

TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA
PT TRANS SRIWIJAYA LOGISTIK**



Oleh:

Revicha Sri Aren Julianti 2024240111

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER DAN REKAYASA
UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
PALEMBANG
2024**

**Fakultas Ilmu Komputer dan Rekayasa
Universitas Multi Data Palembang**

Program Studi Sistem Informasi
Tugas Akhir Sarjana Komputer
Semester Genap Tahun 2023/2024

**Sistem Informasi Kepegawaian pada
PT Trans Sriwijaya Logistik**

Revicha Sri Aren Julianti 2024240111

Abstrak

Sistem informasi kepegawaian adalah kumpulan sub-sistem yang saling berkaitan dengan data kepegawaian dalam perusahaan, bertujuan menyediakan informasi mengenai perencanaan, pengorganisasian, operasional, dan pengambilan keputusan. Dengan perkembangan teknologi, sistem ini dirancang untuk mengelola pengumpulan, pengolahan, penyimpanan, dan pelaporan data kepegawaian, dan dapat diterapkan di berbagai organisasi. Penelitian ini merancang sistem informasi kepegawaian berbasis web untuk PT Trans Sriwijaya Logistik, sebuah perusahaan jasa ekspedisi angkutan dengan 25 karyawan, yang saat ini mengelola kepegawaian secara manual. Sistem ini mengelola rekrutmen, absensi, cuti, dan pengunduran diri, meningkatkan integritas data, dan memudahkan pengelolaan. Dengan hak akses yang berbeda untuk admin, direktur, dan karyawan, serta fitur khusus untuk calon karyawan, sistem ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi operasional perusahaan.

Kata kunci: sistem, kepegawaian, karyawan, logistik

BAB 1

PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan juga metodologi dalam melaksanakan penelitian tugas akhir di PT Trans Sriwijaya Logistik.

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi kepegawaian adalah bagian dari sekumpulan sub-sistem yang saling terkait yang mengelola data kepegawaian perusahaan. Tujuannya adalah untuk menyediakan informasi yang mendukung perencanaan, inisiasi, pengorganisasian, dan operasional perusahaan, serta membantu organisasi untuk mengambil keputusan (Raya Suhari et al., 2022). Perkembangan teknologi mendukung pengembangan sistem yang dirancang untuk mengelola informasi manajemen kepegawaian, termasuk proses pengumpulan, pengolahan, penyimpanan, dan pelaporan data kepegawaian. Penerapan sistem ini dapat bermanfaat bagi organisasi atau perusahaan dengan jumlah karyawan yang besar, seperti satuan polisi pamong praja (Marlina Sijabat & Elidawaty Purba, 2020). Di sekolah (Rahmawati et al., 2022). Kemudian di organisasi kemasyarakatan, Muhammadiyah (Muhammad et al., 2021). Pada Dinas Pendidikan (Nasmin et al., 2024). Lalu Dinas Kesehatan (Paembonan & Nurhidayah, 2020). Serta kantor Badan Kepegawaian (Erni Yanti Telaumbanua et al., 2022). dan berbagai organisasi

lainnya. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian adalah sistem informasi untuk mengelola data pegawai pada perusahaan (Anatasya & Frayudha, 2020).

PT Trans Sriwijaya Logistik didirikan pada tahun 2020 dengan kantor yang terletak di Jalan RW. Monginsidi No. 117, Kelurahan Kalidoni, Kecamatan Kalidoni, Kota Palembang. Mereka juga memiliki kantor operasional dan pool kendaraan tronton di Jl. Residen H. Abdul Rozak RT. 011 RW. 003, Kelurahan Kalidoni, Kecamatan Kalidoni, Kota Palembang, yang baru saja pindah pada tahun 2023. PT Trans Sriwijaya Logistik adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa ekspedisi angkutan, *forwarding*, bongkar muat, *ekspor*, dan impor, namun saat ini hanya fokus pada jasa ekspedisi. PT Trans Sriwijaya Logistik memiliki Karyawan sekitar 25 karyawan.

