

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS *WEB*
PADA PT SUNAN RUBBER**

SKRIPSI

Oleh:

Dian Novita

1721240033

Program Studi Sistem Informasi

STMIK  MDP

**STMIK GI MDP
Palembang
2021**

Program Studi Sistem Informasi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Gasal Tahun 2020/2021

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA
PT SUNAN RUBBER**

Dian Novita

1721240033

Abstrak

PT Sunan Rubber merupakan perusahaan industri yang bergerak di bidang usaha penggilingan atau pengolahan karet untuk ban mobil yang sudah berdiri sejak tahun 1949, dimana di setiap kegiatannya sudah menerapkan teknologi. Salah satu teknologinya digunakan untuk menyimpan data karyawan pada file *Microsoft Excel*. Adapun beberapa kendala yang terdapat pada PT Sunan Rubber, yaitu proses pengajuan lamaran kerja masih mengharuskan pelamar datang langsung ke perusahaan. Absensi yang masih dicatat di kertas. Pengajuan permohonan cuti, izin, dan pengunduran diri yang mengharuskan karyawan mengisi form atau membuat surat terlebih dahulu lalu diberikan ke HRD kemudian tinggal menunggu keputusan dari atasan. Sulitnya melakukan penilaian karyawan untuk menentukan karyawan yang bisa mendapatkan promosi, demosi, mutasi, maupun PHK karyawan. Sulitnya HRD dalam melakukan pengarsipan data dan surat-surat yang telah dibuat, yaitu seperti surat peringatan, surat *reward*, surat promosi, surat demosi, surat mutasi, surat PHK, surat pengajuan cuti, surat pengunduran diri, penggajian yang belum terintegrasi dengan data absen, izin dan cuti. Berdasarkan permasalahan diatas dibutuhkan sebuah sistem informasi kepegawaian berbasis *web* yang dapat membantu menyelesaikan masalah yang ada. Pembuatan aplikasi menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, dan *database MySQL*. Berdasarkan hasil kesimpulan dapat disimpulkan bahwa dengan adanya sistem ini dapat mempermudah proses rekrutmen karyawan, mempermudah pencatatan absensi, pengajuan cuti dan izin menjadi lebih cepat, mempermudah proses penilaian kinerja, mempermudah pengarsipan data dan surat-surat karyawan dan mempermudah dalam perhitungan gaji karyawan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Kepegawaian, *Website, PHP, MySQL*.



STMIK GI
MDP

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT Sunan Rubber merupakan perusahaan industri yang bergerak di bidang penggilingan dan pengolahan karet untuk pembuatan ban mobil. PT Sunan Rubber berdiri sejak tahun 1949 dengan nama “NV Sunan Ruber Handle Matchapply”, dan berlokasi di Jl. Abikusno Cokrosuyoso RT. 25 RW. 5 Kel. Kemang Agung Kec. Kertapati Palembang.

Teknologi sudah tidak asing lagi digunakan dalam dunia bisnis. Banyak perusahaan yang menggunakan teknologi untuk membantu mempermudah pekerjaan yang akan dilakukan. Salah satu teknologi yang dapat digunakan misalnya aplikasi pengelolaan data sehingga memudahkan saat akan melakukan pencarian data ataupun pengelolaan data.

Sistem informasi kepegawaian merupakan sistem informasi terpadu yang meliputi pendataan karyawan, pengolahan data karyawan, prosedur karyawan, tata kerja, sumber daya manusia dan teknologi informasi untuk menghasilkan informasi yang cepat, lengkap dan akurat dalam rangka mendukung administrasi kepegawaian (Muhammad Maisep, dkk, 2016).

Ada beberapa penelitian sejenis yang mengenai Sistem Informasi Kepegawaian, diantaranya yaitu : Menurut Steven Saputra, Ferdiansyah dan

Mulyati (2020), dijelaskan bahwa sistem yang dibangun dapat mengatasi masalah di dalam proses rekrutmen karyawan yang menggunakan jasa loker dan mengharuskan calon karyawan untuk datang membuat kurang efisiennya proses rekrutmen karyawan, perhitungan gaji masih manual, perhitungan gaji tenaga kerja borongan masih manual, mencari data tenaga kerja membutuhkan waktu yang lama.

