

**TUGAS AKHIR**

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE  
PADA PT MUTIARA PUCUK KAMPUS**



**Oleh:**

**R Muhammad Rizky Cahya Novrizanto    1923240058**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA  
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG  
PALEMBANG  
2024**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa  
Universitas Multi Data Palembang**

---

---

Program Studi Sistem Informasi  
Tugas Akhir Sarjana Komputer  
Semester Genap Tahun 2023/2024

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE  
PADA PT MUTIARA PUCUK KAMPUS**

R Muhammad Rizky Cahya Novrizanto      1923240058

**Abstrak**

PT Mutiara Pucuk Kampus merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang kuliner kekinian dan penyedia jasa yang terdiri dari 32 karyawan yang dipimpin oleh kepala operasional yang membawahi beberapa departemen, seperti manajemen *office*, staff kantor, *maintenance*, *office boy*, *barista*, kasir, *waiters*, *bar* dan *kitchen*. Saat ini PT Mutiara Pucuk Kampus memiliki sarana teknologi yang cukup mumpuni untuk membantu manajemen kepegawaian namun kurangnya sistem yang terintegrasi juga merupakan permasalahan utama sehingga permasalahan seperti sulitnya pencarian data kepegawaian, pengajuan izin dan cuti yang kerap disalah gunakan karna tidak adanya bukti dokumentasi dan proses *recruitment* yang tidak optimal seringkali terjadi. Berdasarkan hal tersebut, “Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis *Website* pada PT Mutiara Pucuk Kampus” dibuat bertujuan untuk membantu pekerjaan pihak yang bersangkutan dan meminimalisir kesalahan dalam pengelolaan data kepegawaian. Metode yang digunakan adalah metode *iterative SDLC*. Perancangan sistem dibuat menggunakan aplikasi *Visual Studio Code*, *MySQL*, dan *Laravel* sebagai *Framework* dengan Bahasa pemrograman *PHP*. Sistem yang dibuat memperoleh hasil akhir yaitu perusahaan dapat mengelola data karyawan, absensi, cuti/izin, *phk*, *recruitment*, *reward* dan *punishment*.

**Kata kunci:**

PT Mutiara Pucuk Kampus, *iterative SDLC*, Sistem informasi kepegawaian, *MySQL*, *Laravel*

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada abad ke-21 dimana teknologi telah menjadi bagian dari kehidupan dan menjadi sebuah simbol akan kemajuan sebuah zaman, setiap kegiatan dapat dilakukan menjadi lebih mudah dan praktis. Teknologi informasi adalah teknologi yang digunakan untuk mengolah data, termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, memanipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, yang terdiri dari informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu, yang digunakan untuk keperluan pribadi, bisnis, dan pemerintahan dan merupakan informasi yang strategis untuk pengambilan keputusan (Naibaho, 2017). Teknologi ini menggunakan seperangkat komputer untuk mengolah data, sistem jaringan untuk menghubungkan satu komputer dengan komputer yang lainnya sesuai dengan kebutuhan.

Sistem informasi terdiri dari sejumlah komponen yang mana komponen-komponen tersebut saling berhubungan untuk mencapai tujuan yang diharapkan (Maydianto and Ridho, 2021). Perkembangan teknologi sistem informasi menuntut seluruh aktivitas organisasi dan bisnis untuk menunjang operasional organisasi dan individu. Dimana hal ini juga menuntut organisasi untuk mengikuti perkembangan teknologi yang terus berkembang seiring kemajuan dan pembaruan.

Manfaat perkembangan sistem informasi ini sangat menguntungkan banyak pihak terutama perusahaan ataupun bidang usaha, sehingga sekarang ini banyak perusahaan yang menggunakan sistem informasi untuk menunjang aktifitas perusahaannya. Sistem informasi sendiri dapat mempermudah untuk manajemen aktifitas perusahaan, khususnya sistem informasi yang berbasis web. Kebutuhan akan website diperlukan di era globalisasi ini, karena persaingan usaha yang semakin ketat. Perusahaan membutuhkan web untuk menambah daya saing dan memberikan kepuasan terhadap pelanggan.