Saat ini, proses untuk semua kegiatan kepegawaian di PT Trans Sriwijaya Logistik masih dilakukan secara manual. Pada proses rekrutmen di PT Trans Sriwijaya Logistik hanya dilakukan dengan prosedur manual saja sehingga memiliki keterbatasan informasi, calon karyawan yang melamar juga harus datang secara langsung ke kantor untuk menyerahkan berkas lamaran yang diberikan kepada admin perusahaan dan akan melewati beberapa tahap seleksi oleh perusahaan, jika calon karyawan dinyatakan lulus maka perusahaan akan menghubunginya untuk bekerja sebagai karyawan *training* selama 3 bulan dan jika kinerjanya bagus maka akan dijadikan karyawan tetap perusahaan, dapat disimpulkan bahwasannya pada proses ini terdapat permasalahan keterbatasan informasi oleh calon karyawan dan mengurangi keefisienan waktu dikarenakan berkas yang harus diberikan calon karyawan secara langsung kepada perusahaan.

Kemudian proses presensi di PT Trans Sriwijaya Logistik hanya menggunakan printan kertas yang telah diedit dengan nama karyawan, karyawan yang ingin melakukan presensi dapat datang langsung ke admin dan admin akan memberikan *checklist* nama karyawan tersebut lalu untuk karyawan yang berada diluar kantor dapat menghubungi admin melalu *whatsapp* kemudian jika ada karyawan yang tanpa ada kabar ataupun keterangan akan dihubungi untuk diminta keterangan sedang berada dimana, dan tahap ini perusahaan menghadapi masalah pada saat rekapitulasi dikarenakan masih dilakukan secara manual dan terkadang admin tidak dapat menghubungi karyawan yang berada diluar kantor untuk dimintai keterangan presensi sehingga membutuhkan waktu untuk melakukan presensi tersebut.

Proses Cuti di PT Trans Sriwijaya Logistik yakni karyawan langsung menemui direktur utama untuk meminta izin cuti beserta alasannya seperti cuti melahirkan, acara keluarga dan lainnya, kemudian menentukan jumlah berapa hari yang ingin diambil untuk cuti, jika izin diberikan maka direktur utama akan menghubungi admin untuk menginformasikan nama karyawan yang bersangkutan, dan karyawan tersebut berhak cuti sesuai dengan batas waktu yang telah disepakati. Kemudian proses pengunduran diri yakni bagi karyawan yang ingin mengundurkan diri langsung menemui direktur dan menjelaskan alasan mengapa mengundurkan diri, kemudian direktur akan menginformasikan kepada admin untuk membuatkan dan mencetak surat pengalaman kerja lalu diberikan kembali kepada direktur untuk ditanda tangani dan kemudian diberikan kepada karyawan yang bersangkutan, pada tahap proses cuti dan pengunduran diri ini menunjukkan bahwa terdapat masalah jika direktur tidak berada di kantor hal ini dapat menghambat pengajuan cuti dan

pengunduran diri yang mengakibatkan karyawan harus menunggu dan menimbulkan ketidakpastian pada pengajuan yang telah dilakukan. Dan untuk proses promosi, demosi, *reward*, mutasi dan *punishment* belum pernah dilakukan oleh perusahaan.

Peran dari sistem informasi manajemen kepegawaian sangat penting bagi Perusahaan dikarenakan memiliki fungsi adalah untuk mendukung integritas data, dan kemudahan dalam pengelolaannya. Oleh sebab itu maka diperlukan sistem perbandingan agar dapat mengetahui lebih efektif dan efisien yang mana diantara *Microsoft office* dan *WEB*. (Anatasya & Frayudha, 2020). Sekolah memerlukan sistem yang untuk membantu mempermudah pengelolaan data pegawai agar lebih terstruktur dengan memiliki informasi laporan yang lengkap dalam sebuah sistem aplikasi komputer (Rahmawati et al., 2022).