Menurut Putut Ali Nurdin, Stefany Wijaya dan Desi Pibriana (2020), dijelaskan bahwa sistem ini dibangun untuk mengatasi masalah waktu yang lama untuk membuat laporan, kurangnya kontrol terhadap perhitungan cuti dan izin, manipulasi jam kerja, tidak memiliki record data karyawan, lambatnya dalam mengevaluasi kinerja, dan waktu yang lama dalam mengelola data.

Menurut Ega Dwisaputra Nurmawan dan Mulyati (2019), dijelaskan bahwa sistem ini dapat mengatasi masalah perekapan data absensi dan lembur yang masih menggunakan kertas, kegiatan rekrutmen yang memakan biaya dan waktu yang lama.

Menurut Muhammad Firdaus, Dien Novita dan Fithri Selva Jumeilah (2019), dijelaskan bahwa sistem yang dibangun dapat mengatasi masalah kesulitan dalam melakukan perhitungan cuti, pengolahan data pegawai yang tidak tersusun dengan baik, lamanya pembuatan laporan, serta penyimpanan data yang kurang baik.

Menurut Rizki Nandaputra, Dien Novita dan Dicky Pratama (2016), dijelaskan bahwa sistem yang dibangun dapat mengatasi masalah data pegawai

yang masih manual, penyimpanan data pegawai yang masih memerlukan waktu yang lama, sulitnya perusahaan mitra mendapatkan informasi tentang pegawai yang tergabung dan belum tergabung dalam pengerjaan proyek, serta tidak tersedianya media atau layanan untuk pegawai proyek dalam hal pembelajaran penggunaan alat di lokasi sehingga seringkali terjadi kesalahpahaman pegawai dalam menggunakannya.

PT Sunan Rubber sudah menerapkan teknologi dalam setiap kegiatannya. Salah satu teknologi yang digunakannya yaitu untuk mengelola data karyawan. Data karyawan disimpan pada file *Microsoft Excel*. Berdasarkan wawancara yang dilakukan dengan penyelia pada Sabtu, 15 Agustus 2020 di PT Sunan Rubber pada pukul 11.30 WIB, diketahui bahwa terdapat 363 karyawan yang bekerja di PT Sunan Rubber dan semuanya adalah karyawan tetap. PT Sunan Rubber tidak mempunyai cabang perusahaan melainkan tergabung dalam satu kelompok Halcyon Grup.

Adapun beberapa kendala yang terdapat pada PT Sunan Rubber, yaitu proses pengajuan lamaran kerja yang masih mengharuskan pelamar untuk datang langsung ke perusahaan sehingga membutuhkan waktu yang lama untuk melakukan rekrutmen karyawan baru. Saat ini absensi karyawan dilakukan dengan cara dicatat manual di kertas oleh Kabag masing-masing dan dimasukkan ke file *Microsoft Excel*, sebelumnya proses absensi dilakukan karyawan dengan menggunakan fitur *fingerprint*. Pengajuan cuti dan izin dilakukan oleh karyawan

dengan cara mengisi *form* pengajuan cuti atau izin yang diajukan ke HRD dan menunggu keputusan dari atasan apakah disetujui atau tidak.

Penilaian karyawan akan dilakukan oleh Kabag masing – masing bagian dan dilakukan setiap 1 (satu) tahun sekali, dan terakhir akan dilakukan penilaian oleh HRD. Proses promosi, mutasi, dan demosi dilakukan berdasarkan dari hasil penilaian karyawan. Promosi dilakukan untuk karyawan yang berkerja dengan baik dengan diberikan kenaikan jabatan ke jenjang yang lebih tinggi. Mutasi dilakukan apabila ada usulan dari perusahaan / ada bagian yang meminta. Demosi dilakukan dengan memindahkan karyawan ke bagian yang lain tetapi masih mendapatkan gaji tetap.

Untuk *reward* dilakukan oleh HRD dengan memberikan *reward* sesuai dengan hasil penilaian karyawan yang dilakukan setiap 1 (satu) tahun sekali. Jika penilaian karyawan tidak bagus akan berdampak terhadap posisi dan gaji karyawan tersebut.

Kemudian untuk pemberian surat peringatan akan dikeluarkan oleh HRD jika karyawan tersebut melakukan pelanggaran. Pemberian surat peringatan akan dibatasi sampai 3 kali pemberian surat peringatan, setelah itu karyawan akan diberikan skorsing. Jika sudah lebih dari 3 kali, maka HRD akan memberitahukan kepada Direktur dan Direktur akan mengambil tindakan untuk memberhentikan karyawan tersebut (PHK).

