Pt Sembilan Hakim Nusantara). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTSI)*, 3(2), 9–17. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTSI>
- Zulfa, I., & Wanda, R. (2023). Klik: kajian ilmiah informatika dan komputer rancangan sistem informasi akademik berbasis website menggunakan php dan mysql. *Klik: Kajian Ilmiah Informatika Dan Komputer*, 3(4), 393–399. <https://djournals.com/klik/article/view/617>