Terdapat beberapa penelitian terdahulu yang mengangkat tentang sistem informasi kepegawaian salah satunya yaitu penelitian dengan judul “Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT Prasadha Aneka Niaga Palembang” (Rachmadi, 2022). dalam perusahaan masih belum memiliki sebuah sistem informasi untuk mengelola pegawainya sehingga dengan dikembangkannya sistem ini bertujuan untuk membantu pihak untuk melakukan tugasnya dengan baik dalam pengolahan data pegawai. Kemudian dalam penelitian lainnya berjudul “Sistem Informasi kepegawaian berbasis Web pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang” (Dwisaputra Nurmawan & Mulyati, 2019). Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang, menunjukkan bahwa perusahaan ini masih menggunakan aplikasi perkantoran standar tanpa sistem kepegawaian yang terintegrasi. Penggunaan

manual untuk pencatatan absensi dan lembur rentan terhadap kehilangan dan kerusakan data. Dengan implementasi sistem informasi kepegawaian, PT Sumatera Panca Rajo diharapkan dapat mengakses informasi kehadiran, data pegawai, serta melakukan manajemen mutasi, pemberhentian, dan perekrutan pegawai secara lebih efisien dan efektif. Lalu salah satu contoh terakhir penelitian terdahulu yaitu dengan judul “Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Perusahaan Perdagangan Berbasis Web” (Adnyana & P. Kesuma, 2023). Penelitian tersebut membahas masalah dalam proses kepegawaian yang masih dilakukan secara manual, sehingga mengakibatkan ketidakefisienan. Oleh karena itu, diperlukan sistem kepegawaian yang dapat mengatasi masalah ini. Sistem yang akan dibangun nantinya memungkinkan HRD untuk memiliki catatan cuti yang diajukan oleh pegawai yang tersimpan dalam laporan cuti. Selain itu, pegawai juga dapat mengetahui status cuti mereka setelah pengajuan divalidasi oleh HRD dan Direktur. Berdasarkan penjelasan permasalahan diatas, Tugas Akhir ini diusulkan dengan judul “Sistem Informasi Kepegawaian pada PT Trans Sriwijaya Logistik” dan sesuai dengan tema yang diambil yakni sistem informasi kepegawaian ini diharapkan dapat mengurangi masalah dan membantu perusahaan dalam mengelola data karyawan agar lebih efektif dan efisien.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang yang telah dijelaskan, maka dirumuskan permasalahan “Bagaimana membuat sistem informasi kepegawaian yang dapat

mengelola *rekrutment*, absensi, cuti, dan pengunduran diri di PT Trans Sriwijaya Logistik?”.

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup penulisan proposal tugas akhir ini adalah sebagai berikut.

- a) Sistem informasi kepegawaian yang akan dibangun dapat mengelola data karyawan baik dengan rekrutmen yang dapat dilihat oleh calon karyawan, absensi, cuti, dan juga pengunduran diri yang digunakan oleh karyawan.
- b) Admin perusahaan memiliki hak yang lebih luas menggunakan sistem ini karena dapat mengakses hampir seluruh sistem
- c) Direktur memiliki akses untuk memvalidasi surat yang hanya bisa dilakukan oleh direktur saja.
- d) Sistem ini memiliki sifat internal yang hanya bisa digunakan oleh orang yang berada di PT Trans Sriwijaya Logistik seperti Direktur, Admin dan karyawan sementara untuk calon karyawan atau pelamar hanya dapat mengakses bagian lowongan saja.
- e) Sistem yang berbasis *website*.

1.4 Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dan manfaat penelitian pada proposal tugas akhir ini yaitu sebagai berikut.

1.4.1 Tujuan

Merancang sistem informasi kepegawaian yang dapat mengelola *rekrutmen*, absensi, cuti, dan pengunduran diri berbasis Web di PT Trans Sriwijaya Logistik.

1.4.2 Manfaat

- a) Memudahkan karyawan dalam melakukan presensi
- b) Memudahkan calon karyawan dalam mengajukan lamaran dan berkas
- c) Membantu karyawan dalam mengajukan izin cuti kerja dan melakukan pengunduran diri.