Fungsi esensial manajemen sumber daya manusia adalah memastikan agar organisasi dapat mencapai tujuan-tujuan strategisnya dengan memiliki sumber daya manusia yang dapat diandalkan untuk memenuhi kebutuhan organisasi secara kuantitas maupun kualitas, kompeten dan menghasilkan kinerja yang efektif hingga superior pada jabatan dan peranan masing-masing serta berkontribusi optimal dalam memajukan organisasi (Sevina, 2016). Pengelolaan kepegawaian yang bersifat manajerial maupun teknis administratif selalu berhubungan dengan data, dalam bentuk yang tercetak maupun dalam bentuk data elektronik. Kegiatan administrasi kepegawaian akan berpengaruh pada keadaan data perorangan pegawai maupun keseluruhan.

PT Mutiara Pucuk Kampus merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang kuliner kekinian dan penyedia jasa. PT Mutiara Pucuk Kampus juga dikenal masyarakat dengan sebutan UTOPIA COLLABORATION SPACE yang terdiri dari 32 karyawan yang dipimpin oleh kepala operasional yang membawahi beberapa departemen, seperti manajemen *office*, *staff* kantor, *maintenance*, *office*

*boy*, barista, kasir, *waiters*, bar dan *kitchen*. PT Mutiara Pucuk Kampus berlokasi di jantung kota yaitu Jl. Pom ix, Lorok Pakjo, Ilir Barat I, Kompleks Kolam Renang Lumban Tirta, Palembang, Sumatera Selatan. Pada bagian manajemen kepegawaian PT Mutiara Pucuk Kampus masih menggunakan metode manual seperti halnya pencatatan kehadiran yang hanya menggunakan finger print yang dapat mempengaruhi reward dan punishment. Saat ini PT Mutiara Pucuk Kampus memiliki sarana teknologi yang cukup mumpuni untuk membantu manajemen kepegawaian namun kurangnya sistem yang terintegrasi juga merupakan permasalahan yang kerap terjadi, tidak hanya itu dengan sistem manual yang saat ini digunakan, karyawan seringkali menggunakan kelemahan manajemen kepegawaian untuk melakukan bolos kerja dan pemalsuan surat izin tanpa adanya sanksi yang didapat dikarenakan kerja sama antar karyawan yang bersangkutan. Hal ini menyebabkan kurangnya kesadaran diri karyawan dengan tanggung jawab yang dimiliki sehingga berpengaruh secara nyata terhadap jalannya proses bisnis yang dijalankan dan menimbulkan dampak negatif ke PT Mutiara Pucuk Kampus dan untuk jumlah cuti yang menjadi hak karyawan setiap tahunnya berjumlah 12 kali cuti sedangkan untuk izin tidak mempunyai batas jumlah tertentu setiap bulannya. Proses rekrutmen, PT Mutiara Pucuk Kampus saat sedang kekurangan tenaga kerja selalu membuka penerimaan yang disebarakan melalui media sosial. HRD akan melakukan wawancara secara langsung untuk masuk ke tahap seleksi selanjutnya yang akan di seleksi melalui berkas fisik per-individu calon karyawan untuk disesuaikan dengan kriteria yang dibutuhkan seperti barista, *kitchen*, *office*, *waiters*, *office boy* ataupun kasir. Berdasarkan dari permasalahan

yang ada, dibutuhkannya perancangan sistem informasi kepegawaian berbasis website untuk membantu manajemen kepegawaian dan meningkatkan kualitas kinerja karyawan. Oleh karena itu, penulis mengusulkan skripsi dengan judul “SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEBSITE PADA PT MUTIARA PUCUK KAMPUS”

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan penjelasan pada latar belakang di atas dapat ditarik permasalahan sebagai berikut.