Untuk pengunduran diri, karyawan harus membuat surat pengunduran diri dan diberikan ke HRD. Untuk proses pensiun, sama dengan pengunduran diri

yaitu dilakukan dengan cara karyawan membuat surat pensiun dan diberikan ke HRD. Untuk karyawan yang sudah berusia lanjut, maka akan diputuskan oleh HRD untuk pensiun.

HRD mengalami kesulitan dalam mengarsipkan semua surat yang masuk ataupun surat yang telah dikeluarkan, sehingga apabila akan dilakukan pencarian terhadap surat membutuhkan waktu yang lama.

Perhitungan gaji karyawan masih dilakukan secara manual yaitu menghitung menggunakan *Microsoft Excel*, berdasarkan kehadiran karyawan, jam lembur, dll karena belum terintegrasi dengan absensi dan cuti karyawan. Penggajian karyawan dilakukan dengan menggunakan transfer lewat bank untuk pekerja bulanan, sementara untuk pekerja harian penggajian dilakukan secara tunai. Hal ini dilakukan karena upah yang tidak tetap atau berubah-ubah. Kenaikan gaji karyawan dilihat dari penilaian yang dilakukan setiap 1 (satu) tahun sekali.

Berdasarkan permasalahan diatas, maka penulis akan membuat penelitian yang berjudul “**Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT Sunan Rubber**”, agar dapat membantu mempermudah dalam mengelola data karyawan di PT Sunan Rubber.

1.2 Permasalahan

Berdasarkan permasalahan diatas terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi yaitu :

1. Proses pengajuan lamaran kerja yang mengharuskan pelamar untuk datang langsung ke perusahaan sehingga membutuhkan waktu yang lama untuk melakukan rekrutmen karyawan baru.
2. Sulitnya Kabag melakukan pencatatan kehadiran karyawan karena dilakukan secara manual, yaitu dicatat di kertas.
3. Sulitnya mengajukan permohonan cuti dan izin, dikarenakan masih dilakukan dengan cara membuat surat permohonan cuti dan izin, dan apabila disetujui maka akan diinput ke file *Microsoft Excel*.
4. Sulitnya Kabag dan HRD untuk melakukan penilaian karyawan, untuk menentukan karyawan yang bisa mendapatkan promosi, mutasi, demosi maupun PHK karyawan.
5. Sulitnya HRD dalam melakukan pengarsipan data dan surat-surat yang telah dibuat, yaitu seperti surat peringatan, surat *reward*, surat promosi, surat mutasi, surat demosi, surat PHK, surat pensiun, surat pengajuan cuti, surat pengunduran diri, sehingga membuat HRD membutuhkan waktu yang lama
6. Perhitungan gaji yang masih dihitung secara manual, karena belum terintegrasi dengan absensi dan cuti karyawan.

1.3 Ruang Lingkup

Adapun pembahasan dalam ruang lingkup, yaitu :

1. Aplikasi yang dibangun berbasis *website*.
2. Aplikasi yang dibangun menggunakan database *MySQL*.
3. Aplikasi yang dibangun akan dapat mengelola rekrutmen karyawan, absensi, penilaian karyawan, penggajian karyawan, pengajuan cuti karyawan, dokumentasi surat – surat yang diterima maupun yang dikeluarkan oleh HRD.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Adapun tujuan dalam pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian ini, yaitu :

1. Membantu bagian HRD dalam proses rekrutmen karyawan baru menjadi lebih mudah dan lebih cepat.
2. Membantu bagian Kabag agar proses pencatatan absensi menjadi lebih mudah, dan mengurangi terjadinya kesalahan dalam pencatatan.
3. Mempermudah karyawan dalam mengajukan permohonan cuti dan izin menjadi lebih cepat.
4. Mempermudah Kabag dan HRD dalam melakukan penilaian karyawan agar dapat menentukan karyawan mana yang akan mendapatkan *reward*, promosi, mutasi, demosi, maupun PHK.

5. Mempermudah HRD dalam pengarsipan data dan surat-surat karyawan yang telah dibuat.
6. Mempermudah untuk melakukan perhitungan gaji karyawan sehingga mengurangi kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan.