1.5 Metodologi

Metode yang diterapkan dalam penulisan tugas akhir ini adalah Metode RUP (Rational Unified Process), yang menekankan pengembangan perangkat lunak berbasis objek. RUP adalah pendekatan iteratif dalam pengembangan perangkat lunak yang fokus pada desain arsitektur dan berorientasi pada penggunaan kasus (A. Wijaya & Mulyati, 2021).

Dalam metode RUP terdapat 4 tahapan yaitu sebagai berikut :

1. Insepsi (Permulaan)

Tahap ini berfokus pada pembentukan model proses bisnis yang diperlukan serta definisi kebutuhan sistem yang direncanakan, melalui pengumpulan data dan wawancara dengan perusahaan.

2. Elaborasi

Tahap ini mencakup perencanaan arsitektur sistem atau pembangunan sistem, termasuk pembuatan *Use Case*, *PIECES*, *Activity Diagram*, *Sequence Diagram*, dan *Class Diagram*.

3. Pembangunan (Konstruksi)

Tahap yang berfokus pada pengembangan fitur-fitur sistem dan implementasi perangkat lunak dan memulai pembangunan sistem berbasis web.

4. Transisi

Tahap ini berfokus untuk implementasi sistem agar mudah untuk dipahami oleh pengguna dan memberikan sebuah sistem yang sesuai dengan kebutuhan pada perusahaan.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan proposal tugas akhir ini terdiri dari 3 (tiga) bab yang disusun secara sistematis. Berikut adalah judul dan penjelasan dari setiap bab.

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi bagian awal laporan proposal yang terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metodologi, dan sistematika laporan dari penelitian yang dilakukan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Bab ini akan membahas tentang landasan teori yang digunakan untuk mendukung penelitian, landasan yang digunakan merupakan penelitian-penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian ini.

BAB 3 ANALISIS

Bab ini akan berisi tentang Analisis permasalahan yang terjadi untuk dilakukan pengembangan pada perusahaan.

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang hasil dari sistem yang telah dibuat dan pembahasan perancangan sistem yang berkaitan dengan topik penelitian.

BAB 5 PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari penelitian, pada bab ini penulis akan menyajikan kesimpulan dari analisis yang telah dilakukan dan saran yang akan diberikan berdasarkan hasil dari penelitian.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah, A., Yulianti, W., Sanggade, S., Emiliaty, A., & Destiany, Y. (2021). Perancangan Sistem Informasi Cuti Berbasis Web Pada Koperasi Syariah Benteng Mikro Indonesia. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 2(2), 31–37. <https://doi.org/10.34306/abdi.v2i2.549>
- Adnyana, N. A., & P. Kesuma, D. (2023). Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Perusahaan Perdagangan Berbasis Website. *MDP Student Conference*, 2(1). <https://doi.org/10.35957/mdp-sc.v2i1.4454>
- Ali hakam Dani, A., & Suppa, R. (2022). SISTEM INFORMASI GEOGRAFIS PEMETAAN KANTOR-KANTOR DINAS DI KOTA PALOPO BERBASIS WEBSITE. *Indonesian Journal Of Education And Humanity*, 2.
- Anatasya, Y., & Frayudha, A. (2020). Otomasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian PT.Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Rembang Menggunakan ANFIS (Adaptive Neuro-Fuzzy Inference system). *AKSI Rembang*, 1(1).
- Asrun, M., & Muthalib, M. F. (2022). “AL-FATIHAH SOLUSI MENINGKATKAN RESILIENSI PADA MASYARAKAT INDONESIA YANG TERKENA PHK.” *MOTIVA: JURNAL PSIKOLOGI*, 4(2). <https://doi.org/10.31293/mv.v4i2.5747>
- Astari, Z., Pibriana, D., & Rusbandi, R. (2019). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Bakri Karya Sarana Batam. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 5(2). <https://doi.org/10.35957/jatisi.v5i2.148>
- Asworowati, R. D., Wuryanto, A., Mustomi, D., & Simangunsong, R. P. (2023). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Desa Muktiwari. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 5(2). <https://doi.org/10.47233/jteksis.v5i2.789>
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., Hidayat, N. A., Keuangan, P., & Stan, N. (2021). *Bandiyono, Hamzah, dan Hidayat: Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap ... Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai*. <https://doi.org/10.24912/je.v26i1.684>
- Dwisaputra Nurmawan, E., & Mulyati, S. E. (2019). *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang*. 5(2), 151–161.