1. Pengelolaan informasi data kepegawaian tidak dilakukan secara terpadu, sehinggadapat menyulitkan pencarian data kepegawaian pada waktu tertentu.
2. Karyawan sering kali mengajukan izin yang tidak sesuai dengan keadaan yang dialami dikarenakan kurangnya bukti dokumentasi sehingga menyebabkan banyaknya penyalahgunaan izin.
3. Sulitnya melakukan rekrutmen karyawan baru dengan kriteria yang dibutuhkan karena sulitnya penyortiran berkaslamaran fisik satu persatu.

## **1.3 Ruang Lingkup**

Dalam penelitian ini ditentukan ruang lingkup atau batasan masalah sebagai berikut:

1. Membuat Sistem informasi kepegawaian pada PT Mutiara Pucuk Kampus untuk meningkatkan kinerja dan tanggung jawab karyawan.
2. Proses yang dihasilkan memberikan fitur login, fitur absensi dengan lokasi akurat, fitur pengecekan jumlah hadir, fitur pengajuan surat izin dengan bukti dokumentasi, dan fitur rekrutmen.

3. Memiliki 3 hak akses yaitu karyawan, admin dan HRD.
4. Menggunakan Bahasa pemrograman PHP, HTML dan Javascript.
5. Menggunakan MariaDB sebagai aplikasi pengolah database.

#### 1.4 Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dari aplikasi Kepegawaian ini adalah.

1. Untuk membuat sebuah aplikasi kepegawaian yang membantu meningkatkan pelayanan terhadap proses bisnis secara tidak langsung.
2. Untuk membantu HRD menilai dan mengevaluasi setiap karyawan.
3. Untuk membantu perusahaan dalam melakukan pengecekan dan menghindari kerugian dengan kurangnya kedisiplinan sumber daya manusia yang dimiliki.

Adapun manfaat dari aplikasi kepegawaian ini adalah.

1. Mempermudah karyawan melakukan kehadiran dan menghindari pemalsuan data kehadiran.
2. Mempermudah HRD dalam proses pengecekan masuk dan pemberian surat keluar.
3. Mempermudah perusahaan dalam melakukan evaluasi *reward* dan *punishment* karyawan.

#### 1.5 Metodologi

Model proses berulang yang merupakan bagian dari *System Development Life Cycle* (SDLC). Pengembangan sistem informasi dengan metode ini mempunyai rangkaian proses yang menentukan bagaimana sistem informasi mendukung kebutuhan bisnis, rancangan sistem, membangunnya dan memberikannya kepada pengguna. SDLC sendiri terdiri dari beberapa metode yaitu *Waterfall*, *Iterative* dan

*Agile* (Rahayu, Ishak and Makinto, 2017).

Perancangan dalam penelitian ini menggunakan metode *iterative* SDLC yang terdiri dari.

#### 1. Fase perencanaan

Fase ini dilakukan observasi terhadap ruang lingkup perusahaan berupa pengumpulan data perangkat keras dan perangkat lunak yang bertujuan untuk mengidentifikasi dan memprioritaskan sistem informasi yang akan dikembangkan, sasaran yang ingin dicapai hingga perkiraan waktu pengembangan.

#### 2. Fase Analisis

Fase Analisa permasalahan diperoleh dari beberapa wawancara yang telah dilakukan dengan penyelia yang akan dilanjutkan dengan menyimpulkan permasalahan yang terjadi dan menentukan rancangan aplikasi yang akan dibangun. Kegiatan penguraian informasi yang dilakukan melalui observasi dan wawancara hal ini dapat membantu untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan menjadi lebih efektif. Hal hal yang dianalisis antara lain seperti kebiasaan kerja, jam operasional dan jadwal kegiatan.