1.4.2 Manfaat

Terdapat beberapa manfaat yang diperoleh dari pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian ini, yaitu :

1. Proses rekrutmen karyawan baru di PT Sunnan Rubber menjadi lebih mudah dan cepat.
2. Proses absensi karyawan menjadi lebih mudah, karena langsung dilakukan oleh karyawan itu sendiri.
3. Proses pengajuan dan acc permohonan cuti, izin, pensiun, dan pengunduran diri karyawan menjadi lebih mudah.
4. Penilaian karyawan menjadi lebih mudah dan lebih cepat.
5. Arsip data surat-surat karyawan terdokumentasi dengan baik, serta mudah dilakukan pencarian surat – surat yang dibutuhkan
6. Perhitungan gaji karyawan menjadi lebih cepat dan dapat meminimalisir dari kesalahan.

1.5 Metodologi

Metodologi yang digunakan dalam skripsi ini adalah metodologi iterasi (*iterative model*) yang membahas tentang tahap analisis masalah, tahap perancangan, tahap implementasi dan tahap pengujian. Metode iterasi mempunyai tahapan sebagai berikut :

1. Tahap Analisis Masalah

Data-data yang telah didapatkan dan dikumpulkan dari penyelia melalui wawancara, survei ataupun diskusi akan dianalisis dan didokumentasikan untuk masuk ke tahapan selanjutnya.

2. Tahap Perancangan

Pada tahap ini akan dilakukannya perancangan dari aplikasi yang akan dibuat untuk memberikan gambaran tentang apa yang akan dikerjakan dan bagaimana tampilan antarmuka aplikasi.

3. Tahap Implementasi

Pada tahap ini akan dilakukan penerapan serta perencanaan mengenai pembuatan sistem yang disesuaikan dengan kebutuhan penyelia.

4. Tahap Pengujian

Pada tahap ini akan dilakukan pengujian pada sistem yang telah dibuat. Jika terdapat kesalahan, maka akan diperbaiki kembali untuk menghindari kesalahan yang fatal.

1.6 Sistematika Penulisan

Agar pembuatan dapat teratur dan terarah, maka penulisan skripsi ini dikelompokkan dalam 5 (lima) bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut.

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang, permasalahan, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metodologi penelitian yang digunakan serta sistematika penulisan laporan pada skripsi ini.

BAB 2 TINJAUAN UMUM

Pada bab ini akan menguraikan tentang teori-teori yang digunakan sebagai landasan untuk menganalisa data yang terdiri dari teori umum yang digunakan yang berhubungan dengan penulisan skripsi ini.

BAB 3 ANALISIS SISTEM

Pada bab ini berisi tentang profil perusahaan, visi dan misi perusahaan, struktur organisasi perusahaan, tugas dan wewenang, analisis permasalahan dan analisis kebutuhan sistem

BAB 4 RANCANGAN SISTEM

Pada bab ini akan diuraikan rancangan sistem yang akan dibangun oleh penulis dan juga adanya pembuatan diagram-diagram untuk membangun sistem tersebut.

BAB 5 PENUTUP

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dari sistem yang telah dibuat dan saran dari penulis untuk mengembangkan sistem selanjutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Aisep, Muhammad. dkk. (2012). *Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian pada PT XYZ*. STMIK GI MDP.
- A.S., Rosa dan Shalahuddin, M. (2013). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung : Informatika.
- Firdaus, Muhammad. dkk. (2019). *Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Pengontrolan Dan Pengukur Kinerja Pegawai CV Putra Pratama Palembang*. STMIK GI MDP.
- Hidayatullah, Priyanto. (2017). *Pemrograman Web*. Bandung : Informatika.
- Nandaputri, Rizki. Dkk. (2016). *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT Kualo Agro Sejahtera Palembang*. STMIK GI MDP.
- Nurdin, Putut Ali. dkk. (2020). *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada CV Citra Pratama Global*. STMIK GI MDP.
- Nurmawan, Ega Dwisaputra dan Mulyati. (2019). *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Pada PT Sumatera Panca Rajo Palembang*. STMIK GI MDP.
- Saputra, Steven. dkk. (2020). *Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT Tri Canis Aurum*. STMIK GI MDP.
- Sidik, Betha. (2012). *Pemrograman Web dengan PHP*. Bandung : Informatika.
- Sutarman. (2012). *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Winarno, Edy., & Zaki, Ali. (2014). *24 Jam Belajar PHP*. Jakarta : Elex Media Komputindo.
- YM Kusuma, Ardhana. (2012). *Dengan PHP : Membuat Website 30 Juta Rupiah*. Jakarta : Jasakom.