- Effendy, G. M., & Mardiani, M. (2022). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Bungo Limbur. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 3(2). <https://doi.org/10.35957/jtsi.v3i2.3030>
- Erni Yanti Telaumbanua, F., Lase, D., & Waruwu, S. (2022). Penerapan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian. *JAMANE: Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2). <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.49>
- Fadhlorrohman, M. I., Suswanta, S., & Khairina, E. (2021). POLEMIK PELAKSANAAN MUTASI DAN OPEN BIDDING/SELEKSI TERBUKA DI KABUPATEN CIAMIS. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja*. <https://doi.org/10.33701/jipwp.v47i1.1521>
- Gede Endra Bratha, W. (2022). LITERATURE REVIEW KOMPONEN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN: SOFTWARE, DATABASE DAN BRAINWARE. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.824>
- Gunawan, R., Yudiana, Y., & Apriansyah, W. Y. (2021). Rancang Bangun Company Profile Kebab Ben's Berbasis Web Menggunakan Framework Codeigniter. *Dirgamaya: Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi*, 1(2). <https://doi.org/10.35969/dirgamaya.v1i2.181>
- Hendrawan, S., David Manuputty, A., Haryanto, B., & Manuputty, A. D. (2020). Design of Information Systems for Research Permit Application with Agile Method and Website Based Laravel Framework Perancangan Sistem Informasi Permohonan Perizinan Penelitian dengan Metode Agile dan Framework Laravel Berbasis Website. *Journal of Information Systems and Informatics*, 2(1), 2656–5935. [http://journal-isi.org/index.php/isi](http://journal-isi.org/index.php/isihttp://journal-isi.org/index.php/isi)
- Huda, M. (2022). PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN CV. LANGSUNG JAYA BERBASIS WEBSITE. *Technology and Informatics Insight Journal*, 1(1). <https://doi.org/10.32639/tij.v1i1.27>
- Hutauruk, M. K. (2019). UML Diagram : Use Case Diagram. In *BINUS University*.
- Jannah, M., & Setyadi, R. (2023). KLIK: Kajian Ilmiah Informatika dan Komputer Analisis Kinerja Website Info PBB Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Menggunakan Metode PIECES. *Media Online*, 3(6), 957–965. <https://doi.org/10.30865/klik.v3i6.831>
- Kurnia Azizah. (2021). Pengertian HTML Lengkap dengan Fungsi dan Sejarah Kemunculannya. In *Merdeka* (pp. 1–1).

- Lei, Y., Shi, J., & Yan, Z. (2018). A memetic algorithm based on MOEA/D for the examination timetabling problem. *Soft Computing*, 22(5), 1511–1523. <https://doi.org/10.1007/s00500-017-2886-y>
- Lestari, L. L., & Susanti, A. S. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Kepegawaian Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 7(2). <https://doi.org/10.29241/jmk.v7i2.643>
- Malius, H., & Ali Hakam Dani, A. (2021). SISTEM INFORMASI SEKOLAH BERBASIS WEB PADA SEKOLAH DASAR NEGERI (SDN) 109 SERITI. *Indonesian Journal Of Education And Humanity*, 1.
- Marlina Sijabat, & Elidawaty Purba. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian terhadap Pengembangan Karir di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 2(1). <https://doi.org/10.36985/manajemen.v2i1.80>
- Meidelfi, D., Azmi, M., Hadi, R., Fitri, W. R., Informasi, T., & Padang, N. (2018). *PROSIDING SEMINAR NASIONAL SISFOTEK (Sistem Informasi dan Teknologi) Perancangan Aplikasi Alumni untuk Mendukung Akreditasi (Studi Kasus: Jurusan TI PNP)*. <http://seminar.iaii.or.id>
- Muhammad, R., Nurfauziya, A., & Hamdani, R. (2021). Penerapan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Amal Usaha Muhammadiyah Kota Magelang. *Aksiologi: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(2). <https://doi.org/10.30651/aks.v5i2.3814>
- Nasmin, A. N. A., Damopolii, M., & Hasan, M. (2024). PENERAPAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DINAS PENDIDIKAN (SIMPEGDIK) DI SMAN 4 TAKALAR. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(2). <https://doi.org/10.24252/edu.v3i2.43632>
- Paembonan, S., & Nurhidayah, N. (2020). PENERAPAN METODE PROTOTYPE PADA PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DI DINAS KESEHATAN PALOPO. *MUSTEK ANIM HA*, 9(02). <https://doi.org/10.35724/mustek.v9i02.3349>
- Prasetyo, A. H., Prasetyo, S. A., & Agustini, F. (2019). Analisis Dampak Pemberian Reward dan Punishment dalam Proses Pembelajaran Matematika. *Jurnal Pedagogi Dan Pembelajaran*, 2(3). <https://doi.org/10.23887/jp2.v2i3.19332>
- Pulungan, S. M., Febrianti, R., Lestari, T., Gurning, N., & Fitriana, N. (2022). Analisis Teknik Entity-Relationship Diagram Dalam Perancangan Database. *01(2)*, 143–147. <https://doi.org/10.47233/jemb.v2i1.533>