#### 3. Fase Perancangan

Fase perancangan dimulai dengan perancangan tampilan aplikasi, fitur yang akan digunakan dan model basis data yang akan digunakan. Demi memenuhi kebutuhan pada fase analisis, pada fase ini perancangan akan dimulai dengan pemodelan sistem, desain aplikasi, desain antar muka, desain basis data dan deskripsi pengguna. Desain antar muka akan dibuat



menyesuaikan dengan kebutuhan dari perusahaan itu sendiri sehingga tidak akan menyulitkan karyawan dalam penggunaannya.

#### 4. Fase Implementasi

Pada fase ini dilakukan aplikasi akan dijalankan dan dilakukan uji coba program dan pelatihan kepada pengguna untuk mendapatkan hasil yang maksimal. Pada tahap ini juga dilakukan pelatihan yang bertujuan untuk membantu karyawan dalam menggunakan aplikasi yang dibuat sehingga terhindar dari hal hal yang tidak diinginkan seperti kurangnya pengetahuan tentang fitur yang dimiliki dan membantu karyawan dalam mengenal aplikasi lebih jauh. Selanjutnya akan dibandingkan secara paralel perbedaan antara sistem lama dan sistem baru yang telah dibangun.

#### 5. Fase Pemeliharaan

Pada fase ini aplikasi akan diserahkan kepada PT Mutiara Pucuk Kampus untuk diambil alih dan digunakan secara penuh. Tahap pemeliharaan mencakup seluruh proses yang diperlukan untuk menjamin kelangsungan, kelancaran dan penyempurnaan sistem yang telah dioperasikan. Pemantauan pengoperasian, antisipasi bug dan penyempurnaan aplikasi akan dilakukan dengan seiring waktu berjalan dengan penggunaan aplikasi.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

Untuk memberikan informasi yang lebih jelas, penulis membagi skripsi ini menjadi lima bab yang disusun secara sistematis dengan masing-masing bab terbagi menjadi dalam beberapa sub bab dengan urutan sebagai berikut.

## **BAB 1 PENDAHULUAN**

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metodologi dan sistematika penulisan.

## **BAB 2 LANDASAN TEORI**

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai teori-teori yang akan digunakan berkaitan dengan penulisan dan rumusan masalah yang akan dibahas.

## **BAB 3 ANALISIS SISTEM**

Pada bab ini akan menjelaskan metodologi yang akan digunakan dalam pengembangan aplikasi yang sedang dibuat.

## **BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini akan dijelaskan berbagai jenis rancangan yang dibuat untuk keperluan sistem yang dibangun, yang terdiri dari *Class diagram*, *Activity Diagram*, dan *Interface*.

## **BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini akan ditarik kesimpulan yang menjelaskan jika permasalahan yang dihadapi telah diatasi dan juga saran yang akan digunakan untuk menjadi landasan pengembangan sistem dikemudian hari.

### **1.7 Jadwal Kegiatan**

Dalam pengembangan (“Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Mutiara Pucuk Kampus”) terdapat jadwal kegiatan pelaksanaan yang telah dibuat yang bermanfaat menjadi tolak ukur waktu kegiatan terhadap tahapan yang dilakukan. Berikut jadwal kegiatan tugas akhir yang menjadi tolak ukur waktu oleh penulis selama kegiatan dari awal sampai dengan selesai.

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan

No	Nama Kegiatan	Waktu Kegiatan															
		Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Analisis Masalah	■	■	■	■	■	■	■	■								
2	Perancangan									■	■	■	■				
3	Implementasi													■	■	■	
4	Pengujian																■