- Puspitarini, D. S., & Nuraeni, R. (2019). PEMANFAATAN MEDIA SOSIAL SEBAGAI MEDIA PROMOSI. *Jurnal Common*, 3(1). <https://doi.org/10.34010/common.v3i1.1950>
- Rachmadi, M. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT Prasadha Aneka Niaga Palembang Employee Management System at PT Prasadha Aneka Niaga Palembang. In *JTSI* (Vol. 3, Issue 1).
- Rahman, L. (2019). *Sistem Informasi Geografis Tanah Bersertifikat pada Desa Suluk Berbasis Web*.
- Rahmawati, L. S., Prasetyo, A., & Laila, A. N. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada SD Negeri Blimbing 4 Malang. *Jurnal Janitra Informatika Dan Sistem Informasi*, 2(2). <https://doi.org/10.25008/janitra.v2i2.157>
- Raya Suhari, A., Faqih, A., & Basysyar, F. M. (2022). Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode Agile Development di CV. Angkasa Raya. *Jurnal Teknologi Dan Informasi*. <https://doi.org/10.34010/jati.v12i1>
- Siregar, iyas alwi, & Nurhayati. (2022). Kebijakan Sekretariat dalam Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMTSP) Kota Medan dalam Melaksanakan Penyusunan Rencana, Urusan Umum dan Kepegawaian. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(2).
- Suwandi, S., & Wahyu, A. (2023). PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PT ANUGERAH SUKSES KHARISMA. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3). <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.591>
- Syahputra, M., Sunaryo, N., & Hanifa, A. (2022). Sistem Informasi Akademik SDN 19 Pasar Ambacang Berbasis PHP dan Database. *Jurnal Jurnal Sains Dan Teknologi (JSIT)*, 2(3), 2807–7393. <https://doi.org/10.47233/jsit.v2i3>
- Wahyuni, S., & Sulaeman, M. (2022). Penerapan Algoritma Deep Learning Untuk Sistem Absensi Kehadiran Deteksi Wajah Di PT Karya Komponen Presisi. *Jurnal Informatika SIMANTIK*, 7(1).
- Wijaya, A., & Mulyati, M. (2021). Rancang Bangun Customer Relationship Management Penjualan Barang Elektronik Pada PT Primakarsa Niaga Indonesia Berbasis Website. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 2(2). <https://doi.org/10.35957/jtsi.v2i2.1378>

Wijaya, M. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Plant Medan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).

Winandhito Adi, A., & Maria, E. (2023). EVALUASI SISTEM INFORMASI AKADEMIK SATYA WACANA MENGGUNAKAN PIECES FRAMEWORK. In *Jurnal Pendidikan Teknologi Informasi (JUKANTI)* (Issue 6).

Zanaria, T. R. (2018). Pengaruh Demosi, Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang. In *Tugas Akhir*.