1. Analisis masalah, akan dilaksanakan dalam jangka waktu dua bulan dimulai dari maret hingga April. Kegiatan yang dilakukan adalah melakukan observasi dan wawancara secara langsung serta mengevaluasi kegiatan operasional yang bertujuan untuk mengidentifikasi permasalahan yang dialami. Tahap ini akan dilakukan secara berkala dalam rentang waktu yang telah dijadwalkan.
2. Perancangan, akan dilaksanakan dalam jangka waktu satu bulan yaitu pada bulan Mei. Pada tahap ini perancangan awal yang akan dilakukan berupa perancangan diagram *usecase*, diagram ERD dan *class* diagram.
3. Implementasi yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu tiga minggu yaitu pada bulan Juni. Pada tahap ini aplikasi akan dilakukan pengenalan aplikasi kepada karyawan dan pelatihan penggunaan aplikasi.
4. Pengujian yang akan dilaksanakan pada bulan juni minggu keempat. Tahap ini aplikasi akan dilakukan pengujian menggunakan metode black box dengan mengamati hasil input dan output dari sistem sehingga dapat menghindari kesalahan pada sistem yang dibangun.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afiifah, K., Azzahra, Z.F. and Anggoro, A.D. (2022) 'Analisis Teknik Entity-Relationship Diagram dalam Perancangan Database Sebuah Literature Review', *Intech*, 3(2), pp. 18–22. Available at: <https://doi.org/10.54895/intech.v3i2.1682>.
- Administrasi, P., Dinas, K. and Majalengka, K. (2021) 'Issn 1907-6711', XIV(1).
- Astari, Z., Pibriana, D. and Rusbandi, R. (2019) 'Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Bakri Karya Sarana Batam', *JATISI (Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi)*, 5(2), pp. 226–242. Available at: <https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.148>.
- Asworowati, R.D. et al. (2023) 'Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Desa Muktiwari', *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 5(2), pp. 120–125. Available at: <https://doi.org/10.47233/jteksis.v5i2.789>.
- Dasawaty, E.S. (2021) 'Rancangan Sistem Informasi Pengambilan Cuti Pegawai Pada Pt.Torus Multi Cemerlang Berbasis Ms.Access', *Jurnal Informatika dan Bisnis*, 10(1), pp. 1–6. Available at: <http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JIB/article/view/747>.
- Erwin Panggabean (2015) 'Sistem Informasi Kepegawaian Pada Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan', *Jurnal Mantik Penusa*, 18(2), pp. 53–57. Available at: <http://e-jurnal.pelitanusantara.ac.id/index.php/mantik/article/view/37>.
- Kadarsih, K. and Andrianto, S. (2022) 'Membangun Website SMA PGRI Gunung Raya Ranau Menggunakan PHP dan MYSQL', *JTIM: Jurnal Teknik Informatika Mahakarya*, 03(2), pp. 37–44.
- Kurniawan, T. Bayu, S. (2020) 'Perancangan Sistem Aplikasi Pemesanan Makanan dan Minuman Pada Cafeteria NO Caffe di TAnjung Balai Karimun Menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan My.SQL', *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), pp. 1689–1699.
- Maringan, N. (2015) 'Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Perusahaan.',

Jurnal Ilmu Hukum Legal Opinion, 3(13), pp. 1–10.

- Maydianto and Ridho, M.R. (2021) ‘Rancang Bangun Sistem Informasi Point of Sale Dengan Framework Codeigniter Pada Cv Powershop’, Jurnal Comasie, 02, pp. 50– 59.
- Naibaho, R.S. (2017) ‘Peranan Dan Perencanaan Teknologi Informasi Dalam Perusahaan’, (April), pp. 1–12.
- Oktaviani, I., Sumarlinda, S. and Widyaningsih, P. (2021) ‘Penerapan Metode PIECES pada Analisis Sistem Informasi Manajemen Apotek’, Infokes: Jurnal Ilmiah Rekam Medis dan Informatika Kesehatan, 11(1), pp. 54–58.
- Pamungkas, P.P., Danny, M. and Muhidin, A. (2024) ‘Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Studi Kasus PT. Hara Sentosa Mandiri’, Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis, 6(1), pp. 177–186. Available at: <https://doi.org/10.47233/jteksis.v6i1.1129>.
- Pebria, S. (2023) ‘APLIKASI CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT BERBASIS WEBSITE PADA KLINIK MITRA PALEMBANG’, 4(1), pp. 88– 100.
- Permatasari, A. and Suhendi, S. (2020) ‘Rancang Bangun Sistem Informasi Pengelolaan Talent Film berbasis Aplikasi Web’, Jurnal Informatika Terpadu, 6(1),pp. 29–37. Available at: <https://doi.org/10.54914/jit.v6i1.255>.
- Rahayu, P.C., Ishak, I. and Makinto, E. (2017) ‘Perancangan Sistem Informasi Sebagai Rekayasa Proses Bisnis Dengan Menggunakan Metode Iterative Scle’, Journal Industrial Manufacturing, 2(2), pp. 50–61. Available at: <https://doi.org/10.31000/jim.v2i2.626>.
- Riyadli, H., Arliyana, A. and Saputra, F.E. (2020) ‘Rancang Bangun Sistem Informasi Keuangan Berbasis WEB’, Jurnal Sains Komputer dan Teknologi Informasi, 3(1), pp. 98–103. Available at: <https://doi.org/10.33084/jsakti.v3i1.1770>.
- Safitri, M. and Fajriah, R. (2023) ‘Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Rapid Application Development Pada Pt. Bank Syariah Mandiri’, Jurnal Satya Informatika, 5(2), pp. 32–41. Available at: <https://doi.org/10.59134/jsk.v5i2.385>.
- Sarkar Phyllis, A.K., Tortora, G. and Johnson, I. (2022) ‘Gaji’, The Fairchild Books Dictionary of Textiles, pp. 9–62. Available at:

<https://doi.org/10.5040/9781501365072.6753>. Sevina (2016) 'Kepegawaian'.

Siregar, iyas alwi and Nurhayati (2022) 'Kebijakan Sekretariat dalam Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMTSP) Kota Medan dalam Melaksanakan Penyusunan Rencana, Urusan Umum dan Kepegawaian', *Jurnal ilmu komputer, ekonomi dan manajemen (JIKEM)*, 2(2), p. 2662. Available at: <file:///C:/Users/Admin/Downloads/4551-Article Text-8222-1-10- 20221111.pdf>.

Soufitri, F. (2019) 'Perancangan Data Flow Diagram Untuk Sistem Informasi

Sekolah (Studi Kasus Pada Smp Plus Terpadu)', *Ready Star*, 2(1), pp. 240–246.

Suhartini, M.S.Y.K.P. (2020) '1793-6181-1-Pb', *Informatika dan Teknologi*, 3(1), pp. 79–83.

Tani, E., Bagre, B. and Adam, S. (2018) 'Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian PT Sederhana Karya Jaya Berbasis WEB', *Proceeding Seminar Nasional Sistem Informasi dan Teknologi Informasi*, 1(1) pp. 368–372.

Available at: <http://www.sisfotenika.stmikpontianak.ac.id/index.php/sensitek/article/view/340>.

Teguh, R. and Elizabeth, T. (2020) 'Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada PT. Indo Prima Jaya Palembang', *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 1(1), pp. 73–83. Available at: <https://doi.org/10.35957/jtsi.v1i1.325>.

Ula, S.F. (2021) 'Sistem Informasi Kepegawaian Dinas Pendidikan menggunakan metode WATERFALL', *Jurnal Teknik Informatika UNIKA Santo Thomas*, 05(21), pp. 403–411. Available at: <https://doi.org/10.54367/jtiust.v6i2.1569>.

Utomo, H. (2013) 'Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perpustakaan Dan Arsip Kota Salatiga Melalui Variabel Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening', *Among Makarti*, 6(11), pp. 48–71.

Wati, R. et al. (2020) 'Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan', *Jurnal Niagawan*, 12(2), pp. 57–64.

Wibawa, J.C. and Julianto, F. (2016) 'Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus : PT Dekatama Centra)', *Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi*, 2(2), pp. 173–185.

Wijaya, A., Damayanti and Hendrastuty, N. (2022) 'Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Berbasis Web (Studi

Kasus : Pt Sembilan Hakim Nusantara)', Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTSI), 3(2),pp. 9-17. Available at: <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTS>.